

Regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser

Prognosresultat för länet år 2035



Bild: Redo för jobb



REGION
SÖRMLAND

Innehåll

Så redovisas resultaten	3
Förgymnasial utbildning	9
Folk- och grundskoleutbildning	10
Gymnasiala utbildningar	12
Högskoleförberedande utbildning	13
Barn- och fritidsutbildning	15
Byggutbildning	17
El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning	19
Fordonsutbildning	21
Handels- och administrationsutbildning	23
Industri teknisk utbildning	25
Naturbruksutbildning	27
Restaurang- och livsmedelsutbildning	29
Transportutbildning	31
VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik	33
Vård- och omsorgsutbildning	35
Eftergymnasiala utbildningar	37
Förskollärarytbildning	38
Grundlärarytbildning, årskurs F-3 och 4-6	40
Grundlärarytbildning, fritidshem	42
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	44
Yrkeslärarytbildning	46
Ämneslärarytbildning	48
Humanistisk utbildning	50
Konstnärlig utbildning	52
Medieproduktionsutbildning	54
Ekonomutbildning	56
Journalistik och medievetenskaplig utbildning	58
Juristutbildning	60
Medicinsk sekreterarytbildning	62
Personal- och beteendevetenskaplig utbildning	64
Samhällsvetenskaplig utbildning	66
Yh-utbildning inom företagsekonomi, handel och administration	68
Civilingenjörutbildning	70
Högskoleingenjörutbildning	72
Yh-tekniker och gymnasieingenjörutbildning	74
Biologi- och miljövetenskaplig utbildning	76
Datautbildning	78
Arbetssterapeututbildning	80
Fysioterapeututbildning	82
Läkarutbildning	84
Psykologutbildning	86
Sjuksköterskeutbildning, grundnivå	88
Specialistsjuksköterskeutbildning: anestesi, intensiv, operation, ambulans	90
Specialistsjuksköterskeutbildning: distriktssköterska	92
Specialistsjuksköterskeutbildning: övriga inriktningar	94
Socionomutbildning	96
Tandläkarutbildning	98
Tandsköterskeutbildning	100

Så redovisas resultaten

På dessa sidor beskrivs upplägget för prognostexterna och hur resultaten redovisas i text och diagram. Därutöver redogörs även för hur bedömningarna av arbetsmarknadsläget år 2035 har gjorts.

Utbildningsgrupp

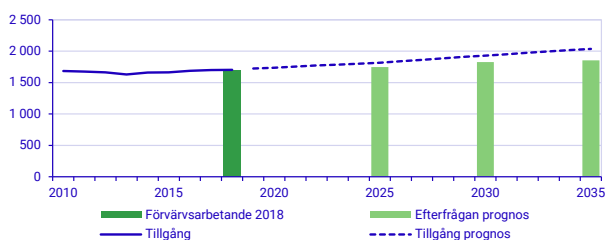
Prognosresultat redovisas per utbildningsgrupp och begreppet används genomgående i texterna. Med utbildningsgrupp menas de personer i länet (förvärvsarbete eller arbetskraften) som har den eller de aktuella utbildningarna.

Prognosresultat

Huvudresultatet av prognosberäkningarna är utvecklingen av tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035 för varje utbildningsgrupp.

Länets tillgång och efterfrågan på arbetskraft redovisas i diagram 1 på diagramuppslaget för varje utbildningsgrupp. Tillgången avser arbetskraften i länet och redovisas som linje. För åren 2010–2018 redovisas faktiska data, därefter prognos fram till år 2035. För år 2019 bygger tillgången på faktiska data över befolkningens utbildning men med prognos över arbetskraftsdeltagandet. Efterfrågan avser efterfrågan på arbetskraft och redovisas som staplar med nedslag vart femte år. Stapeln för år 2018 avser faktiska data över förvärvsarbete med arbetsställe i länet. Uppgifterna redovisas som antal.

Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035



Inledande stycken

Utbildningar som ingår: I detta stycke anges vilka utbildningar och utbildningsformer som ingår i utbildningsgruppen. I de fall andelar anges är de alltid länsspecifika.

Nationell bedömning: Den nationella bedömningen avseende arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen år 2035 som redovisades i nationella Trender och Prognoser 2020.

Beskrivning av utbildningsgruppen vid prognosens början

Här beskrivs antalet personer i den aktuella utbildningsgruppen som förvärvsarbetade i länet år 2018, och i vilka branscher eller yrken dessa jobbar.

I prognosberäkningarna är det ofta svårt att inkludera brist på arbetskraft som redan finns på dagens arbetsmarknad. Därför beskrivs arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen i länet vid prognosens början i detta stycke. Information hämtas från:

- Arbetsförmedlingens undersökning *Yrkeskompassen* från hösten 2019. Undersökningen syftar till att beskriva jobbmöjligheterna för ett visst yrke. I texten beskrivs jobbmöjligheterna enligt *Yrkeskompassen* för de yrken som bedömts vara relevanta för utbildningsgruppen. Jobbmöjligheterna bedöms som: påtaglig brist/viss brist/balans/visst överskott/mer påtagligt överskott.
- *Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät* med uppgifter för hösten 2020. Undersökningen syftar till att skapa en bild av tillgång och efterfrågan på personal inom hälso- och sjukvårdens och tandvårdens olika legitimationsyrken. Regionerna bedömer om det råder brist/balans/överskott på utbildad personal inom de aktuella yrkena.

För ett antal utbildningsgrupper finns ingen information om arbetsmarknadsläget vid prognosens början på länsnivå. För ett antal av dessa beskrivs i stället den nationella bedömningen från SCB:s undersökning Arbetskraftsbarometern 2020. För ett antal grupper finns inte någon uppgift alls om arbetsmarknadsläget vid prognosens början, varken regionalt eller nationellt.

Prognos över tillgången på utbildade

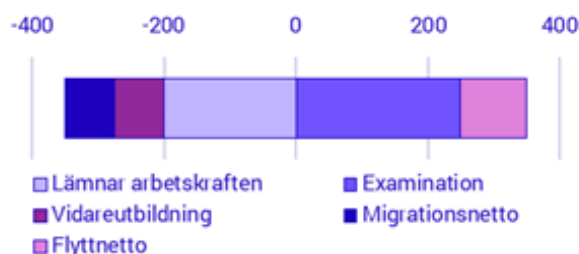
Inledningsvis redovisas den procentuella utvecklingen av tillgången på arbetskraft i länet mellan år 2018 och 2035 för den aktuella utbildningsgruppen. Pro-

centtalen har avrundats till närmaste femtal. "Relativt oförändrad" används när förändringen är mellan -5 och +5 procent.

Därefter beskrivs de fem faktorer som påverkar utvecklingen i prognosen (examination, antal som lämnar arbetskraften, vidareutbildning, inrikes flytt och migration). Uppgifterna redovisas som totalt antal under prognosperioden.

De fem faktorer som påverkar tillgångens utveckling för utbildningsgruppen i redovisas i diagram 2 på diagramuppslaget. Uppgifterna redovisas som totalt antal personer under perioden 2020–2035. Flyttnettot är skillnaden mellan inrikes in- och utflytt och migrationsnetto är skillnaden mellan in- och utvandring.

Tillgång, olika faktorer effekt fram till år 2035, antal



Examination. Bidrar positivt till utvecklingen av tillgången på utbildade i länet. Beroende på utbildningsgrupp beskrivs vilka utbildningsformer (exempelvis gymnasieskolan, komvux, yrkeshögskola eller högskola) som examinationen kommer ifrån. Redovisningen avser totalt antal examinerade i länet under prognosperioden. När det är ett förhållandevis stort antal examinerade i länet redovisas även ett årligt genomsnitt.

Lämnar arbetskraften. Påverkar tillgången negativt. I texten anges hur många personer som väntas lämna arbetskraften under prognosperioden, framför allt till följd av pensionering.

Många av de som är 50 år eller äldre vid prognosens början kommer att gå i pension under prognosperioden. I texten anges därför hur stor andel av länets arbetskraft i den aktuella utbildningsgruppen som var 50 år eller äldre år 2018. Länets andel jämförs alltid med andelen för riket, som uppgick till 35 procent år 2018.

Vidareutbildning. Påverkar tillgången negativt. Avser de som lämnar utbildningsgruppen i och med att de utbildar sig till något annat och även byter utbildningsgrupp. I de fall vidareutbildningen har jämförelsevis stor effekt på tillgången kommenteras detta i texten. I flera fall nämns även vad individerna vanligtvis vidareutbildar

sig till, baserat på uppgifter från den senaste tiden.

Flyttnetto. Flytt mellan länen kan påverka länets tillgång både positivt och negativt. I texten redovisas antalet med aktuell utbildning som under prognosperioden väntas flytta till länet från andra län och från länet till andra län. Skillnaden mellan antalet in- och utflyttare blir flyttnettot.

Migrationsnetto. Kan både öka och minska tillgången, och utgörs av skillnaden mellan antalet invandrare och utvandrare. Om migrationen har en tydlig effekt på tillgången kommenteras detta.

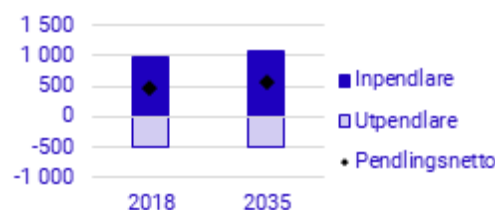
De fem faktorerna ovan påverkar tillgången på personer med den aktuella utbildningen som är folkbokförda i länet. För att kunna jämföra tillgången på arbetskraft i länet med efterfrågan behöver prognosen även ta hänsyn till hur många i utbildningsgruppen som arbetspendlar till och från länet.

I texten kommenteras om det är vanligt att arbetspendla över länsgräns eller inte. I de fall arbetspendlingen är relativt omfattande (andelen in- eller utpendlare är större eller lika med 10 procent), beskrivs andelen inpendlare och utpendlare år 2018. Andelen är beräknad med antalet folkbokförda i länet (med den aktuella utbildningen) som bas.

Storleken på pendlingsnettot, det vill säga skillnaden mellan antalet in- och utpendlare, påverkar nivån på tillgången under prognosperioden. Men det är bara när pendlingsnettot i antal personer förändras över prognosperioden som pendlingen påverkar den procentuella utvecklingen av tillgången till år 2035. I och med att de senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden har pendlingen därför ofta liten effekt på tillgångsvecklingen även om det är en hög andel som pendlar.

Antalet in- och utpendlare år 2018 och 2035 redovisas i diagram 5 på diagramuppslaget. Eftersom pendlingen bara påverkar utvecklingen av tillgången om pendlingsnettot förändras under prognosperioden redovisas även pendlingsnettot för dessa år.

In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

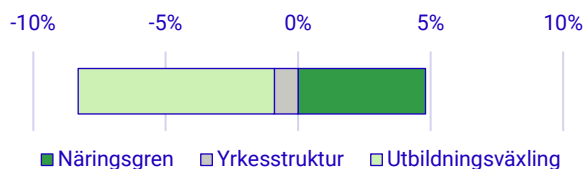


Prognos över efterfrågan på utbildade

Inledningsvis redovisas den procentuella utvecklingen av efterfrågan för den aktuella utbildningsgruppen i länet mellan år 2018 och 2035. Därefter beskrivs de tre faktorer som påverkar efterfrågeutvecklingen i prognosen (näringsgrensprognos, yrkesstruktur och utbildningsväxling). De tre faktorerna kan påverka efterfrågan både positivt och negativt. I texten kommenteras den eller de faktorer som har störst påverkan.

De tre faktorer som påverkar efterfrågans utveckling mellan 2018 och 2035 redovisas i diagram 3 på diagramuppslaget. Effekterna anges alltid i procent.

Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent



Näringsgren. Visar hur utbildningsgruppen påverkas av den antagna framtida efterfrågan per näringsgren. Efterfrågan på arbetskraft i en näringsgren kan öka till följd av exempelvis en ökad befolkning. Detta gäller inte minst inom utbildningssektorn om antalet barn och ungdomar ökar, eller inom vård- och omsorgssektorn om antalet äldre blir fler. Efterfrågan kan även förändras då en näringsgren växer eller minskar i omfattning av andra skäl, till exempel på grund av strukturomvandling.

Yrkesstrukturen. Visar hur stor del av efterfrågeutvecklingen som beror på att yrkesstrukturen antas förändras inom olika näringsgrenar. Till exempel antas andelen psykologer öka inom flera branscher på arbetsmarknaden framöver.

Utbildningsväxlingen. Visar hur stor del av efterfrågeutvecklingen som beror på att utbildningskraven antas förändras inom olika yrken. Till exempel antas arbetsgivarna efterfråga eftergymnasialt utbildad arbetskraft inom många yrken där det tidigare varit vanligare med gymnasial utbildning.

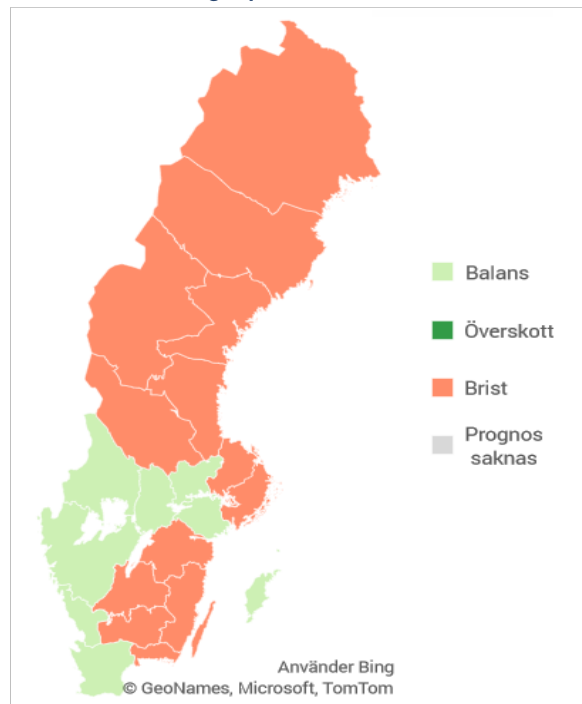
Arbetsmarknadsläget år 2035

Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 är det huvudsakliga prognosresultatet och en sammanväg-

ning av tillgångs- och efterfrågeprognosen. Bedömningarna anges i huvudsak som "risk för brist", "relativt balanserat arbetsmarknadsläge" eller "risk för överskott".

Utöver bedömningen av arbetsmarknadsläget för den aktuella utbildningsgruppen i länet redovisas bedömningar per län på en karta. Diagram 4 på diagramuppslaget. För information om hur bedömningarna redovisas på kartan se tabell 1 och 3.

Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Så har bedömningarna gjorts

För att bedöma arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen i länet år 2035 ställs den beräknade tillgången år 2035 i relation till den beräknade efterfrågan samma år. Detta görs genom att skillnaden mellan tillgång och efterfrågan år 2035 divideras med efterfrågan. Detta ger ett balanstal som används i bedömningen av arbetsmarknadsläget år 2035. I tabell 1 redogörs för vilka balanstal som använts för bedömningarna. Nivåerna på balanstalen är satta med hänsyn till förfarandet i den nationella prognosen.

Principen för bedömningarna är att ett balanstal mellan -8 och +8 innebär att tillgång och efterfrågan på utbildade utvecklas ungefär lika mycket under prognosperioden. I dessa fall väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge i länet på sikt. Ett balanstal lägre än -8 innebär risk för brist på sikt medan högre än +8 innebär risk för överskott.

För drygt en tredjedel av utbildningsgrupperna påverkas bedömningen utöver balanstalen även av arbetsmarknadsläget i länet vid prognosens början. I tabell 3 beskrivs kortfattat vilka nivåer på balanstalen som används i dessa fall. Nedan följer en mer detaljerad beskrivning över hur arbetsmarknadsläget vid prognosens början har vägts in i bedömningarna för dessa grupper. Det finns en markering under kartan på diagramuppslaget som visar vilka utbildningsgrupper det gäller.

Arbetsmarknadsläget vid prognosens början

Vid prognosens början (år 2018) motsvaras efterfrågan av antalet förvärvsarbetande medan tillgången utgörs av arbetskraften (förvärvsarbetande i länet plus de arbetslösa). I utgångsläget är därför arbetslösheten den enda skillnaden mellan tillgång och efterfrågan, oavsett om det är brist, balans eller överskott på utbildade. Exempelvis kan det finnas vakanta platser som inte har kunnat tillsättas av arbetskraft med den aktuella utbildningen. Om så är fallet finns det risk för att efterfrågan underskattas redan vid prognosens början.

För några utbildningsgrupper antas bristen på arbetskraft vid prognosens början till stor del vara inkluderad i beräkningen av efterfrågeutvecklingen. Det gäller i första hand yrken där personer med andra utbildningar antas vara anställda i stället för personer med den eller de utbildningar som egentligen är efterfrågade.

Detta gäller exempelvis lärare i förskola eller skola. För dessa grupper antas bristen på lärare inte i första hand bestå av vakanta tjänster, utan av att personer utan pedagogisk examen arbetar som lärare. För att fånga den brist på utbildade som finns vid prognosens början görs ett antagande om att det kommer att ske en utbildningsväxling under prognosperioden. För exemplet med lärarna innebär det att skolorna över tid antas ersätta lärare utan pedagogisk examen med lärare med sådan examen. Genom detta antas bristen på lärare vid prognosens början till stora delar ingå i den beräknade efterfrågeökningen under prognosperioden. På liknande sätt antas brist på utbildade vid prognosens början ingå i efterfrågeprognosen för

ytterligare ett antal utbildningsgrupper, till exempel industritekniskt utbildade.

Om bristen vid prognosens början däremot till större del består av vakanta platser som inte har kunnat tillsättas ingår denna brist inte efterfrågeprognosen. Det gäller exempelvis många utbildningsgrupper inom vård- och omsorgsområdet där målyrket kräver legitimation. I dessa fall underskattas efterfrågan på utbildade under prognosperioden. För dessa utbildningsgrupper behöver bedömningen för år 2035 därför ta hänsyn till arbetsmarknadsläget i länet vid prognosens början.

För att bedöma situationen i länen vid prognosens början har informationen från Yrkeskompassen och Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna använts. Tabell 2 visar hur informationen från de två undersökningarna har använts i bedömningsarbetet. Exempelvis har "viss brist" och "visst överskott" tillsammans med "balans" enligt Yrkeskompassen bedömts som ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge vid prognosens början.

I tabell 3 nedan redovisas hur prognosbedömningarna har gjorts för de grupper där arbetsmarknadsläget vid prognosens början har vägts in i prognosbedömningen.

- Om det bedöms vara brist på utbildade vid prognosens början samtidigt som tillgång och efterfrågan utvecklas ungefär lika under prognosperioden antas det bli fortsatt brist år 2035.
- Om det bedöms vara **brist** på utbildade vid prognosens början samtidigt som efterfrågan utvecklas starkare än tillgången, finns det risk för att bristen ökar på sikt. För ett mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 krävs att tillgången ökar mer än efterfrågan.
- Om det bedöms vara ett **balanserat arbetsmarknadsläge** vid prognosens början görs bedömningen av arbetsmarknadsläget år 2035 enbart utifrån utvecklingen av tillgång och efterfrågan, vilket motsvarar bedömningar enligt tabell 1.

¹ Det har i enstaka fall gjorts undantag från principen för att bedöma arbetsmarknadsläget vid prognosens start. För högskoleingenjörsutbildade i Jämtlands län har dagsläget satts till brist i stället för viss brist. För tandsköterskeutbildade i Örebro län saknas informa-

tion om arbetsmarknadsläget vid prognosens början. Bedömningen har därför gjorts utan denna information.

Tabell 1. Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 efter nivå på balanstalen. Redovisning på karta inom parentes.

Balanstal	Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 (Redovisning på karta)
Mindre än -30	Risk för stor brist år 2035 (Brist)
Mellan -30 och -15	Risk för brist år 2035 (Brist)
Mellan -15 och -8	Risk för stor brist år 2035 (Brist)
Mellan -8 och +8	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)
Mellan 8 och 15	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)
Mellan 15 och 30	Risk för överskott år 2035 (Överskott)
Större än 30	Risk för stort överskott år 2035 (Överskott)

Källa: SCB

Tabell 2. Hantering av information från Yrkeskompassen och Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät för bedömning av arbetsmarknadsläget vid prognosens början på länsnivå.

Källa		
Yrkeskompassen	Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät	Bedömning av arbetsmarknadsläge vid prognosens början
Mer påtaglig brist	Brist	Brist
Viss brist, balans, visst överskott	Balans	Balans
Mer påtagligt överskott	Överskott	Överskott

Källa: Arbetsförmedlingen (Yrkeskompassen för höstterminen 2019), Socialstyrelsen (Arbetsmarknadsenkät avseende hösten 2020), SCB (bedömning av arbetsmarknadsläget)

Tabell 3 Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 efter nivå på balanstal och arbetsmarknadsläget vid prognosens början. Redovisning på karta inom parentes.

Källa		
Balanstal	Balans	Brist
Mindre än -30	Risk för stor brist år 2035 (Brist)	Risk för kraftigt ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -30 och -15	Risk för brist år 2035 (Brist)	Risk för ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -15 och -8	Risk för viss brist år 2035 (Brist)	Risk för ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -8 och +8	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)	Mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)
Mellan 8 och 15	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)
Större än 30	Risk för stort överskott år 2035 (Överskott)	Risk för överskott år 2035 (Överskott)

Källa: SCB

Att tänka på i tolkningen av resultat

Notera att text och rubrik i första stycket i prognostexten beskriver vilken information som finns för respektive utbildningsgrupp i länet oavsett om informationen använts i prognosbedömningen eller inte. Informationen i text och rubrik kan till exempel visa på brist i ett län vid prognosens början. Om informationen inte har använts i bedömningen av arbetsmarknadsläget på sikt, exempelvis för lärargrupperna, blir bedömningen därför ändå "relativt balanserat" om tillgång och efterfrågan utvecklas på ungefär samma sätt under prognosperioden.

² Teoretiskt sett kan det såklart även vara överskott på utbildade i något län i utgångsläget. För de utbildningsgrupper där information om arbetsmarknadsläget vid prognosens början har använts, förekommer det dock inte överskott på utbildade i något län och därför finns ingen sådan kolumn med i tabell 3.

Vid bedömningarna av arbetsmarknadsläget år 2035 har det i vissa fall gjorts undantag från intervallet +/- 8. Det gäller exempelvis läkare. Beräkningarna av tillgång och efterfrågan görs för samtliga

läkarutbildade, medan arbetsmarknadsläget vid prognosens början avser specialistutbildade respektive icke specialistutbildade läkare. Detta är därför ytterligare en osäkerhetsfaktor vid bedömningarna av arbetsmarknadsläget för denna utbildningsgrupp.

Vid tolkning av länets resultat och bedömningar av arbetsmarknadsläget är även den nationella bedömningen viktig information. Den nationella bedömningen redovisas inledningsvis i varje prognostext. Det gäller speciellt när bedömningarna skiljer sig åt mycket mellan länen eller om bedömningen för länet avviker mot rikets bedömning. Vissa utbildningar finns inte i alla län även om behovet av utbildade finns i hela landet. För några högskoleutbildningar kan bedömningen visa på ett överskott i de län där utbildningen finns, trots att det kan vara brist nationellt och i många andra län.

Prognoserna bygger på nuvarande mönster. I beräkningarna tas ingen hänsyn till effekter av eventuella obalanser som uppstår under prognosperioden. Exempelvis kan flytt- och pendlingsmönster komma att ändras om arbetsmarknadsläget på sikt varierar mycket mellan länen för en utbildningsgrupp.

Mer information

Mer utförlig information om prognosberäkningarna finns i bilagan *Regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser – Modellbeskrivning*.

Förgymnasial utbildning



Folk- och grundskoleutbildning

Utbildningar som ingår: Utbildningar som ingår: Folk- och grundskoleutbildning, samt motsvarande äldre och utländsk utbildning. Närmare 30 procent har en utbildning kortare än nio år, en majoritet av dessa har en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Saknas år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Många med folk- och grundskoleutbildning som sin högsta utbildning tillhör inte arbetskraften och ingår därmed inte i tillgången på utbildade. Det gäller framför allt många yngre personer som fortfarande studerar.

År 2018 var tillgången på folk- och grundskoleutbildade i Södermanlands län totalt 18 200 personer, varav omkring 14 000 förvärvsarbetade och 4 200 var arbetslösa.

Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Drygt 15 procent av de förvärvsarbetande arbetade inom tillverkningsindustrin och cirka 15 procent vardera inom bygg- och fastighetsverksamheten och parti- och detaljhandeln.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på folk- och grundskoleutbildade väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att utflödet från utbildningsgruppen är större än inflödet till utbildningsgruppen.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 37 procent 50 år eller äldre.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas fler personer invandra än utvandra.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på folk- och grundskoleutbildade fram till år 2035.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande bland folk- och grundskoleutbildade i Söderman-

lands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på folk- och grundskoleutbildade i länet minska med cirka 20 procent fram till år 2035. Nedgången beror på att utbildningsväxlingen antas fortsätta på arbetsmarknaden. Den innebär bland annat att det blir mindre gångbart med enbart grundskoleutbildning inom en rad olika yrken där det ofta krävs gymnasieutbildning redan i dag, såsom vårdbiträden, snickare och försäljningspersonal.

Risk för stort överskott år 2035

Efterfrågan väntas minska samtidigt som tillgången väntas bli relativt oförändrad under prognosperioden. Dessutom är det i dag en hög arbetslöshet bland personer med enbart folk- och grundskoleutbildning, vilket indikerar ett överskott redan i dag. Sammantaget innebär detta att det på sikt finns risk för ett stort överskott på folk- och grundskoleutbildade.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis vidareutbildning, flytt och pensionsavgångar.

Folk- och grundskoleutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

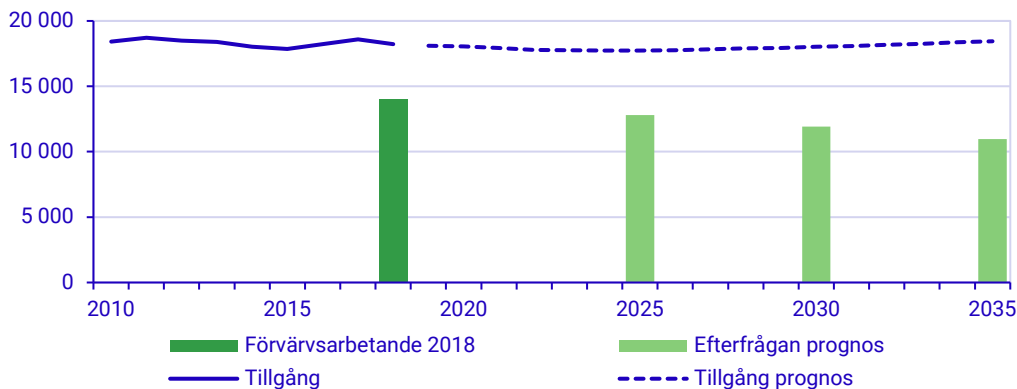


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal
Olika faktorerers effekt på tillgångsutvecklingen fram till år 2035 redovisas inte för folk- och grundskoleutbildning.

Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

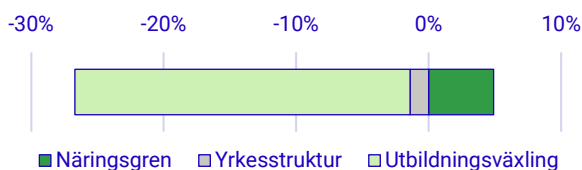


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

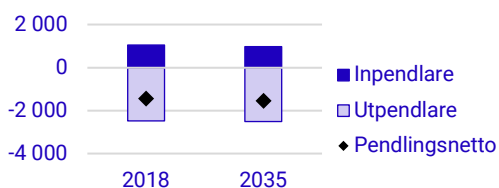
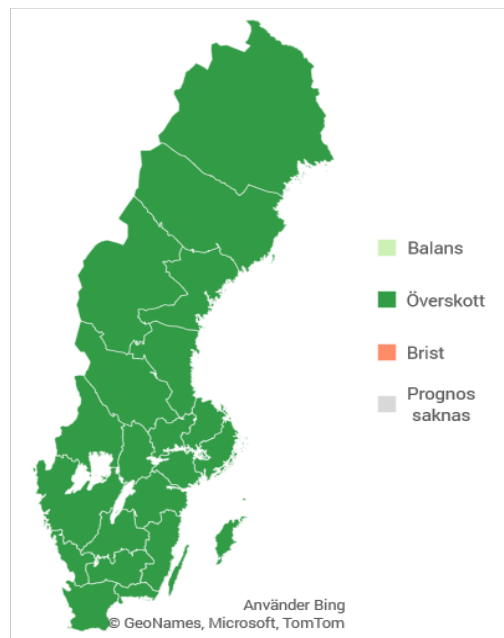


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Gymnasiala utbildningar



Högskoleförberedande utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleförberedande gymnasial utbildning från ekonomi-, naturvetenskaps- och samhällsvetenskapsprogrammen, estetiska och humanistiska programmen, motsvarande utbildningar inom komvux, samt motsvarande äldre och utländska utbildningar.

Nationell bedömning: Risk för överskott år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 13 600 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en högskoleförberedande utbildning år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Närmare 20 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln och cirka 15 procent inom vård- och omsorgssektorn. Drygt 10 procent arbetade inom tillverkningsindustrin och ytterligare cirka 10 procent inom skolan.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på personer med högskoleförberedande utbildning väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examine-erade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 25 600 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 1 600 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 1 200 personer under prognosperioden och utöver det ett mindre tillskott från arbetsmarknadsutbildning.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 29 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 7 300 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt är det många som väntas vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på de med en högskoleförberedande utbild-

ning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 14 400 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 19 800 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 18 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 8 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på personer med högskoleförberedande utbildning i länet minska med cirka 5 procent fram till år 2035. Nedgången beror på den utbildningsväxling som antas ske inom stora delar av arbetsmarknaden. Det antas till exempel bli vanligare med yrkesutbildningar inom ett antal yrken inom vård, data och IT, samt bygg och anläggning, vilket därmed minskar efterfrågan på arbetskraft med enbart högskoleförberedande utbildning. Nedgången dämpas dock något av att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom ett antal branscher där personer med dessa utbildningar arbetar.

Risk för överskott år 2035

Det finns i dag en relativt stor arbetslöshet i gruppen som kan indikera att det redan i dag finns ett överskott. Till detta skall läggas att tillgången beräknas vara relativt oförändrad under prognosperioden samtidigt som efterfrågan väntas minska något, vilket innebär att det finns risk för överskott även på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Högskoleförberedande utbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

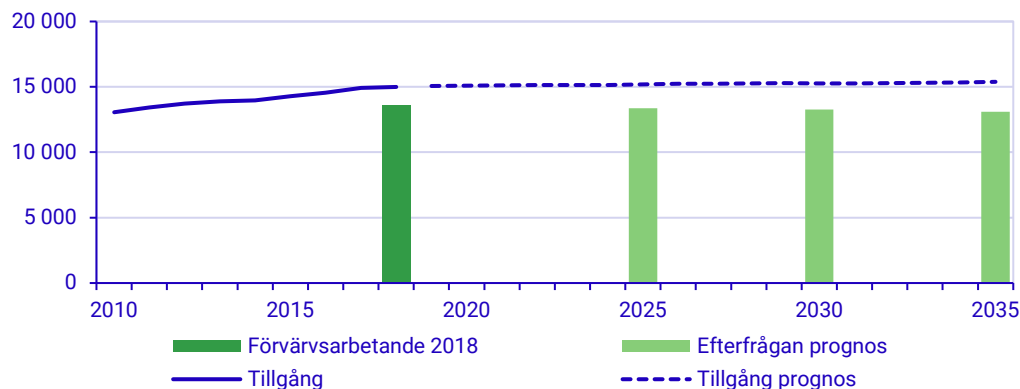


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

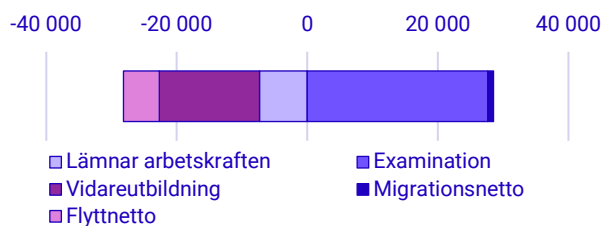


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

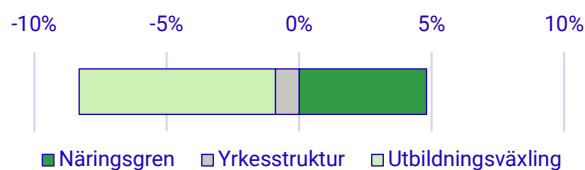


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

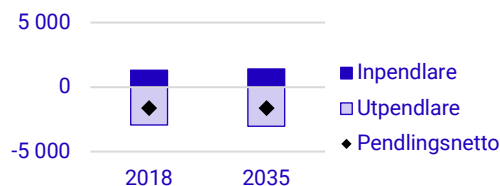
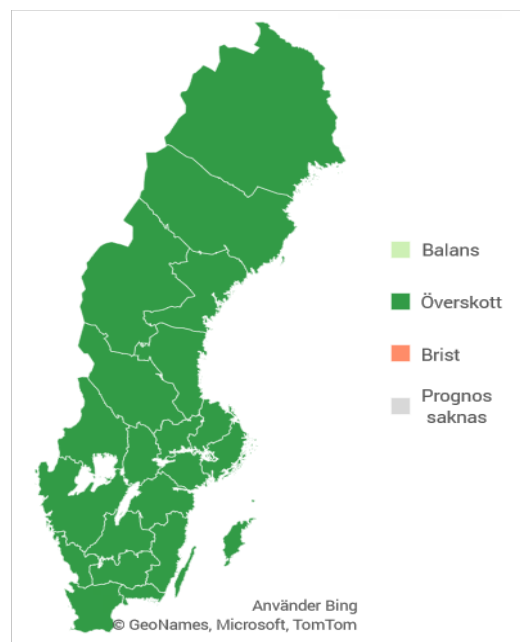


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Barn- och fritidsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans barn- och fritidsprogram. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 2 800 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en barn- och fritidsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Runt 40 procent arbetade inom förskolan eller grundskolan och drygt 20 procent inom vård- och omsorgssektorn. I övrigt var spridningen stor på arbetsmarknaden. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på barnskötare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på barn- och fritidsutbildade väntas öka med cirka 55 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 500 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från gymnasieskolans barn- och fritidsprogram under prognosperioden. Ännu fler utbildar sig via komvux, totalt väntas ett tillskott på 2 400 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 25 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 200 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Relativt många väntas lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning inom framför allt pedagogik samt vård- och omsorg.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på barn- och fritidsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 900 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 800 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Södermanlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på barn- och fritidsutbildade i länet öka med cirka 40 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror framför allt på den utbildningsväxling som väntas fortsätta under prognosperioden. Den innebär att en större andel av dem som arbetar som barnskötare och elevassistenter på sikt antas ha barn- och fritidsutbildning. Dessutom ökar behovet av personal inom förskola, vård och omsorg.

Risk för överskott år 2035

Eftersom tillgången på barn- och fritidsutbildade i länet beräknas öka mer än efterfrågan finns det risk för överskott på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli något lägre och även i denna beräkning finns det risk för överskott år 2035.

Barn- och fritidsutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

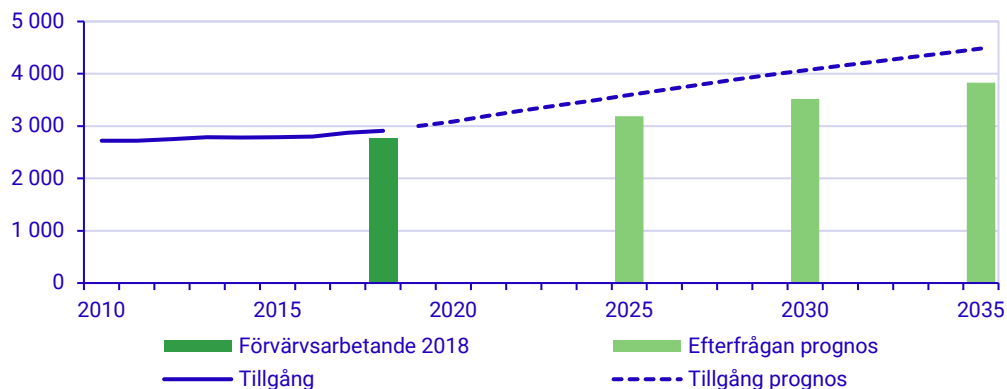


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

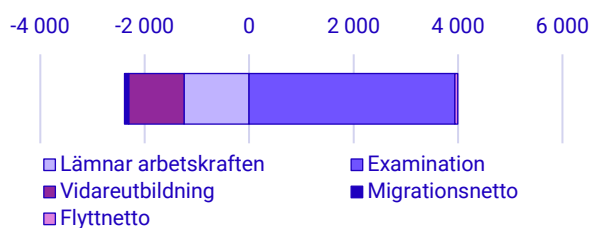


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

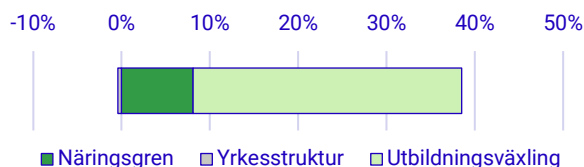


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

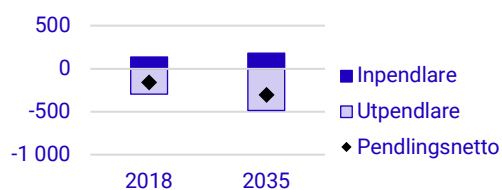
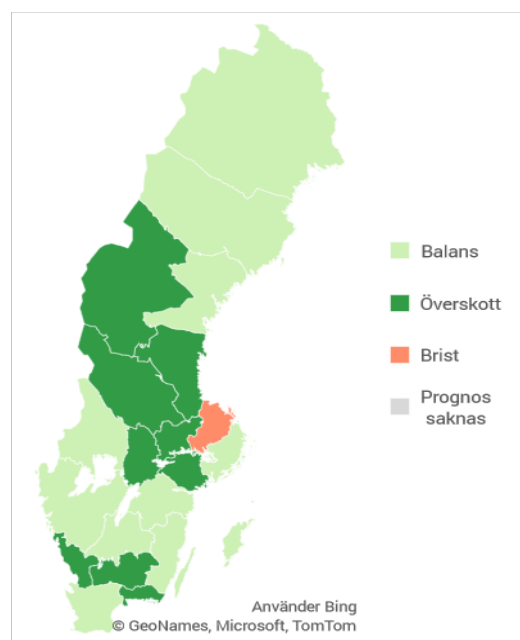


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Byggutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans bygg- och anläggningsprogram, VVS- och fastighetsprogrammets inriktning fastighet, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Risk för brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 4 600 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en gymnasial byggutbildning år 2018. Ungefär 60 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten och ytterligare drygt 10 procent inom tillverkningsindustrin. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på träarbetare, snickare och andra yrken inom bygg och anläggning i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på byggutbildade väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 700 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 170 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 300 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 380 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 31 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 000 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker över hela utbildningssektorn men främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på byggutbildade fram till år 2035. Totalt

beräknas cirka 2 700 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 2 500 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 15 procent bland personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 7 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på byggutbildade i länet öka med cirka 40 procent fram till år 2035. Ökningen beror främst på den utbildningsväxling som antas ske i byggbranschen, då arbetsgivarna väntas vilja rekrytera arbetskraft med formell byggutbildning när de nyanställer under prognosperioden. Andelen byggutbildade bedöms därför öka bland exempelvis bygg- och anläggningsarbetare. Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft växa inom byggbranschen i länet.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Även om efterfrågan beräknas öka något mer än tillgången är skillnaderna förhållandevis små. Arbetsmarknadsläget för byggutbildade i länet bedöms därför bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Byggutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

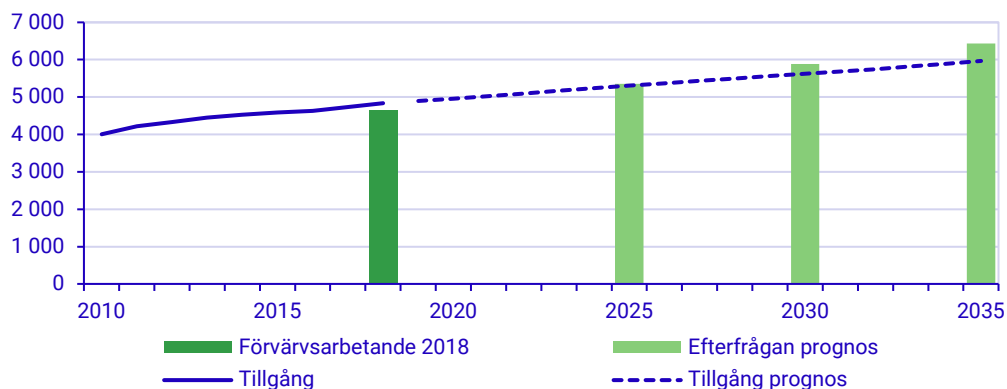


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

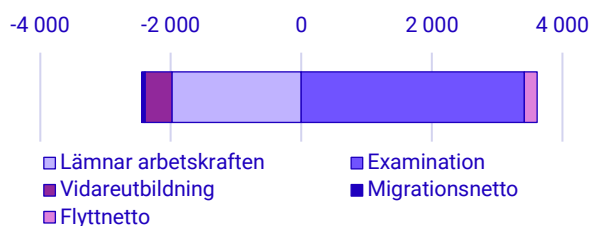


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

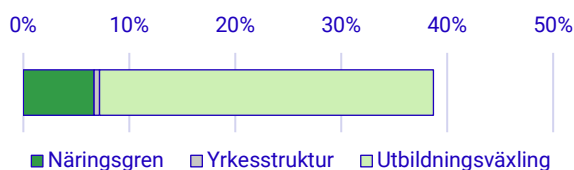


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

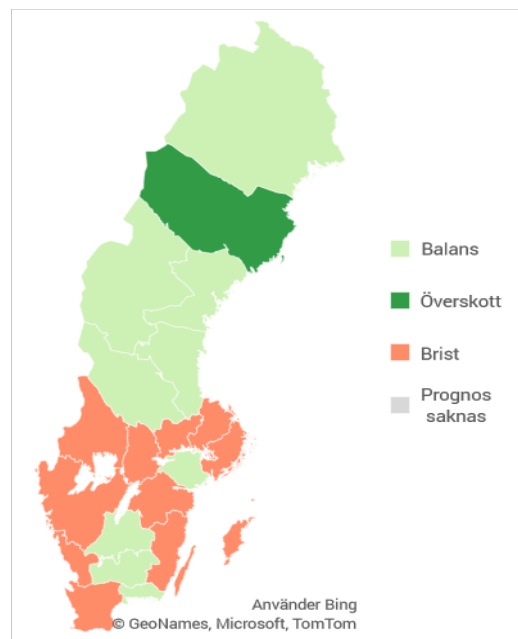
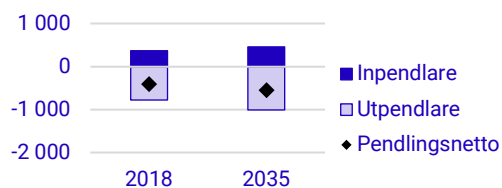


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans el- och energiprogram, inriktning mot elteknik, automation och dator- och kommunikationsteknik, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Viss brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 4 400 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en gymnasial utbildning inom elteknik, automation, dator- eller kommunikationsteknik år 2018. Cirka 30 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten, cirka 25 procent inom tillverkningsindustrin och drygt 10 procent inom parti- och detaljhandeln. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på arbetskraft inom flera eltekniska yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på personer med dessa utbildningar väntas minska med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 100 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 130 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 210 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 95 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 32 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 900 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 100 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta därifrån.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 22 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 7 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom elteknik, automation, dator- och kommunikationsteknik i länet öka med cirka 5 procent fram till år 2035. Ökningen beror på att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom byggbranschen och andra branscher som efterfrågar personer med dessa utbildningar.

Risk för fortsatt brist år 2035

Sammanfattningsvis väntas det inte ske några stora förändringar av tillgång och efterfrågan fram till 2035. Det finns därför risk för att dagens brist på utbildade i elteknik, automation, dator- och kommunikationsteknik består under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

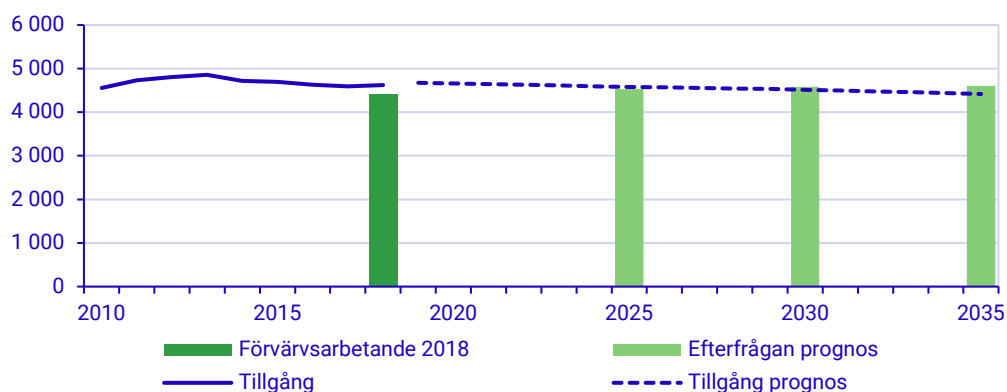


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

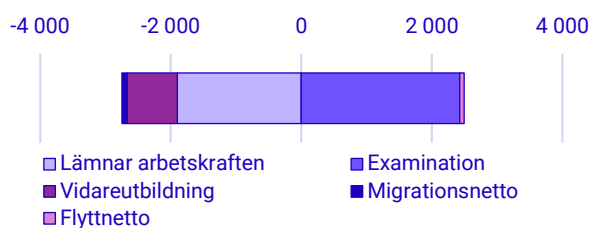


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

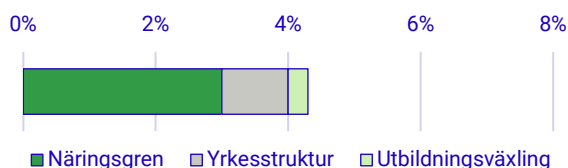


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

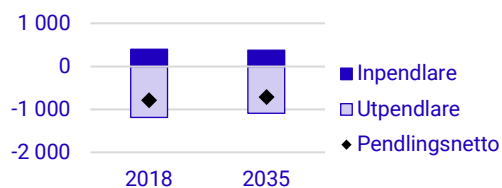
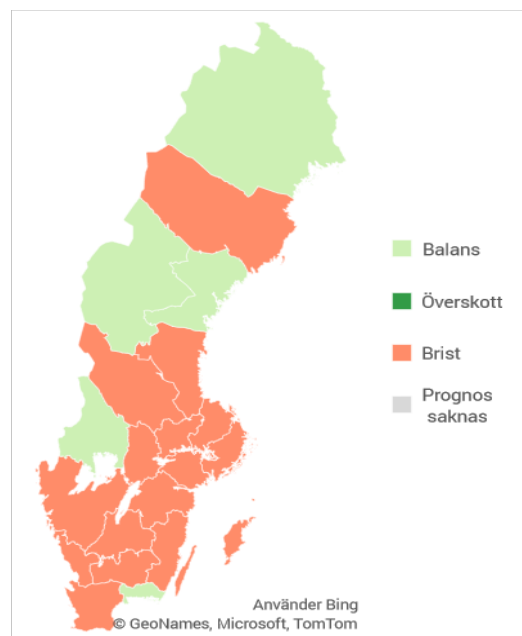


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Fordonsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans fordonsprogram, inriktning mot karosseri och lackering, lastbil och mobila maskiner, samt personbil. Här ingår även motsvarande äldre utbildningar, arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 3 100 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en gymnasial fordonsutbildning år 2018. Motorfordonsmekaniker är det vanligaste yrket. Närmare 25 procent arbetade inom handel och service för motorfordon. Omkring 25 procent arbetade inom tillverkningsindustrin och cirka 15 procent inom byggverksamheten. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på fordonsutbildade väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 600 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 80 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 35 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett mindre antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker ofta inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på fordonsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 600 personer med dessa utbildningar

flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 400 personer flytta därifrån.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 22 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 8 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på fordonsutbildade i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Ökningen beror på att det väntas ske en utbildningsväxling inom flera branscher, vilket till exempel innebär att en större andel av motorfordonsmekanikerna antas ha en fordonsutbildning år 2035 jämfört med i dag.

Risk för fortsatt brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången på fordonsutbildade vara i stort sett oförändrad samtidigt som efterfrågan väntas öka något och det finns risk för fortsatt brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Fordonsutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

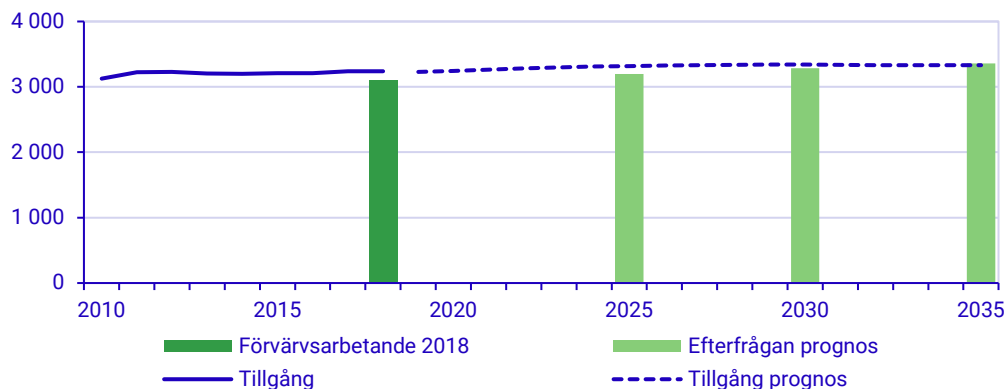


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

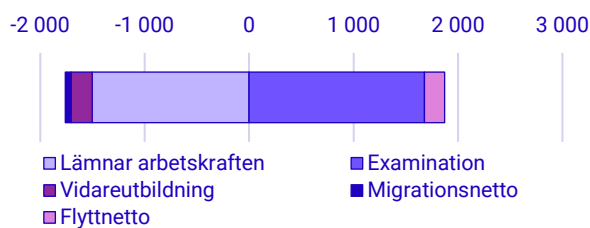


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

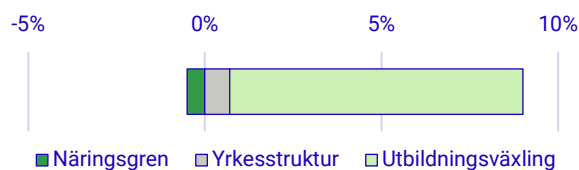


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

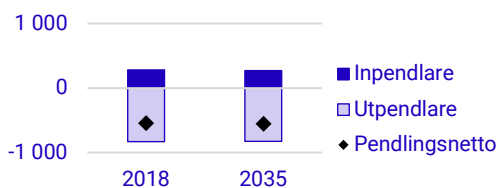
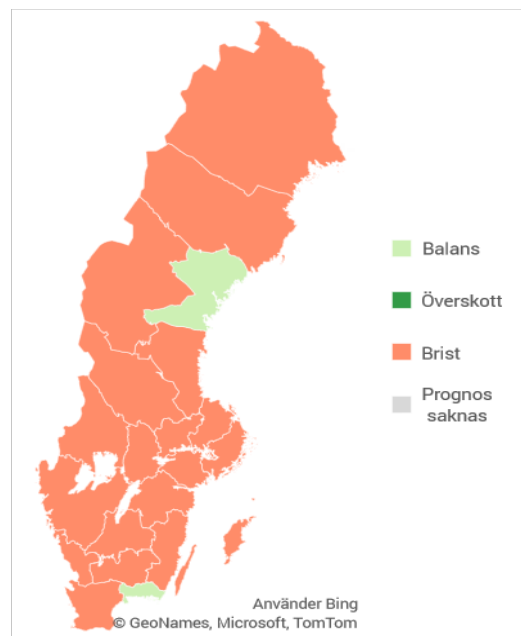


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Handels- och administrationsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans handels- och administrationsprogram och motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Minskad tillgång och efterfrågan år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 5 900 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en handels- och administrationsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Drygt 20 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på handels- och administrationsutbildade väntas minska med cirka 30 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 000 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 120 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 290 personer under prognosperioden liksom ett mindre tillskott från arbetsmarknadsutbildning.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 52 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 4 000 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom ekonomi och administration samt vård och omsorg.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på handels- och administrationsutbildade

fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 900 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 2 400 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 15 procent bland personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 5 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på handels- och administrationsutbildade i länet minska med cirka 30 procent fram till år 2035. Förklaringen till att efterfrågan minskar är den pågående utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden. Kompetenskraven ökar inom flera yrken inom ekonomiområdet där det tidigare har varit tillräckligt med handels- och administrationsutbildning, men där arbetsgivarna nu i större utsträckning efterfrågar eftergymnasial utbildning.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Både tillgång och efterfrågan på handels- och administrationsutbildade i länet beräknas minska i ungefär samma utsträckning, och ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge väntas under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Handels- och administrationsutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

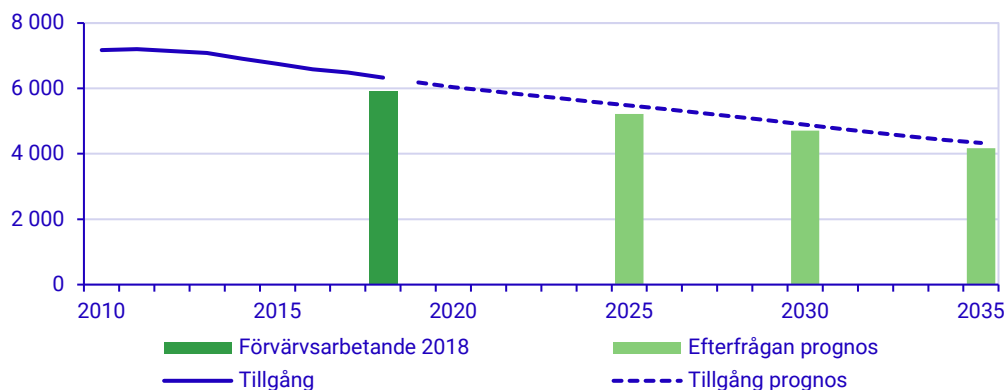


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

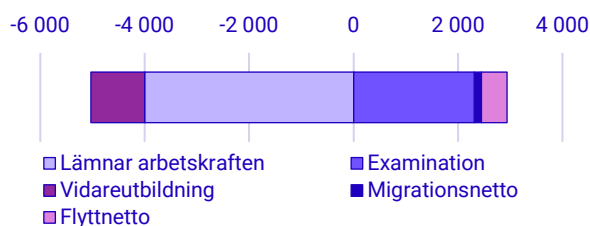


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

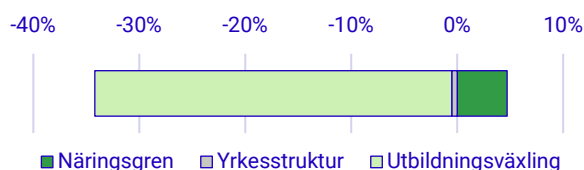


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

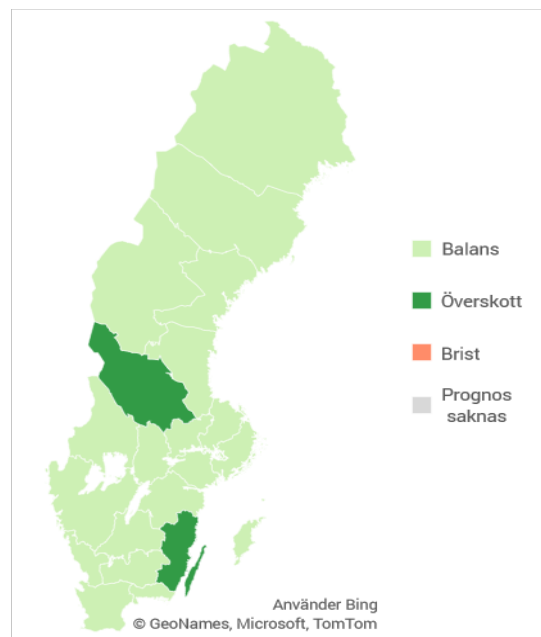
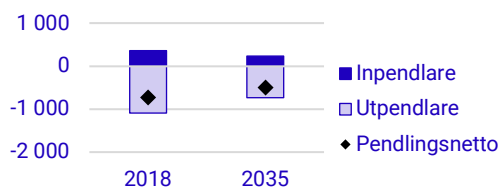


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Industri teknisk utbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans industri tekniska program, inriktning mot processteknik, produkt- och maskinteknik och svetsteknik, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Arbetar ofta inom tillverkningsindustrin

Omkring 5 900 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en industri teknisk utbildning på gymnasial nivå år 2018. Ungefär 45 procent arbetade inom tillverkningsindustrin och cirka 15 procent inom bygg- och fastighetsverksamheten. Det saknas heltäckande information om det var brist på industri tekniskt utbildade i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock stor brist på nytexaminerade i riket.

Tillgången minskar

Länets tillgång på industri tekniskt utbildade väntas minska med cirka 45 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 500 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 300 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 470 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 55 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 3 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på industri tekniskt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 700 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognos-

perioden. Under samma period väntas 1 900 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 15 procent bland personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 6 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på industri tekniskt utbildade i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Det beror bland annat på att efterfrågan på arbetskraft inte väntas öka så mycket i de branscher som anställer industri tekniskt utbildade. Visserligen antas efterfrågan öka inom byggbranschen i länet under prognosperioden, men denna utveckling motverkas av att efterfrågan inom tillverkningsindustrin antas minska.

Risk för stor brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska kraftigt samtidigt som efterfrågan väntas vara relativt oförändrad, finns det risk för stor brist på industri tekniskt utbildade år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Industri teknisk utbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

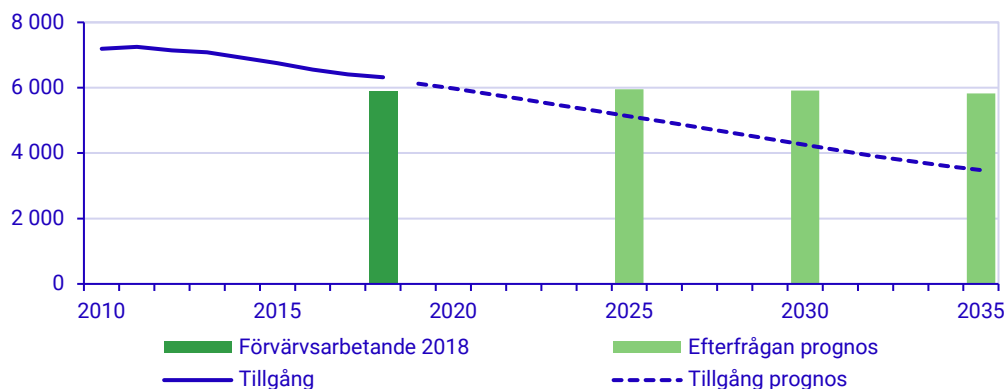


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

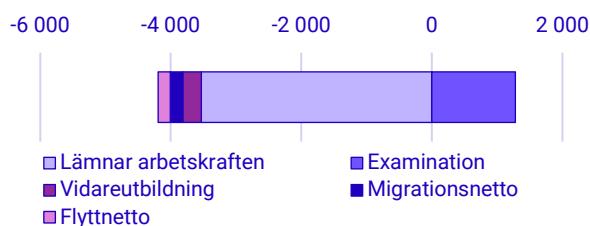


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

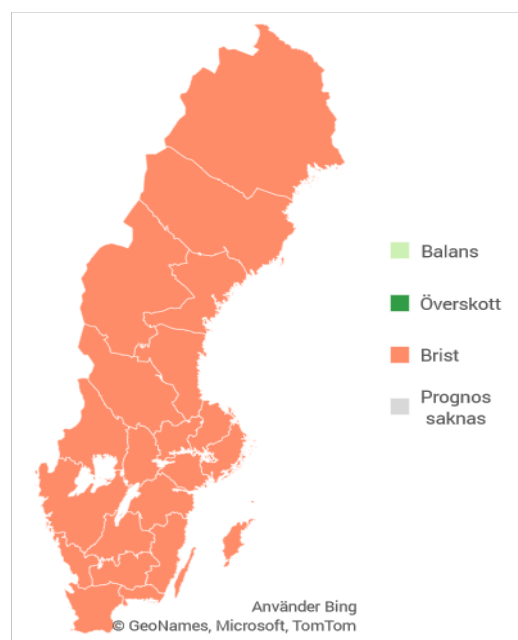


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

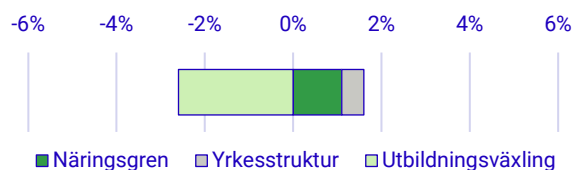
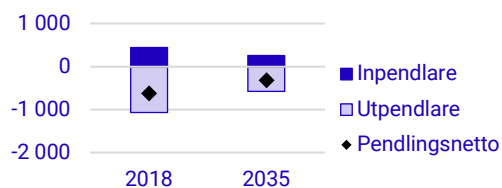


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Naturbruksutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans naturbruksprogram och motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Brist år 2035

En av fyra arbetar inom jord- och skogsbruk

Omkring 2 500 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en gymnasial utbildning i naturbruk år 2018. Ungefär 25 procent arbetade inom jord- och skogsbruk. I övrigt var spridningen stor på arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för naturbruksutbildade i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock brist på nyutexaminerade i riket.

Tillgången ökar

Länets tillgång på naturbruksutbildade väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 300 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 140 personer. Därutöver antas ett tillskott till utbildningsgruppen på totalt 65 personer från komvux och arbetsmarknadsutbildning under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 35 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker inom hela utbildningssektorn men främst inom lant- och skogsbruk samt pedagogik.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på naturbruksutbildade fram till år 2035. Totalt

beräknas cirka 1 400 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 600 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 14 procent bland personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 6 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på naturbruksutbildade i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Dels väntas efterfrågan på arbetskraft öka inom byggbranschen och ett antal andra branscher där naturbruksutbildade arbetar. Dels antas efterfrågan öka av en fortsatt utbildningsväxling på arbetsmarknaden. Det innebär att andelen med en naturbruksutbildning bedöms öka bland dem som arbetar inom till exempel lantbruks- och trädgårdsyrken.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammantaget beräknas tillgång och efterfrågan på naturbruksutbildade i länet öka i ungefär samma utsträckning under prognosperioden. Därmed väntas arbetsmarknadsläget bli relativt balanserat under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Naturbruksutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

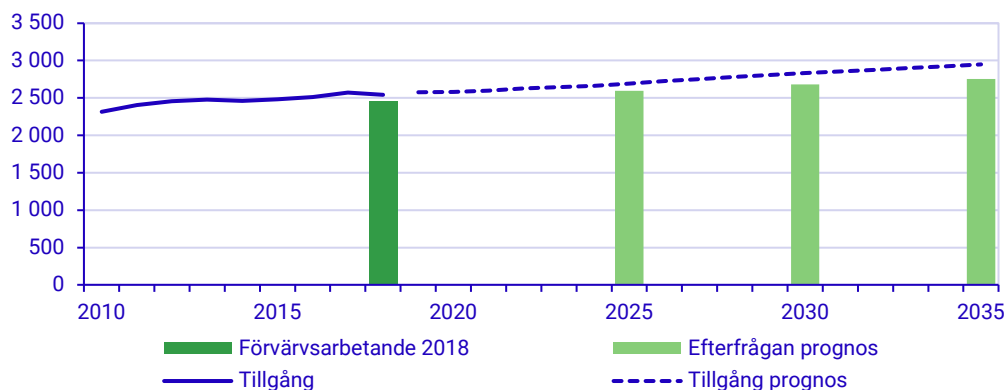


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

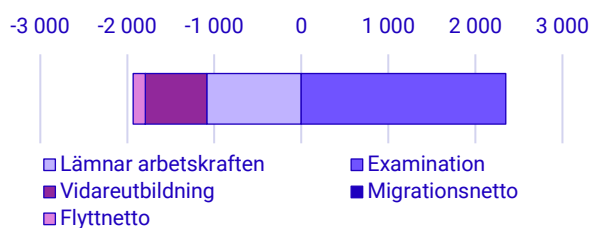


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

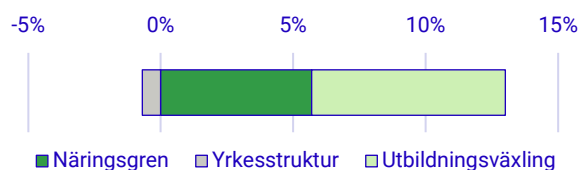


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

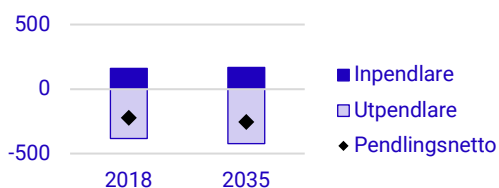
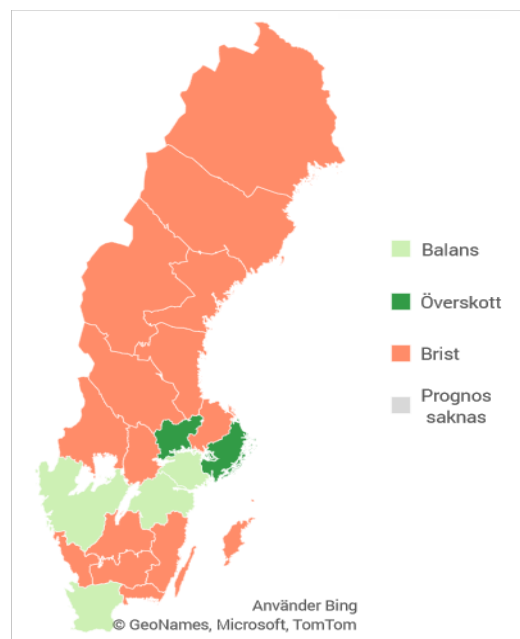


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Restaurang- och livsmedelsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans restaurang- och livsmedelsprogram samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux. Omkring 90 procent har en inriktning mot restaurang och storhushåll, medan resterande cirka 10 procent har en inriktning mot tillverkning och hantering av livsmedel.

Nationell bedömning: Risk för brist år 2035.

En av fem arbetar inom restaurangbranschen

Omkring 2 900 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en restaurang- eller livsmedelsutbildning år 2018. Närmare 20 procent arbetade inom restaurang och matberedning, drygt 15 procent inom skolan och cirka 15 procent vardera inom vård- och omsorgssektorn och parti- och detaljhandeln. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på restaurang- och livsmedelsutbildade väntas minska med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 100 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 290 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 150 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 23 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 990 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen på grund av vidareutbildning, främst inom områdena vård och pedagogik.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på restaurang- och livsmedelsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 300 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 400 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 15 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 7 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på restaurang- och livsmedelsutbildade i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Visserligen väntas behovet av arbetskraft växa inom hotell- och restaurangbranschen under prognosperioden. Denna efterfrågeökning motverkas dock av den utbildningsväxling som antas ske inom andra delar av arbetsmarknaden. I dag arbetar en del av de restaurang- och livsmedelsutbildade inom yrken med andra utbildningskrav, såsom vårdbiträden och barnskötare. Inom dessa yrken antas arbetsgivarna i första hand efterfråga andra utbildningar när de nyanställer under prognosperioden.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammantaget väntas tillgången minska något samtidigt som efterfrågan beräknas vara i stort sett oförändrad. På sikt väntas en relativt balanserad arbetsmarknad för restaurang- och livsmedelsutbildade i länet.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.



Restaurang- och livsmedelsutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

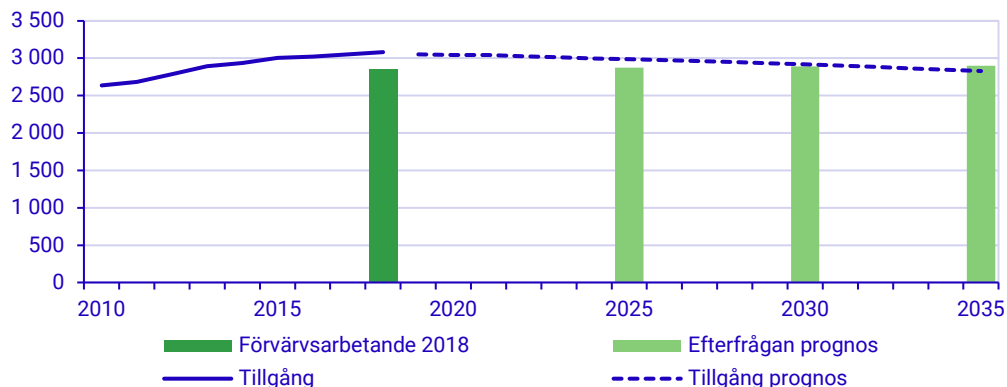


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

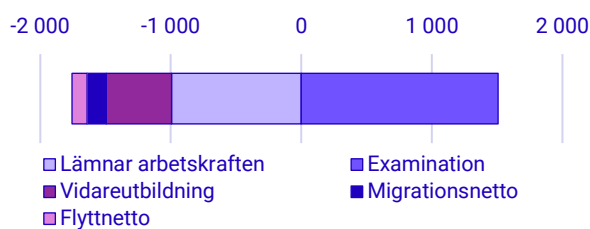


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

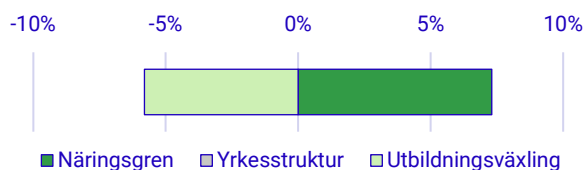


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

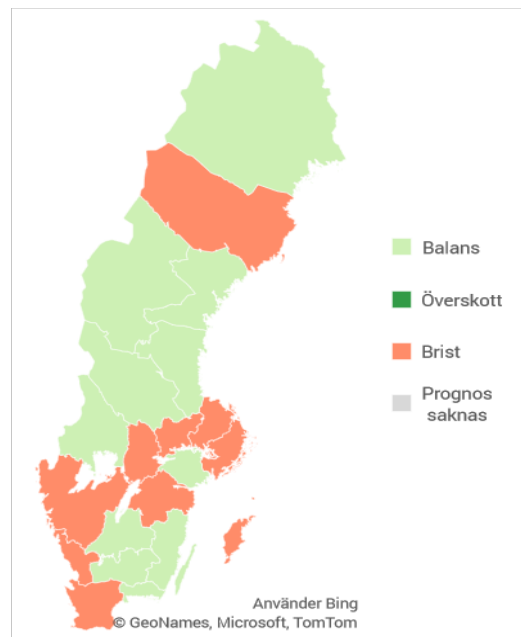
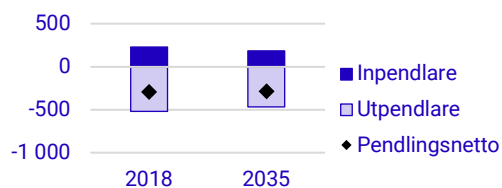


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Transportutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans for-
dons- och transportprogram, inriktningar mot
transport och magasinering samt motsvarande
äldre utbildning. Här ingår även motsvarande
arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar
inom komvux.

Nationell bedömning: Risk för överskott år
2035.

Brist i dag

Omkring 1 900 förvärvsarbetande i Södermanlands län
hade en transportutbildning på gymnasial nivå år 2018.
Drygt 35 procent arbetade inom vägtransport och
magasinering, drygt 15 procent inom byggverksamhet
och cirka 10 procent inom tillverkningsindustri. Enligt
Arbetsförmedlingen var det brist på arbetskraft inom
olika transportyrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på transportutbildade väntas öka med
cirka 65 procent under prognosperioden. Det beror
på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans
beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar
arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 100 personer som är folkbokförda
i Södermanlands län att examineras från gymnasie-
skolan under prognosperioden. Dessutom antas ett
tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt
480 personer och från arbetsmarknadsutbildning på
totalt 1 100 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet
på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är
28 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas
cirka 830 personer lämna arbetskraften till följd av
framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett mindre antal lämna utbildnings-
gruppen på grund av vidareutbildning, främst inom
teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets
tillgång på transportutbildade fram till år 2035. Totalt

beräknas cirka 1 300 personer med dessa utbildningar
flytta till Södermanlands län under prognosperioden.
Under samma period väntas 1 400 personer flytta från
länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfat-
tande. Cirka 18 procent bland personer med dessa
utbildningar pendlar till andra län, medan 7 procent
pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmöns-
ter antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på transportutbildade i
länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. En
del av ökningen beror på den utbildningsväxling som
antas ske inom flera transportyrken, där relativt många
i dag har grundskoleutbildning som högsta utbildning.
Till exempel antas andelen med gymnasial transpor-
tutbildning öka bland länets buss- och lastbilsförare
under prognosperioden. Därtill väntas efterfrågan på
arbetskraft öka något inom bland annat byggverksam-
heten i länet.

Risk för överskott år 2035

Eftersom tillgången på transportutbildade i länet
beräknas öka kraftigt och betydligt mer än efterfrågan
kan dagens brist komma att vändas till ett överskott på
sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande möns-
ter består vad gäller exempelvis intresse för utbild-
ningen och andelen examinerade, flytt och pensions-
avgångar.

Transportutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

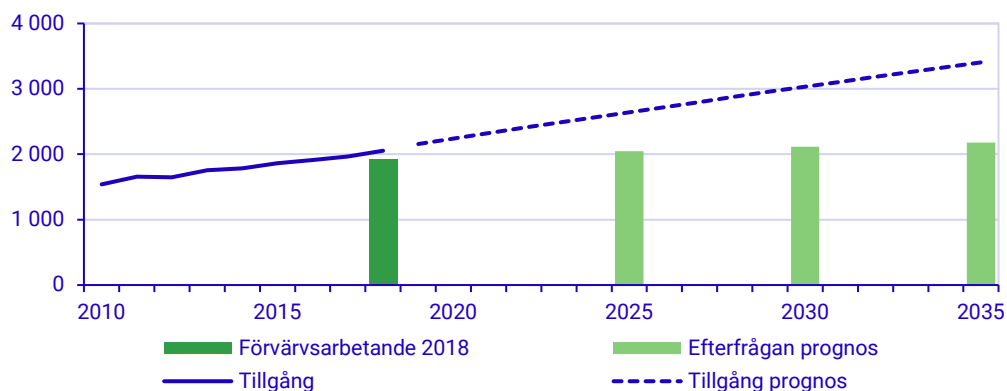


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

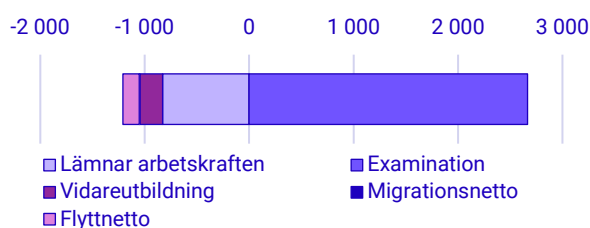


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

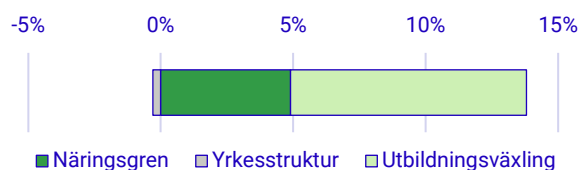


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

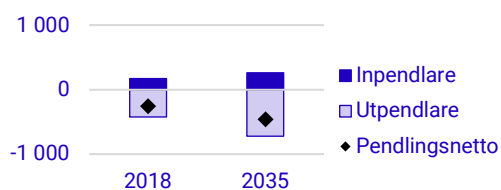
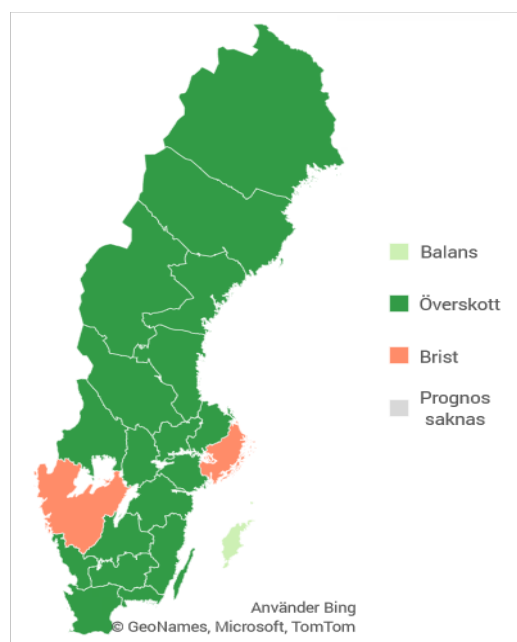


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans VVS- och fastighetsprogram, inriktning mot VVS, ventilation och kyl- och värmepumpsteknik, el- och energiprogrammets inriktning mot energiteknik och industritekniska programmets inriktning mot driftssäkerhet och underhåll, samt motsvarande äldre utbildningar. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux. Av hela gruppen har omkring 50 procent en VVS-utbildning.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 100 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en gymnasial utbildning inom VVS, drift, underhåll eller energiteknik år 2018. Runt 45 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten och cirka 20 procent inom tillverkningsindustrin. Vanliga yrken är VVS-montör samt kyl- och värmepumpstekniker. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på VVS-montörer och arbetskraft till andra närliggande yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på personer med dessa utbildningar väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 880 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från arbetsmarknadsutbildning på totalt 65 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 30 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 730 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 22 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 9 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom VVS, drift, underhåll och energiteknik i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035.

Efterfrågeökningen beror främst på att en högre andel av länets VVS-montörer samt kyl- och värmepumpstekniker antas ha denna utbildning år 2035 jämfört med i dag. Dessutom väntas behovet av arbetskraft växa något inom bland annat byggbranschen i länet, vilket också ökar efterfrågan på personer med dessa utbildningar.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgång och efterfrågan öka i ungefär samma omfattning fram till 2035. Arbetsmarknadsläget för utbildade inom VVS, drift, underhåll och energiteknik väntas därför bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

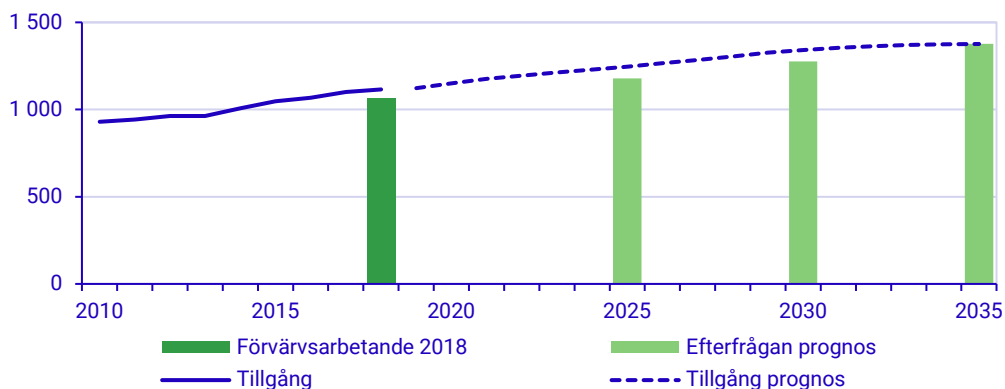


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

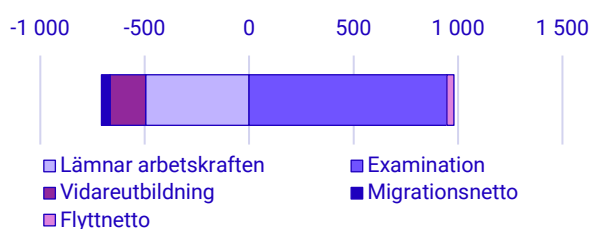


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

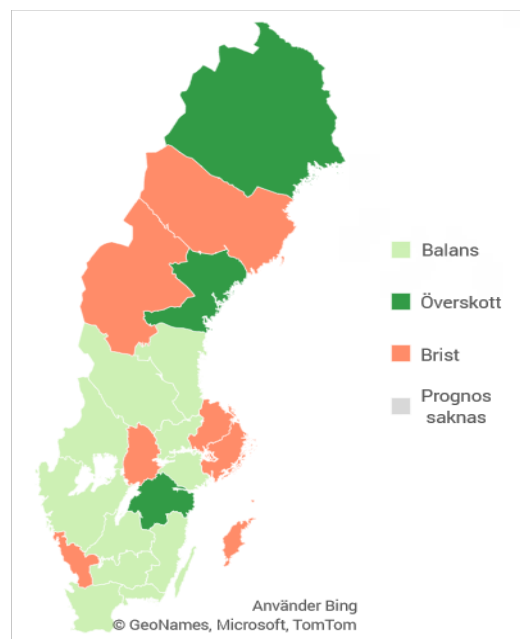


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

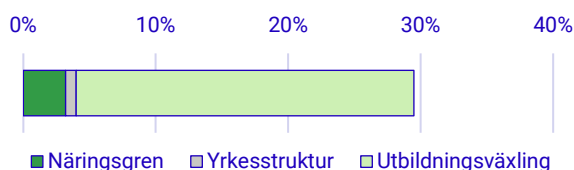
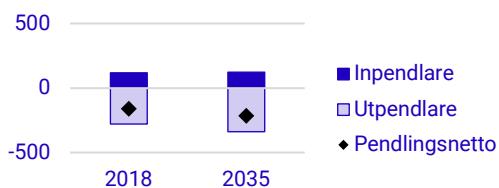


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Vård- och omsorgsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 6 800 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en vård- och omsorgsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Drygt 40 procent arbetade inom äldreomsorg, närmare 20 procent inom hälso- och sjukvård och cirka 15 procent inom övrig vård och omsorg. Omkring hälften arbetade som undersköterska. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på undersköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på vård- och omsorgsutbildade väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 200 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram under prognosperioden. Ännu fler utbildar sig via komvux, ett tillskott till utbildningsgruppen på 3 100 personer väntas under prognosperioden. Tillskottet från arbetsmarknadsutbildning är betydligt mindre, totalt 220 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 43 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 3 700 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vanligast är att läsa vidare på högskolan inom hälso- och sjukvårdsområdet.

Flytt mellan länen har nästan ingen påverkan på länets

tillgång på vård- och omsorgsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 3 100 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Södermanlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på vård- och omsorgsutbildade i länet öka med cirka 55 procent fram till år 2035. En del av efterfrågeökningen beror på den väntade befolkningstillväxten i länet och att andelen äldre ökar. Det medför ett ökat behov av personal inom både äldreomsorg och hälso- och sjukvård. Därtill ökar efterfrågan på grund av den utbildningsväxling som väntas ske inom yrkena undersköterska, skötare, vårdbiträde och personlig assistent. Det innebär att andelen som har en vård- och omsorgsutbildning bedöms öka inom dessa yrken. Att undersköterska kommer att bli en skyddad yrkestitel med särskilda utbildningskrav bidrar till denna utveckling.

Risk för stor brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas vara relativt oförändrad samtidigt som efterfrågan ökar kraftigt, väntas en stor brist på vård- och omsorgsutbildade under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Just nu sker en satsning på utbyggnaden av komvux på flera håll i landet. Examinationen från komvux utgör redan en mycket stor del av den framtida examinationen. Även om antalet examinerade från komvux skulle öka till än högre nivåer och fördubblas jämfört med dagens nivå kommer det inte vara tillräckligt för att fullt ut tillgodose efterfrågan.

Vård- och omsorgsutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

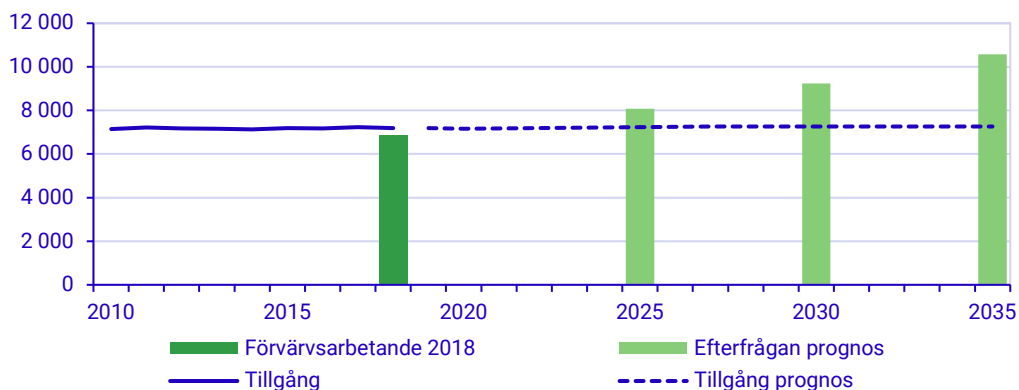


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

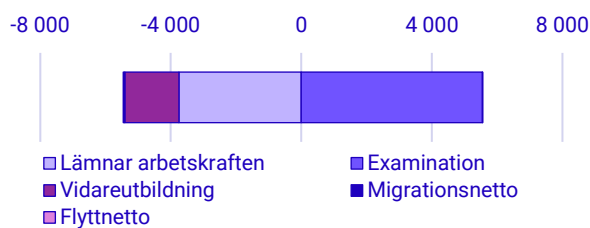


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

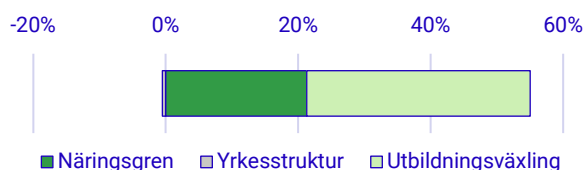


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

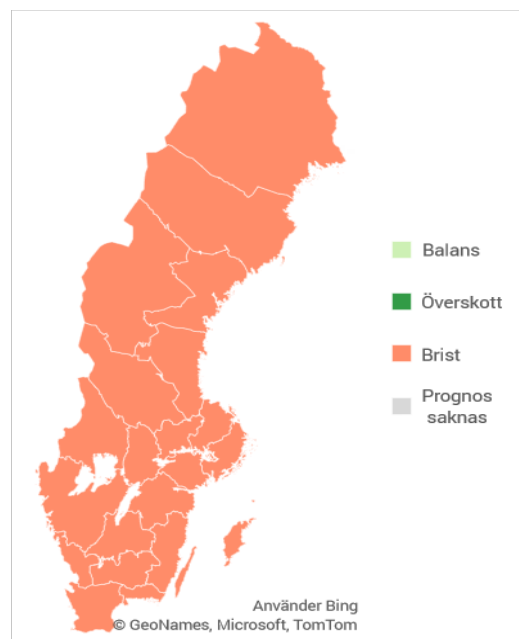
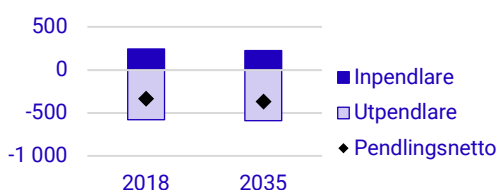


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Eftergymnasiala utbildningar



Förskolläraryt utbildning

Utbildningar som ingår: Förskolläraryt utbildning samt motsvarande äldre utbildning.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 700 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en förskolläraryt utbildning år 2018. Drygt 55 procent arbetade inom förskolan och cirka 25 procent inom grundskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på förskollärare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på personer med förskolläraryt utbildning väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 100 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från förskolläraryt utbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 54 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 990 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas det ske en viss vidareutbildning, främst till speciallärare och specialpedagog.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på personer med denna utbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 960 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 650 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Södermanlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på personer med förskolläraryt utbildning i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Efterfrågan bedöms växa dels på grund av att andelen förskollärare antas öka inom förskolan, dels till följd av ett ökat antal barn.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången på personer med förskolläraryt utbildning växa något mer än efterfrågan under prognosperioden. Skillnaderna är förhållandevis små och arbetsmarknadsläget bedöms därför bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre och det finns risk för ett visst överskott år 2035.

Förskolläraryt utbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

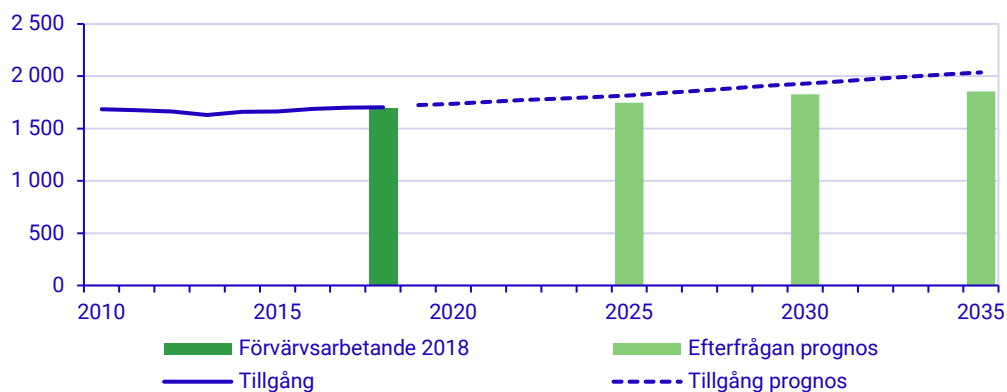


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

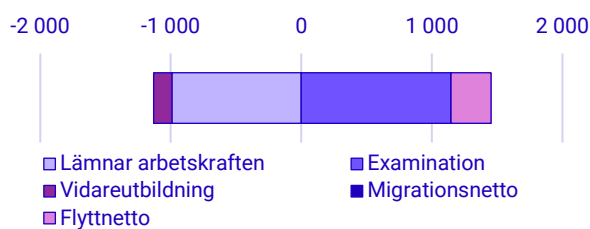


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

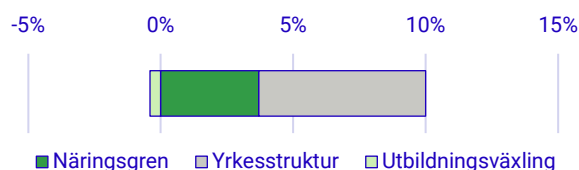


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

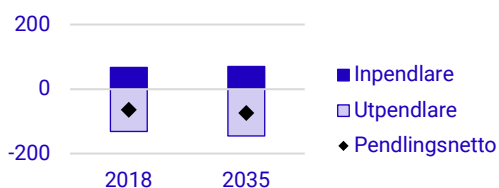
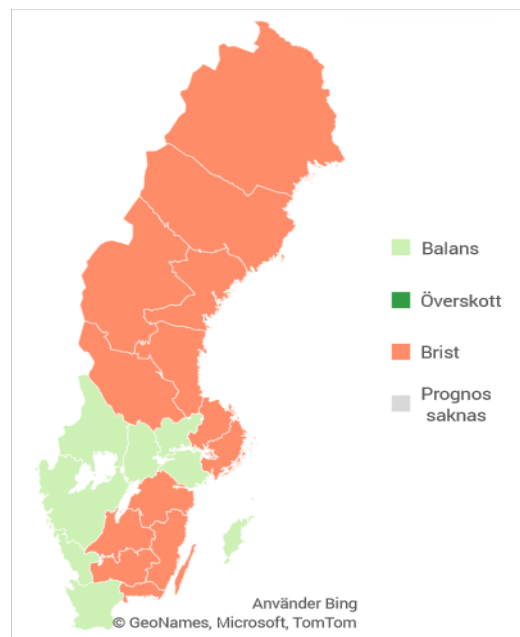


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Grundlärautbildning, årskurs F–3 och 4–6

Utbildningar som ingår: Grundlärautbildning med inriktning mot förskoleklass och årskurs 1–3 respektive årskurs 4–6, samt äldre lärautbildningar mot grundskolans tidigare år.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 2 000 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade år 2018 en grundlärautbildning med inriktning mot förskoleklass och årskurs 1–3 respektive årskurs 4–6. Ungefär 65 procent arbetade inom grundskolan och cirka 15 procent inom förskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på grundskollärare i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på grundlärautbildade med dessa inriktningar väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 660 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 33 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 570 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig, främst till speciallärare eller specialpedagog.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på grundlärautbildade med dessa inriktningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 820 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 670 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Södermanlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på grundlärautbildade med dessa inriktningar i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror framför allt på att utbildade grundlärare antas ersätta dem som i dag arbetar i skolan som lärare utan en lärarexamen. Men även ett ökat antal elever i grundskolan bidrar till efterfrågetillväxten.

Risk för brist år 2035

Samtidigt som efterfrågan på grundlärautbildade med dessa inriktningar väntas växa under kommande år, beräknas tillgången vara ungefär oförändrad. Det finns därmed risk för fortsatt brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre men även i denna beräkning väntas en viss brist år 2035.

Grundlärautbildning, årskurs F-3 och 4-6

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

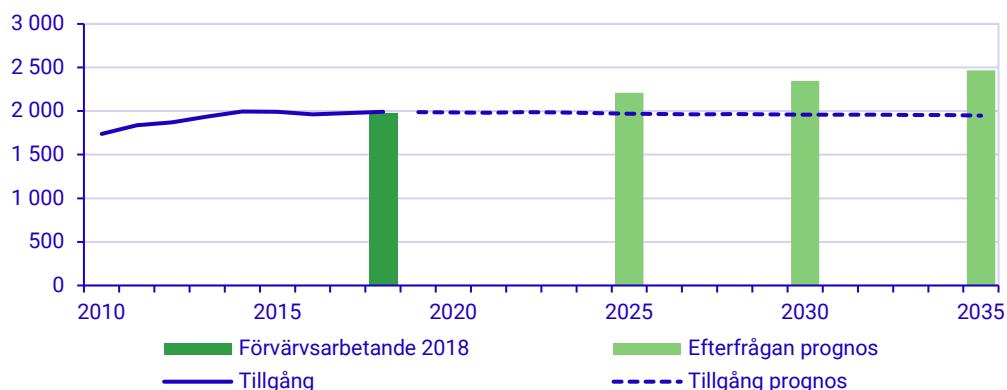


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

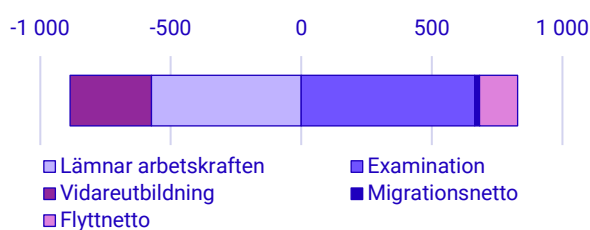


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

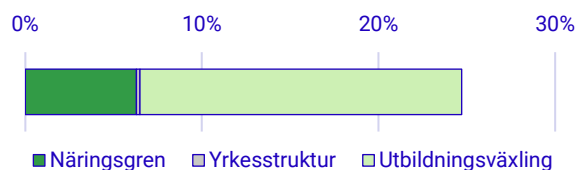


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

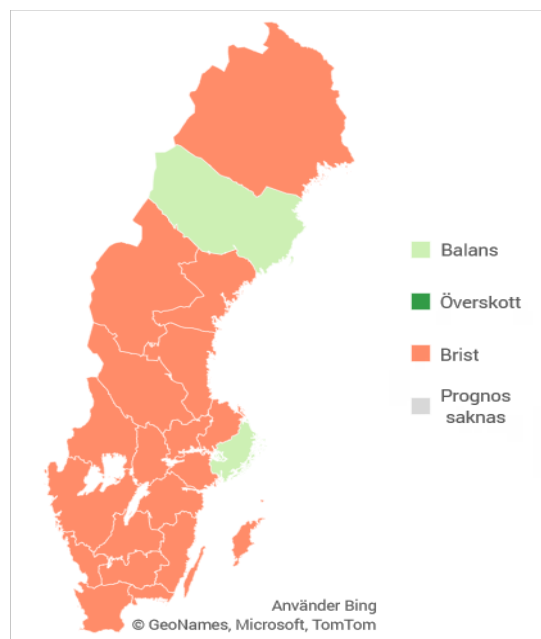
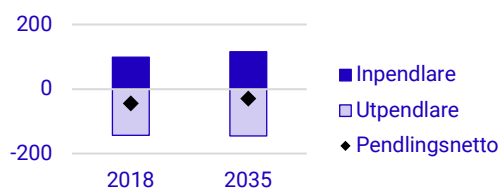


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Grundlärautbildning, fritidshem

Utbildningar som ingår: Grundlärautbildning med inriktning mot arbete i fritidshem samt motsvarande äldre fritidspedagogutbildning.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 410 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en grundlärautbildning med inriktning mot fritidshem år 2018. Ungefär 55 procent arbetade inom grundskolan och närmare 15 procent inom förskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på fritidspedagoger i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på grundlärautbildade med denna inriktning väntas minska med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 140 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 65 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 270 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på grundlärautbildade med denna inriktning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 160 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 130 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Södermanlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på grundlärautbildade med inriktning mot fritidshem minska i länet med cirka 5 procent fram till år 2035. Efterfrågeutvecklingen är en kombination av flera faktorer. Ett ökat antal barn ökar efterfrågan på grundlärautbildade med denna inriktning. Samtidigt innebär utbildningsväxlingen en minskad efterfrågan eftersom det i dag finns grundlärautbildade med inriktning mot fritidshem som arbetar i verksamheter utan tydlig koppling till pedagogik. I dessa verksamheter antas andelen grundlärautbildade minska under prognosperioden.

Risk för brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången på grundlärautbildade med denna inriktning minska mer än efterfrågan under kommande år. Det finns därmed risk för fortsatt brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre men en viss brist väntas även i denna beräkning år 2035.

Grundlärautbildning, fritidshem

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

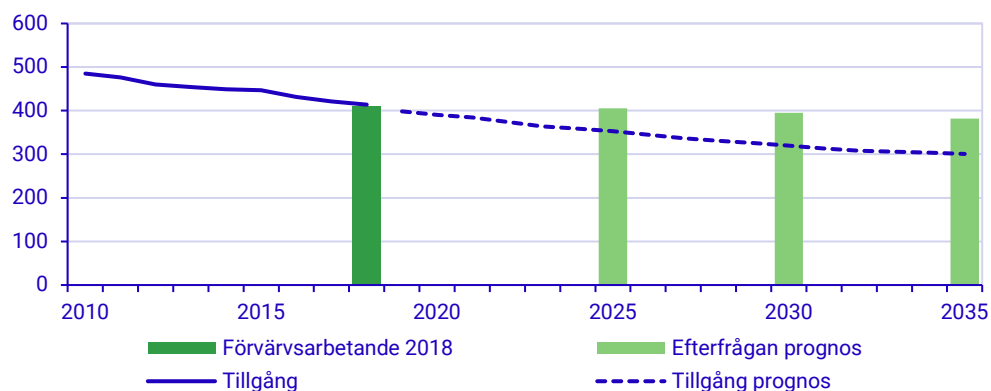


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

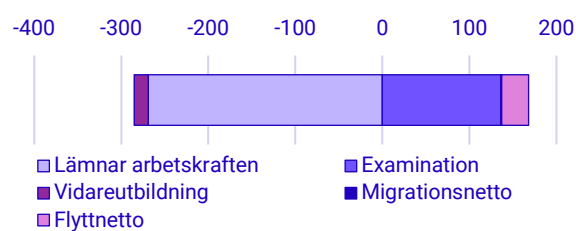


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

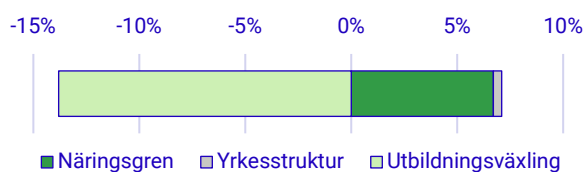


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

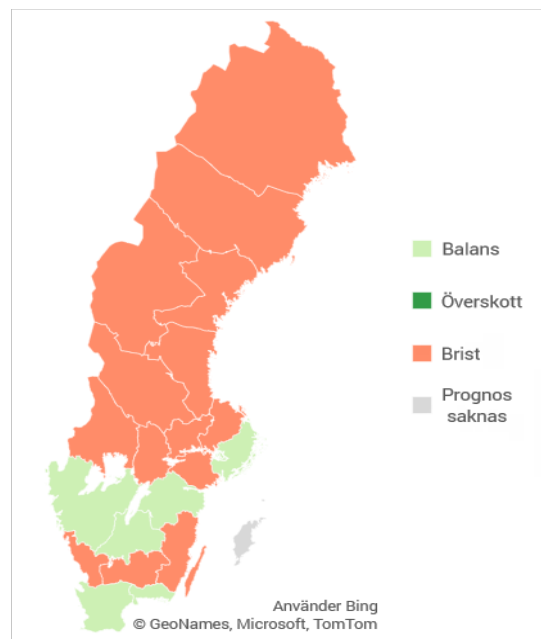
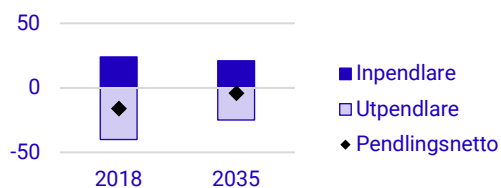


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Speciallärar- och specialpedagogutbildning

Utbildningar som ingår: Speciallärar- och specialpedagogutbildning

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Brist i dag

Omkring 260 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en speciallärar- eller specialpedagogutbildning år 2018. Ungefär 55 procent arbetade inom grundskolan, drygt 15 procent inom gymnasieskolan och cirka 5 procent inom förskolan. Därutöver arbetade cirka 10 procent inom offentlig förvaltning. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på speciallärare och specialpedagoger i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade speciallärare och specialpedagoger väntas öka med cirka 110 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 520 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden. Det är fler än under senare år, vilket beror på att antalet nybörjare i länet har ökat.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 64 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 220 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på speciallärare och specialpedagoger fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 120 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 110 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 15 procent av dem med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 7 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med dessa utbildningar öka i länet med cirka 130 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror framför allt på att utbildade speciallärare och specialpedagoger antas ersätta dem som i dag arbetar i yrket utan en sådan utbildning. En minde del av efterfrågetillväxten beror på ett ökat antal elever.

Risk för viss brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas både tillgång och efterfrågan växa mycket kraftigt under prognosperioden. Eftersom efterfrågan väntas växa mer än tillgången finns det risk för fortsatt brist på utbildade speciallärare och specialpedagoger under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre och arbetsmarknadsläget relativt balanserat år 2035.

Speciallärar- och specialpedagogutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

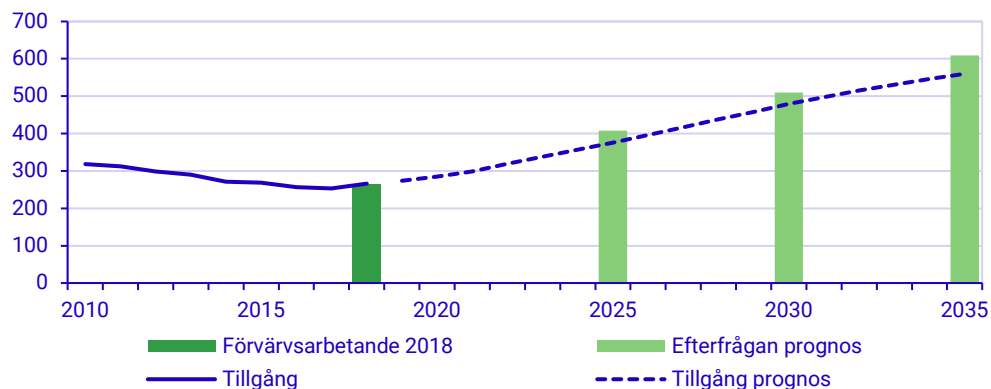


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

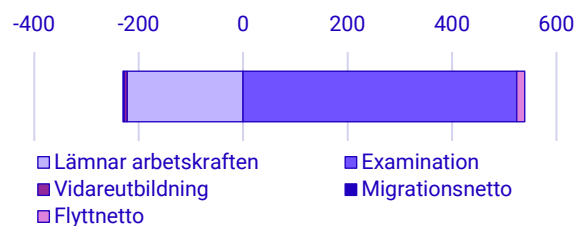


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

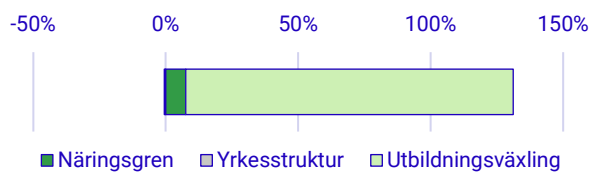


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

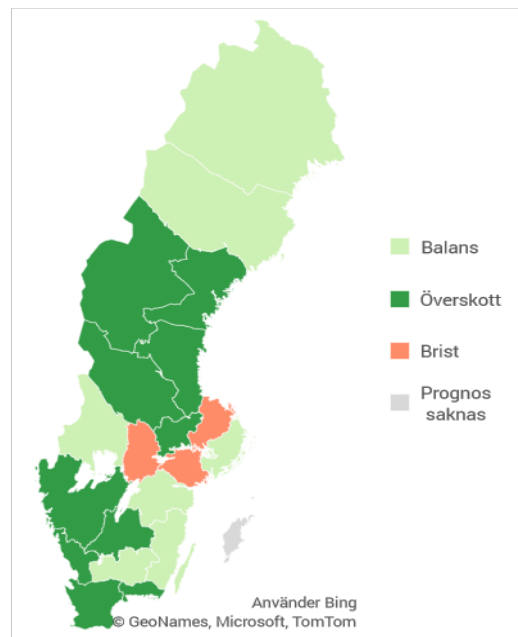
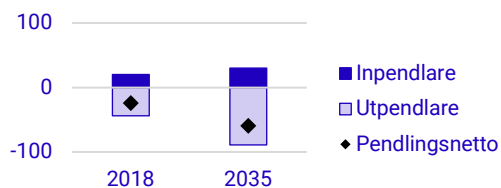


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Yrkeslärarutbildning

Utbildningar som ingår: Yrkeslärarutbildning

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 290 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en yrkeslärarutbildning år 2018. Drygt 40 procent arbetade inom gymnasial utbildning och närmare 25 procent inom annan utbildning. Övriga arbetade utanför utbildningssektorn i andra yrken. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på yrkeslärare i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på personer med yrkeslärarutbildning väntas minska med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 190 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från yrkeslärarutbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 80 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 240 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på personer med yrkeslärarutbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 130 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 100 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 17 procent av dem med denna utbildning pendlar till andra län, medan 10 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med yrkeslärarutbildning i länet öka med cirka 45 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror främst på att personer med yrkeslärarutbildning antas ersätta de yrkeslärare som i dag saknar denna utbildning. Efterfrågetillväxten beror också på ett ökat antal elever i gymnasieskolan.

Risk för stor brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas efterfrågan på personer med yrkeslärarutbildning öka starkt samtidigt som tillgången minskar. Det innebär att det finns risk för stor brist på personer med yrkeslärarutbildning på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Yrkeslärarutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

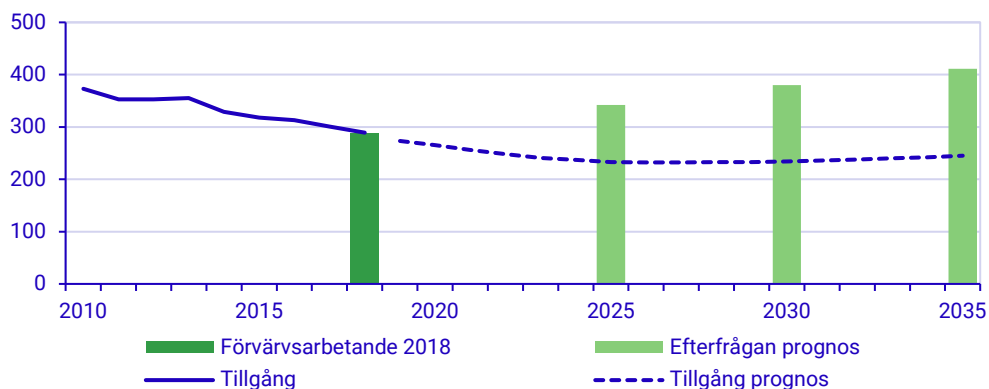


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

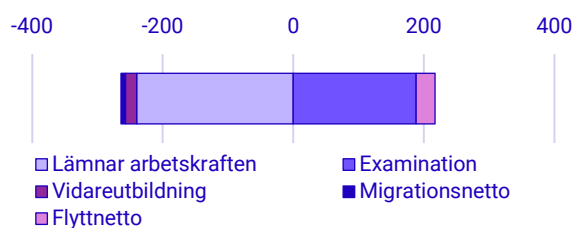


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

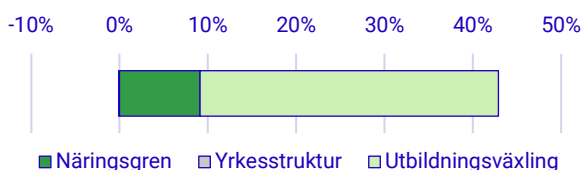


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

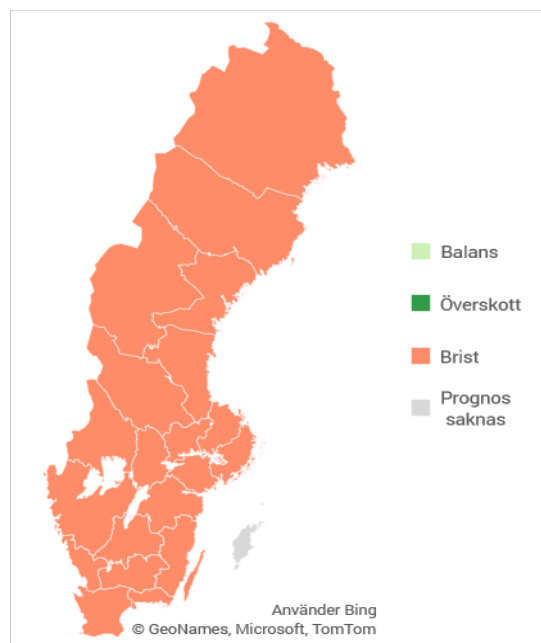
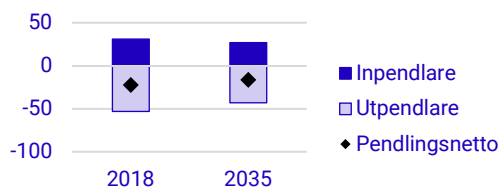


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Ämneslärarutbildning

Utbildningar som ingår: Ämneslärarutbildning med inriktning mot grundskolans årskurs 7–9 och mot gymnasieskolan, samt motsvarande äldre utbildningar.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 2 100 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en ämneslärarutbildning år 2018. Drygt 40 procent arbetade inom grundskoleutbildning, omkring 30 procent inom gymnasial utbildning och cirka 10 procent inom annan utbildning. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på både grundskollärare och gymnasielärare i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på utbildade ämneslärare väntas minska med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli något mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 720 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 46 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 810 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal ämneslärare lämna utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig, främst till speciallärare eller specialpedagog.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade ämneslärare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 950 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 860 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 12 procent av dem med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 9 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på ämneslärarutbildade i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror främst på att utbildade ämneslärare antas ersätta dem som i dag arbetar som lärare utan lärarexamen. Efterfrågetillväxten beror även på ett ökat antal elever.

Risk för brist år 2035

Samtidigt som efterfrågan på utbildade ämneslärare väntas växa under kommande år, beräknas tillgången minska något. Det finns därmed risk för fortsatt brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli något lägre men även i denna beräkning väntas en tydlig brist år 2035.

Ämneslärarutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

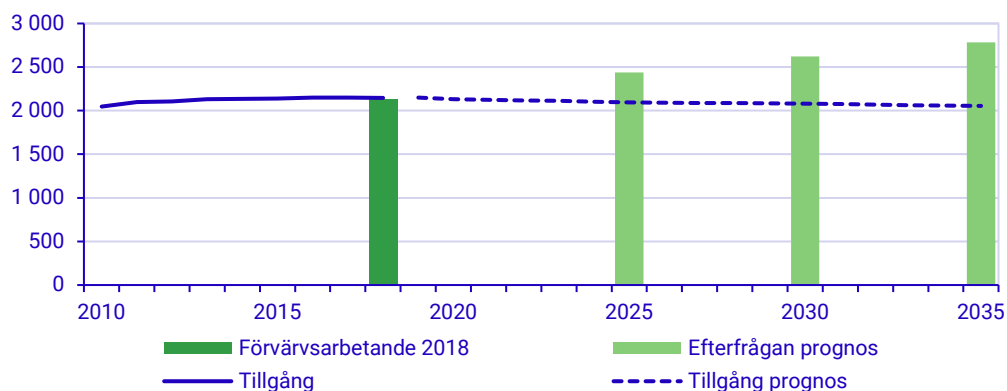


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

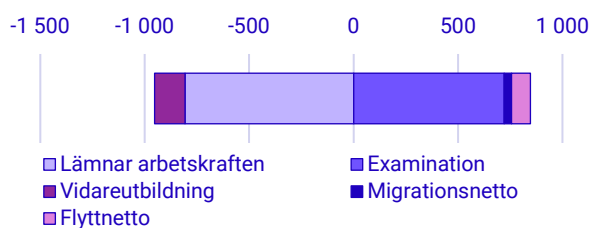


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

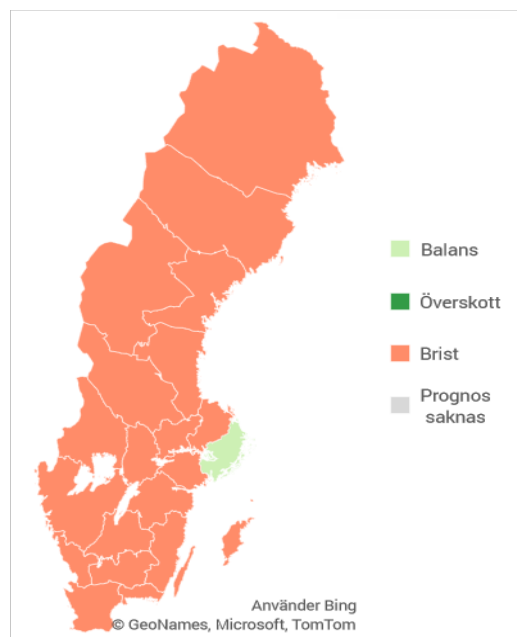


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

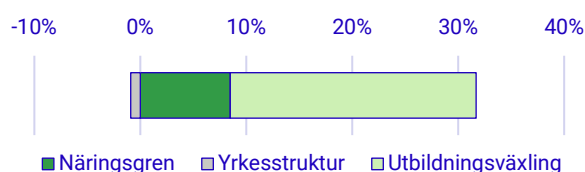
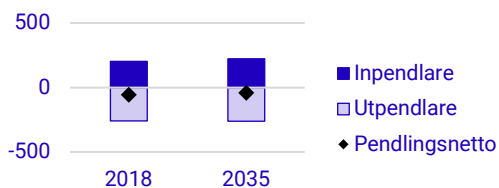


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Humanistisk utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom främmande språk, svenska och litteraturvetenskap, historia, arkeologi, kulturvård och filosofi, konst-, musik-, dans-, teater- och filmvetenskap/-historia. Drygt 55 procent har en examen inom främmande språk, svenska eller litteraturvetenskap, omkring 45 procent har en utländsk utbildning och cirka 5 procent en forskarutbildning.

Nationell bedömning: Överskott år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 510 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en humanistisk högskoleutbildning år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Ungefär 15 procent arbetade inom den offentliga förvaltningen och närmare 15 procent inom kultur-, nöjes- och fritidssektorn. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på humanistisk utbildade väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 250 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 34 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 200 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen för att vidareutbilda sig. Vidareutbildning utanför det egna området sker ofta mot en lärarexamen.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på

länets tillgång på humanistiskt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 540 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 460 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 160 fler personer invandra än utvandra.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 21 procent av de med någon av dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 13 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på humanistisk utbildade i länet minska med cirka 10 procent fram till år 2035. Att efterfrågan minskar beror på utbildningsväxlingen. I dag arbetar en del av de humanistiskt utbildade inom yrken med andra utbildningskrav, såsom barnskötare och vårdbiträden. Inom dessa yrken väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga andra utbildningar när de nyanställer under prognosperioden. Nedgången mildras dock av att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom offentlig förvaltning och andra verksamheter som anställer humanistiskt utbildade.

Risk för stort överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka relativt mycket samtidigt som efterfrågan förväntas minska något, finns det risk för ett stort överskott på humanistiskt utbildade i länet under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Humanistisk utbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

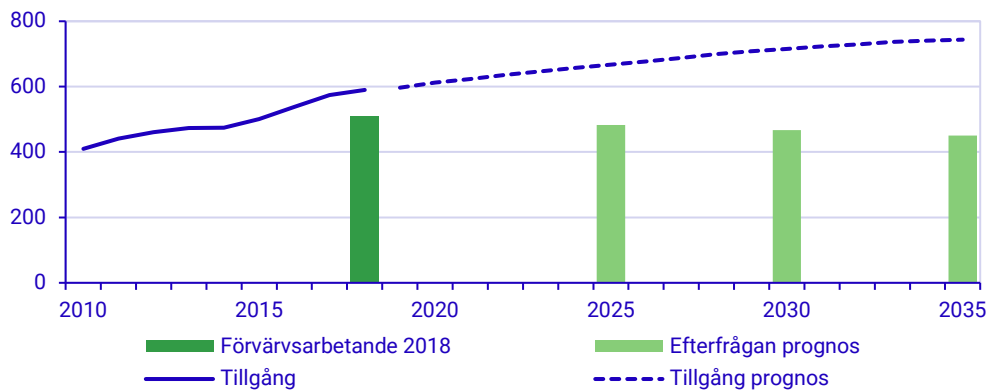


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

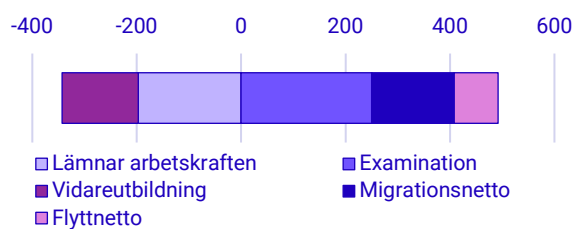


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

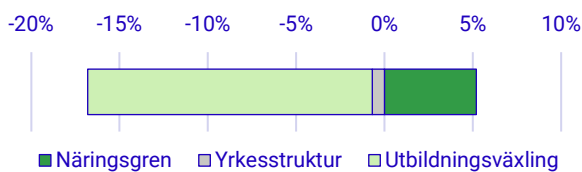


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

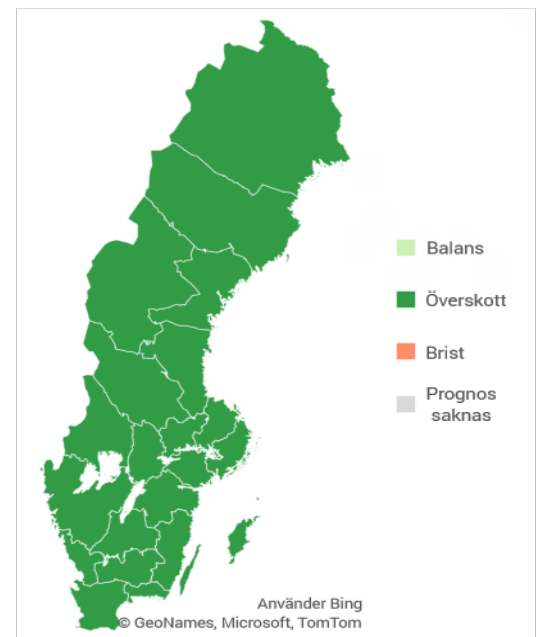
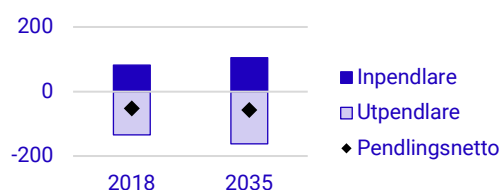


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Konstnärlig utbildning

Utbildningar som ingår: Eftergymnasial utbildning inom bild- och formkonst, dans, teater, dramatik, musik, design och konsthantverk. Närmare 60 procent har en minst treårig eftergymnasial utbildning och omkring 35 procent en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Stort överskott år 2035.

En av tre arbetar inom kultur och nöje

Omkring 380 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en konstnärlig utbildning på eftergymnasial nivå år 2018. Ungefär 30 procent arbetade inom kultur-, nöjes- och fritidssektorn och närmare 25 procent inom skolan. I övrigt var spridningen stor över arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på konstnärligt utbildade väntas öka med cirka 40 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 240 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden. Av den framtida examinationen kommer cirka 50 procent från högskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 29 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 150 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen för att vidareutbilda sig, ofta inom närliggande ämnesområden eller till lärare.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på konstnärligt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 580 personer med dessa utbild-

ningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 450 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 110 fler personer invandra än utvandra.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 22 procent av personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 12 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på konstnärligt utbildade i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Visserligen väntas efterfrågan på arbetskraft öka något inom flera av de branscher där konstnärligt utbildade arbetar. Ökningen motverkas dock av att en del av de utbildade arbetar inom yrken som inte matchar utbildningen så väl, såsom vårdbiträden och försäljningsyrken, och inom dessa yrken antas efterfrågan på konstnärligt utbildade minska.

Risk för stort överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka starkt samtidigt som efterfrågan väntas vara relativt oförändrad, finns det risk för ett stort överskott på konstnärligt utbildade under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Konstnärlig utbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

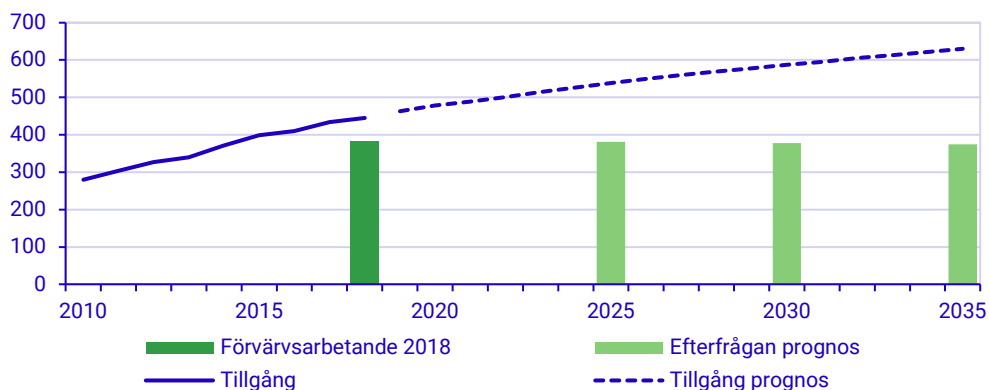


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

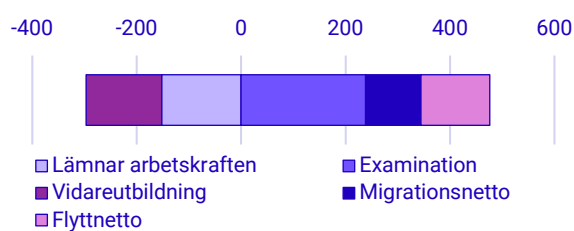


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

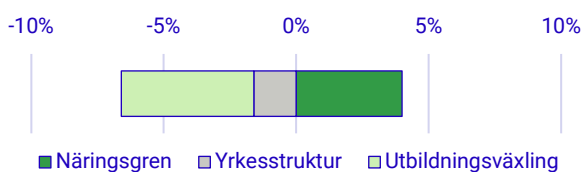


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

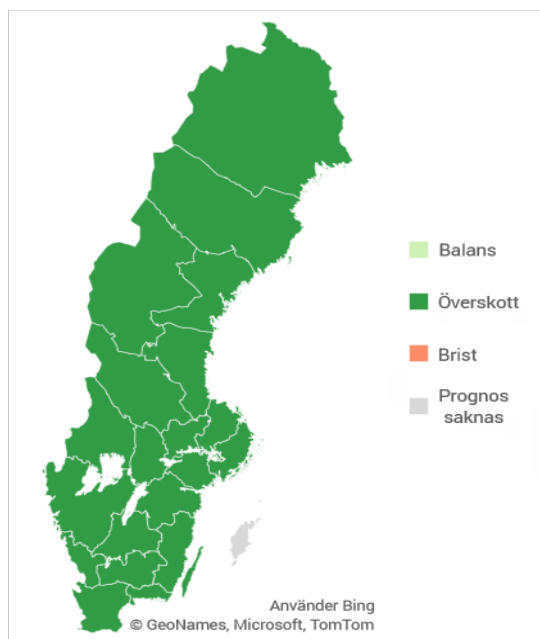
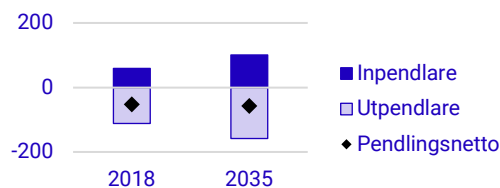


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Medieproduktionsutbildning

Utbildningar som ingår: Eftergymnasial utbildning inom medieproduktion, grafisk formgivning, reklam, foto, illustration, film-, radio- och tv-produktion, grafisk teknik och bokbinderi. Omkring 40 procent hade en utbildning från yrkeshögskolan (år 2018).

Nationell bedömning: Risk för överskott år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 270 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en utbildning inom medieproduktion år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Runt 15 procent arbetade inom film- och tv-produktion, reklam-, kultur-, informations- och kommunikationsverksamhet. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade inom medieproduktion väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 220 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden. Av den framtida examinationen kommer cirka 45 procent från yrkeshögskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 19 procent 50 år eller äldre.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på utbildade inom medieproduktion fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 250 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under

prognosperioden. Under samma period väntas 290 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 23 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 7 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom medieproduktion i länet öka med cirka 35 procent fram till år 2035. Ökningen beror främst på att en högre andel antas ha dessa utbildningar inom yrken inriktade på grafisk formgivning, film-, radio- och tv-produktion. Dessutom väntas tillväxten inom flera tjänstenärings- i länet öka efterfrågan på utbildningen ytterligare.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka i nästan samma takt som efterfrågan bedöms arbetsmarknadsläget i länet vara relativt balanserat för utbildade inom medieproduktion år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar. Utbildningsgruppen är också heterogen och framtidsutsikterna kan komma att skilja sig åt beroende på utbildningens inriktning.

Medieproduktionsutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

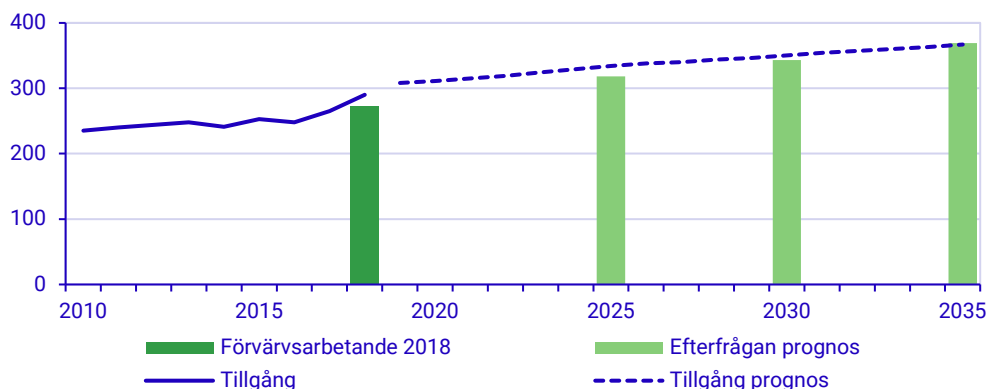


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

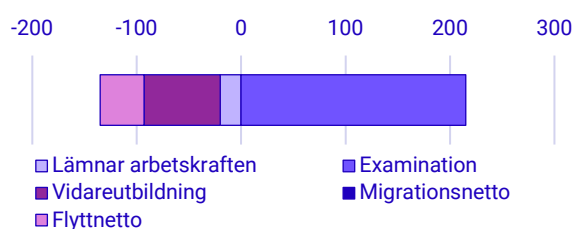


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

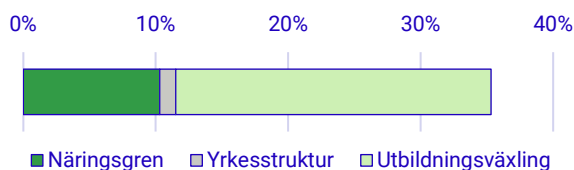


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

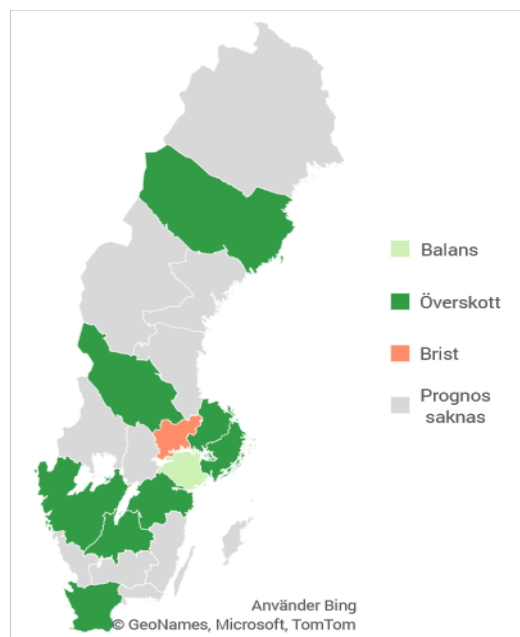
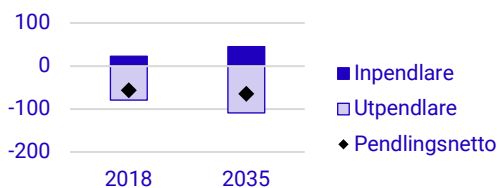


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Ekonomutbildning

Utbildningar som ingår: Civilekonomutbildning och högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom företagsekonomi, handel och administration, nationalekonomi och ekonomisk historia. En stor majoritet har inriktning mot företagsökonomi. Omkring 25 procent har en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Varierat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 1 900 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en högskoleutbildning i ekonomi år 2018. Spridningen var stor över arbetsmarknaden. Drygt 15 procent arbetade som revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare, ytterligare cirka 15 procent hade ett chefsyrke. Enligt Arbetsförmedlingen var det varierat tillgång på arbetskraft inom flertalet ekonomiyrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på ekonomutbildade väntas öka med cirka 50 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 900 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från en ekonomutbildning under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 120 personer, vilket är fler än de senaste åren.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 28 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 700 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på ekonomutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 100 personer med dessa ut-

bildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 2 300 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 29 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 14 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på ekonomutbildade i länet öka med cirka 60 procent fram till år 2035. Efterfrågetillväxten beror framför allt på den utbildningsväxling som väntas fortsätta. Kompetenskraven ökar inom flera yrken inom ekonomiområdet, där det tidigare varit tillräckligt med en kortare utbildning. Till exempel antas det bli vanligare med eftergymnasial ekonomutbildning bland redovisningsekonomer och banktjänstemän år 2035 än i dag.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Både tillgång och efterfrågan på ekonomutbildade i länet beräknas öka kraftigt och i ungefär samma utsträckning under prognosperioden. Arbetsmarknadsläget väntas bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Ekonomutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

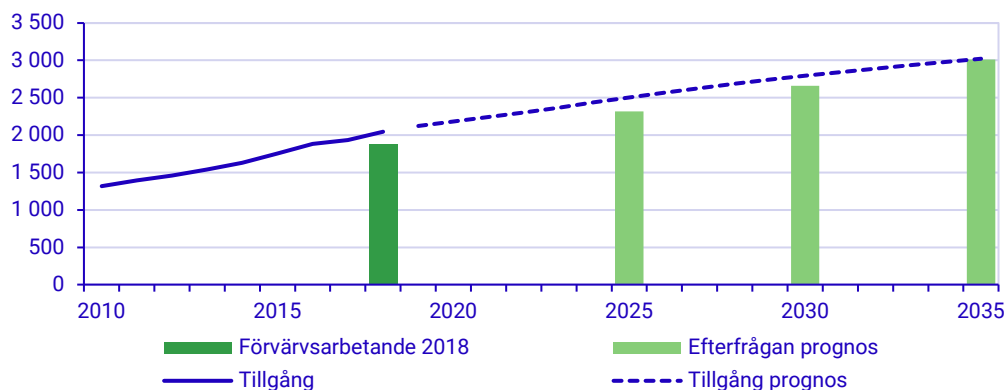


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

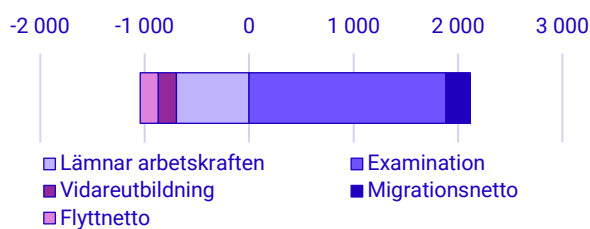


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

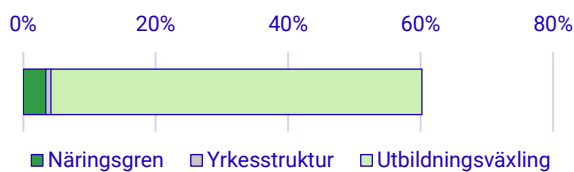


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

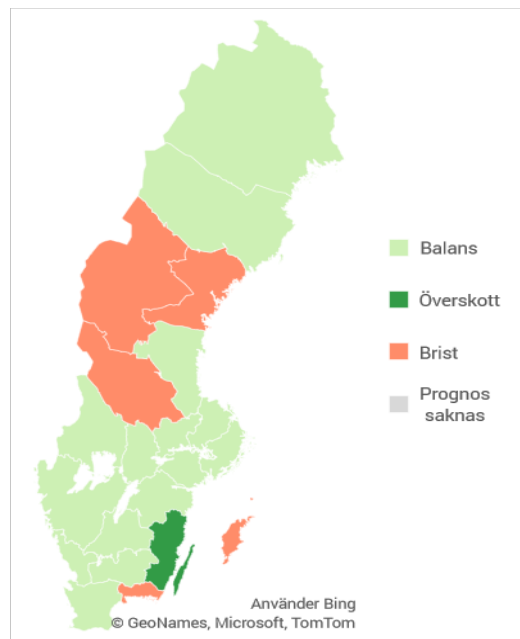
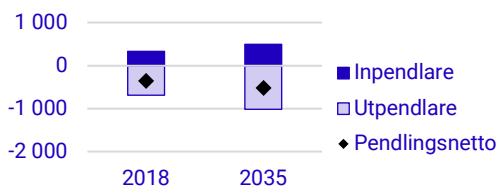


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Journalistik och medievetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Eftergymnasial utbildning inom journalistik, medie- och kommunikationsvetenskap. Omkring 80 procent har en minst treårig högskoleutbildning.

Nationell bedömning: Stort överskott år 2035.

Vanliga yrken är journalist och informatör

Omkring 280 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en eftergymnasial utbildning inom journalistik och medievetenskap år 2018. Runt 55 procent arbetade som informatörer och journalister. I övrigt var spridningen på arbetsmarknaden stor. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för personer med dessa utbildningar i länet. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god tillgång på nyutexaminerade inom journalistik i riket vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade inom journalistik och medievetenskap väntas i princip dubblas under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 450 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden. Av den framtida examinationen kommer cirka 10 procent från yrkeshögskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 20 procent 50 år eller äldre.

Det väntas ske en viss vidareutbildning vilket innebär att ett antal väntas lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 460 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 26 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 15 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom journalistik och medievetenskap i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Det som framför allt påverkar efterfrågetillväxten är utbildningsväxlingen, som innebär att en större andel av dem som arbetar som informatörer och journalister antas ha en utbildning inom journalistik och medievetenskap på sikt.

Risk för stort överskott år 2035

Sammantaget väntas tillgången öka kraftigt och betydligt mer än efterfrågan under prognosperioden. Därför finns det risk för ett stort överskott på utbildade inom journalistik och medievetenskap under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Journalistik och medievetenskaplig utbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

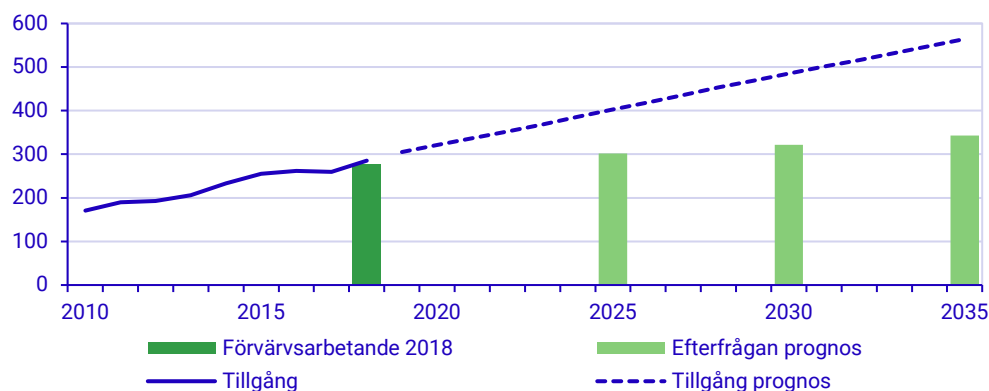


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

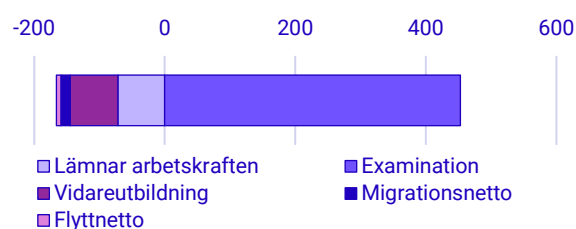


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

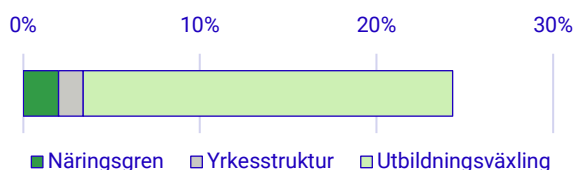


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

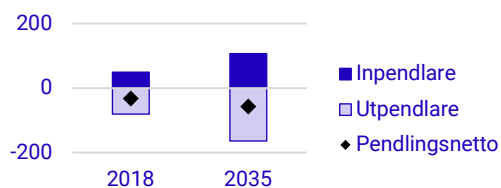
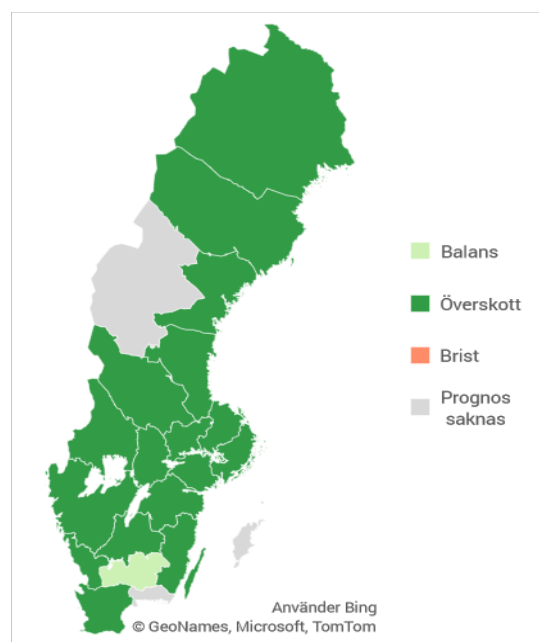


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Juristutbildning

Utbildningar som ingår: Juristexamen och motsvarande äldre juris kandidatexamen, samt forskarutbildning inom juridik och rättsvetenskap.

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Hälften arbetar inom offentlig förvaltning

Omkring 410 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en juristutbildning år 2018. Drygt 50 procent arbetade inom offentlig förvaltning och närmare 25 procent inom branschen juridiska och ekonomiska konsulter. Enligt Arbetskraftsbarometern var det god tillgång på nytexaminerade jurister i riket vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på juristutbildade väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Även om utbildningen inte finns i länet beräknas totalt 140 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från juristutbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 44 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 200 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på juristutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 500 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 380 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är omfattande. Cirka 35 procent bland personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 26 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på juristutbildade i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. En del av denna utveckling förklaras av ökad efterfrågan på arbetskraft inom flera näringsgrenar där jurister är verksamma, bland annat offentlig förvaltning samt juridisk och ekonomisk konsultverksamhet. Den utbildningsväxling som beräknas fortsätta under prognosperioden innebär dessutom att en högre andel av dem som arbetar som planerare och utredare väntas ha en juristutbildning jämfört med i dag.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Tillgång och efterfrågan på juristutbildade i länet väntas öka ungefär lika mycket under prognosperioden och arbetsmarknadsläget bedöms bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antal examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Juristutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

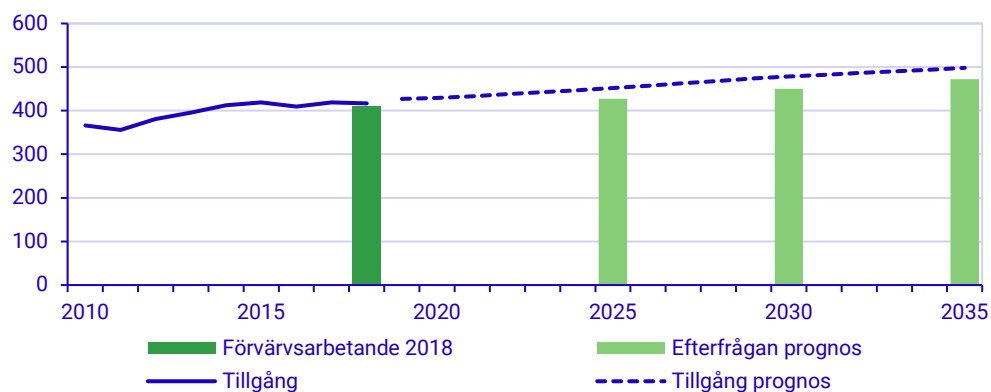


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

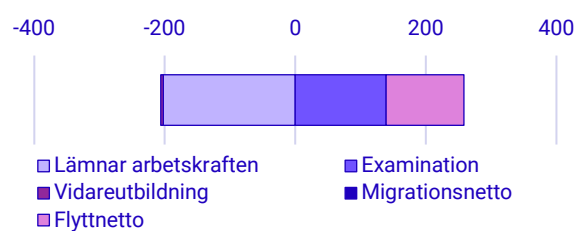


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

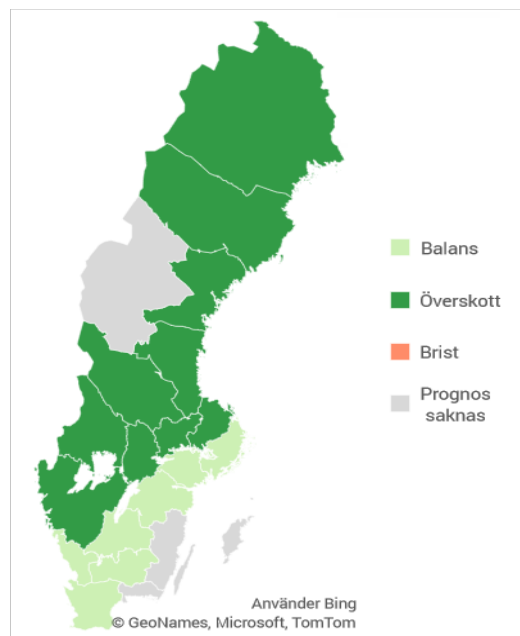


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

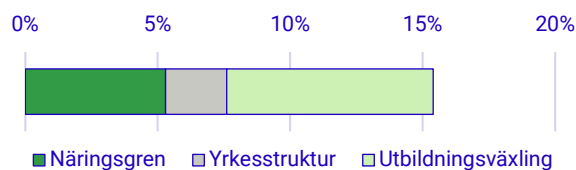
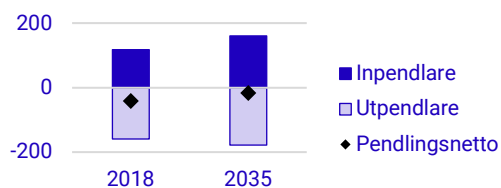


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Medicinsk sekreterarutbildning

Utbildningar som ingår: Yrkeshögskoleutbildning till medicinsk sekreterare och till vårdadministratör, samt motsvarande äldre läkarsekreterarutbildning på gymnasial nivå. Omkring 50 procent har en utbildning från yrkeshögskolan (år 2018).

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 340 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en medicinsk sekreterarutbildning år 2018. Ungefär 85 procent arbetade inom hälso- och sjukvård. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på medicinska sekreterare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på personer med en medicinsk sekreterarutbildning väntas öka med cirka 65 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 480 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från en yrkeshögskoleutbildning till medicinsk sekreterare eller till vårdadministratör under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 51 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 210 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med en medicinsk sekreterarutbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 160 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 170 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Södermanlands län.

De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med denna utbildning i länet öka med cirka 50 procent fram till år 2035. Utbildningsväxlingen förklarar huvuddelen av efterfrågetillväxten. Det innebär att fler av dem som arbetar som medicinska sekreterare och vårdadministratörer antas ha en medicinsk sekreterarutbildning år 2035 än i dag. Den förväntade befolkningsökningen i länet och en större andel äldre medför dessutom ett generellt ökat behov av arbetskraft inom hälso- och sjukvården.

Risk för visst överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka något mer än efterfrågan finns det på sikt risk för visst överskott på medicinska sekreterare i länet. Samtidigt har yrkeshögskolan i uppgift att anpassa utbildningsvolymerna till efterfrågan, något som prognosen inte kan ta hänsyn till. Prognosens resultat gäller därför under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Medicinsk sekreterarutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

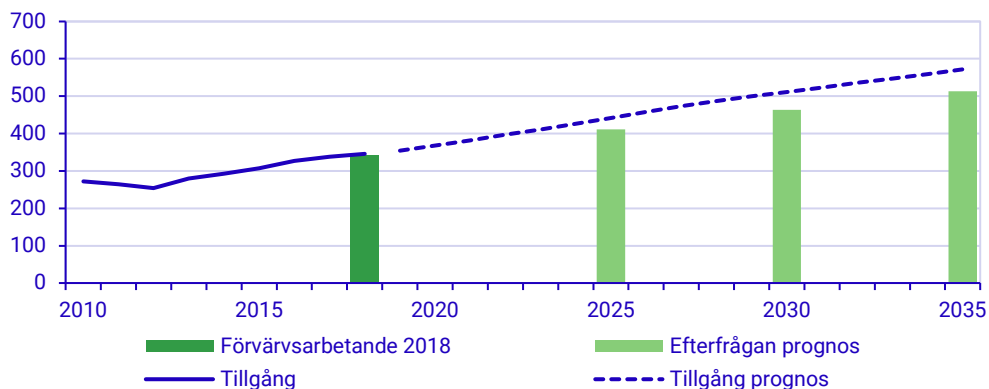


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

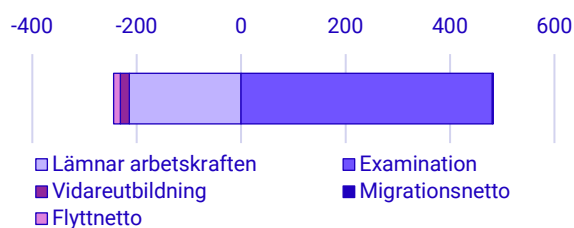


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

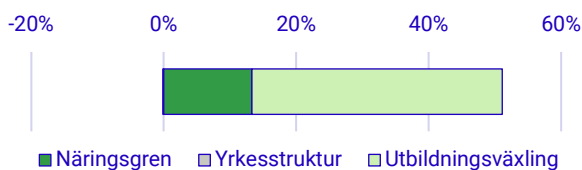


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

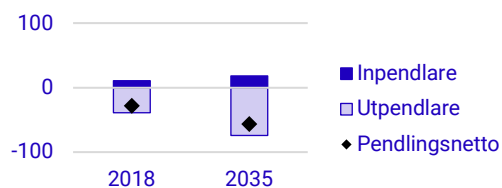
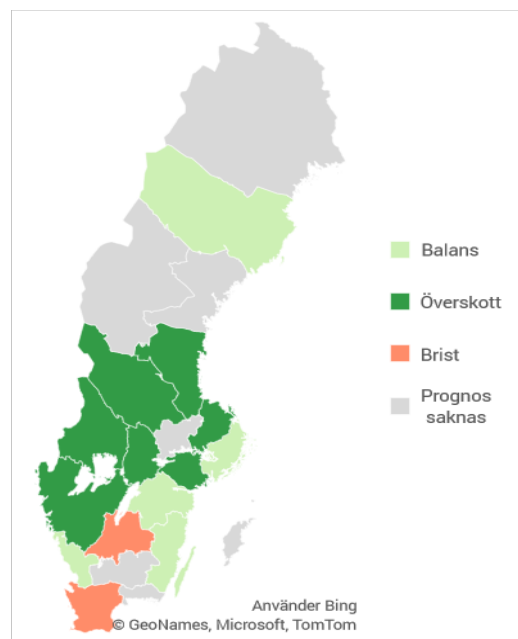


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Personal- och beteendevetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom sociologi, psykologi, socialantropologi, etnologi, personaladministration samt ledarskap, organisation och styrning. Omkring 45 procent har en utbildning i sociologi, närmare 40 procent i psykologi.

Nationell bedömning: Överskott år 2035.

Många arbetar inom vård och offentlig förvaltning

Omkring 940 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en högskoleutbildning inom personal- eller beteendevetenskap år 2018. En tredjedel arbetade inom den offentliga förvaltningen och ytterligare en tredjedel inom vård- och omsorgssektorn. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för utbildade personal- och beteendevetare i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god till balanserad tillgång på nytexaminerade i riket.

Tillgången ökar

Länets tillgång på personal- och beteendevetenskapligt utbildade väntas öka med cirka 55 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 810 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från en personal- eller beteendevetenskaplig utbildning under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 26 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 140 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning inom bland annat ekonomi och samhällsvetenskap.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade personal- och beteendevetare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 750 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 18 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 14 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personal- och beteendevetenskapligt utbildade i länet öka med cirka 65 procent fram till år 2035. Ökningen beror bland annat på att personal- och HR-specialister i större utsträckning än i dag väntas ha en personal- och beteendevetenskaplig utbildning.

Dessutom antas en generell höjning av utbildningsnivån inom flera andra tjänsteyrken, vilket också påverkar efterfrågan på personal- och beteendevetare. Efterfrågan på personer med dessa utbildningar ökar även inom bland annat offentlig förvaltning när befolkningen växer.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Både tillgång och efterfrågan på personal- och beteendevetenskapligt utbildade i länet väntas öka kraftigt och ungefär lika mycket under prognosperioden. Arbetsmarknadsläget bedöms därmed bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Personal- och beteendevetenskaplig utbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

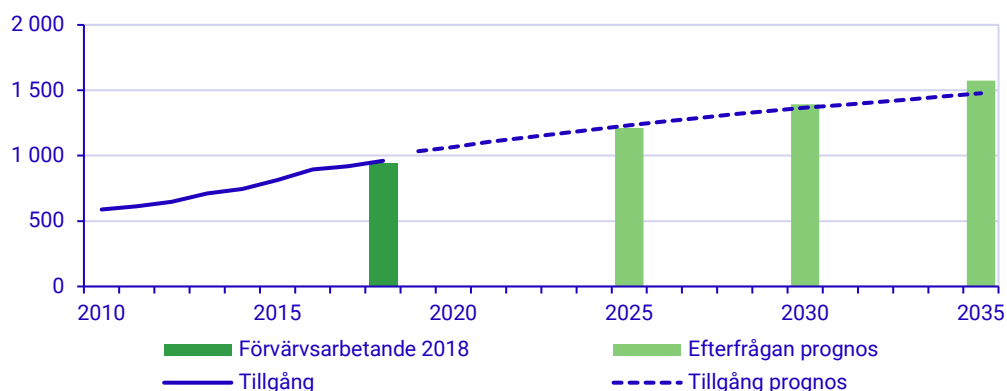


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

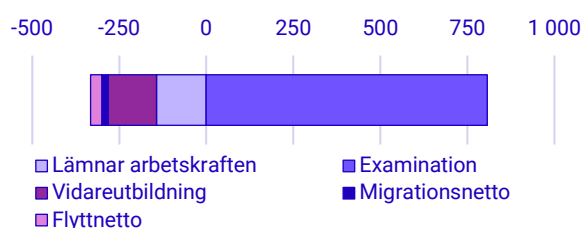


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

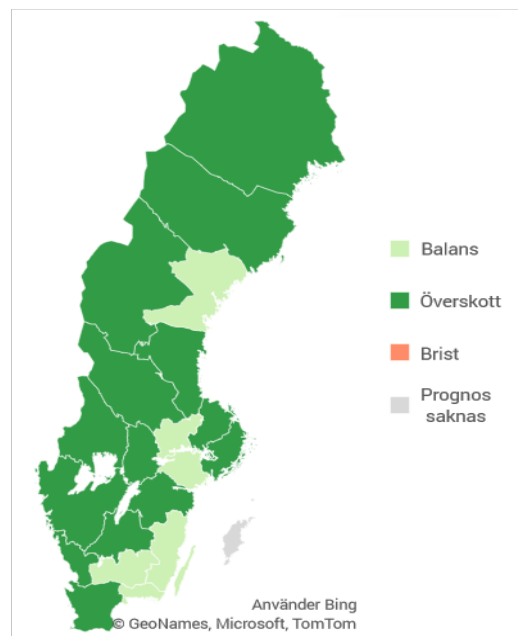


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

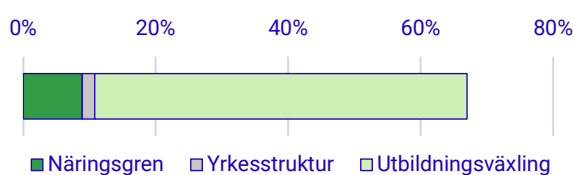
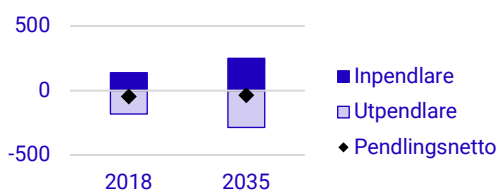


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Samhällsvetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom samhällsvetenskap, statsvetenskap, kultur- och samhällsgeografi, administration och förvaltning.

Nationell bedömning: Överskott år 2035.

Vanligt att arbeta inom offentlig förvaltning

Omkring 570 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en högskoleutbildning inom samhällsvetenskap år 2018. Runt 40 procent arbetade inom den offentliga förvaltningen och cirka 15 procent inom vård- och omsorgssektorn. Övriga var spridda över stora delar av arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för samhällsvetare i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god till balanserad tillgång på nytutexaminerade i riket.

Tillgången ökar

Länets tillgång på samhällsvetenskapligt utbildade väntas öka med cirka 40 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 420 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från en samhällsvetenskaplig utbildning under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 41 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 250 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på samhällsvetare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 810 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 610 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 27 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 19 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på samhällsvetenskapligt utbildade i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. En stor del av efterfrågetillväxten beror på den utbildningsväxling som väntas fortsätta till följd av att kompetenskraven ökar inom flera yrken, där det tidigare har varit tillräckligt med en kortare utbildning. Till exempel antas en högre andel av dem som arbetar som planerare och utredare ha en eftergymnasial samhällsvetenskaplig utbildning år 2035 än i dag. Därutöver beräknas efterfrågan på samhällsvetare öka i takt med en växande befolkning och sysselsättning i länet.

Risk för visst överskott år 2035

Sammantaget beräknas tillgången på samhällsvetenskapligt utbildade i länet öka något mer än efterfrågan. Därför finns det risk för visst överskott på samhällsvetare år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Samhällsvetenskaplig utbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

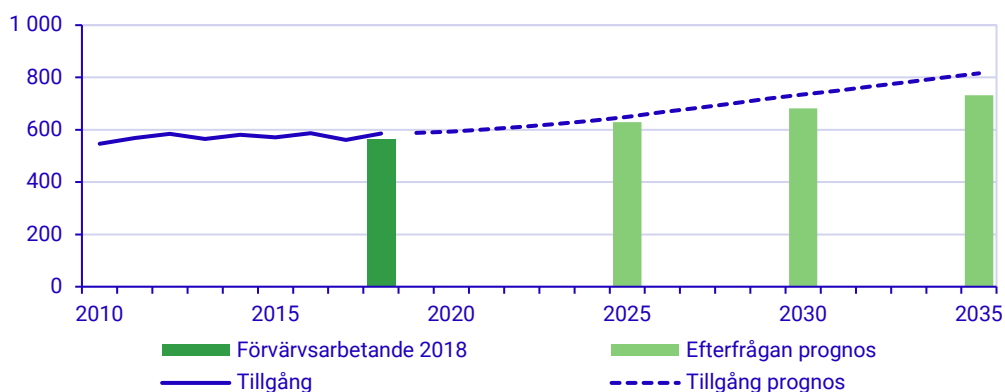


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

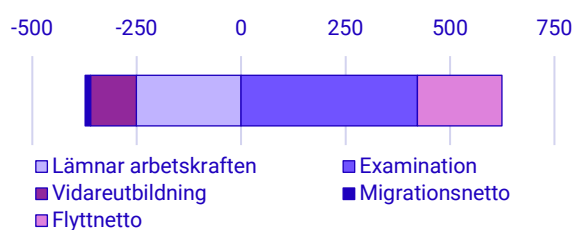


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

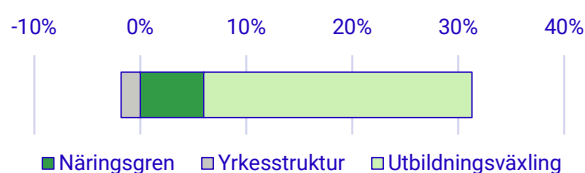


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

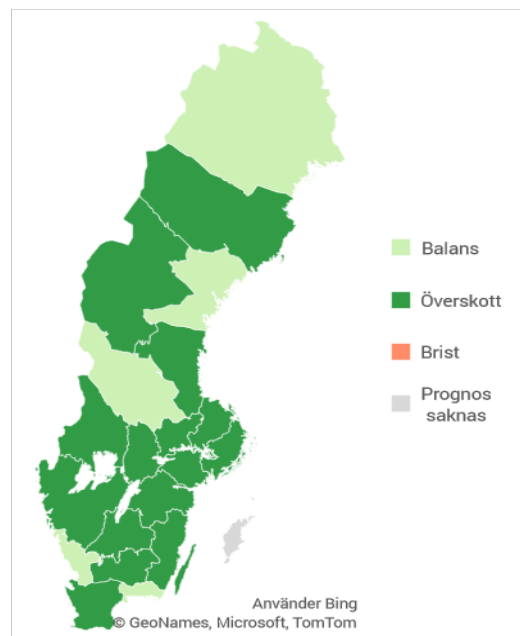
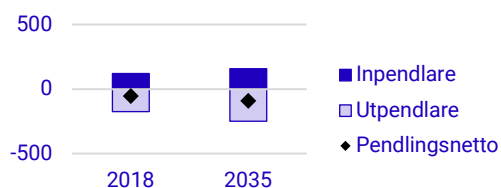


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Yh-utbildning inom företagsekonomi, handel och administration

Utbildningar som ingår: Yrkehögskoleutbildning inom ekonomi, handel och administration, samt motsvarande äldre utbildning. Utbildningsgruppen omfattar utbildningar inom företagsekonomi, inköp, försäljning och distribution, marknadsföring, bank, försäkring och finansiering, redovisning och beskattning, ledning och administration samt kontorsservice och sekretärsrättjänster.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

En av fem arbetar inom handeln

Omkring 640 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en yrkehögskoleutbildning inom företagsekonomi, handel och administration år 2018, eller motsvarande äldre utbildning. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Runt 20 procent arbetade inom parti- och detaljhandel och närmare 15 procent inom ekonomisk konsultverksamhet. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på yrkehögskoleutbildade inom dessa ämnen väntas öka med cirka 85 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 840 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 34 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 300 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på utbildade inom dessa ämnen fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 780 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 570 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 28 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 13 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom dessa ämnen i länet öka med cirka 75 procent fram till år 2035. Ökningen förklaras framför allt av den utbildningsväxling som väntas fortsätta under prognosperioden. Kompetenskraven ökar inom flera yrken inom ekonomi och administration, där det tidigare har varit tillräckligt med en utbildning från gymnasiet. Till exempel antas en högre andel av ekonomiassistenter och redovisningsekonomer ha en utbildning från yrkehögskolan år 2035 än i dag.

Risk för visst överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka något mer än efterfrågan finns det på sikt risk för visst överskott på personer med dessa utbildningar. Arbetsmarknadsläget kan dock skilja sig åt mellan olika utbildningsinriktningar.

Samtidigt har yrkehögskolan i uppgift att anpassa utbildningsvolymerna till efterfrågan, något som prognosen inte kan ta hänsyn till. Prognosens resultat gäller därför under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Yh-utbildning inom företagsekonomi, handel och administration

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

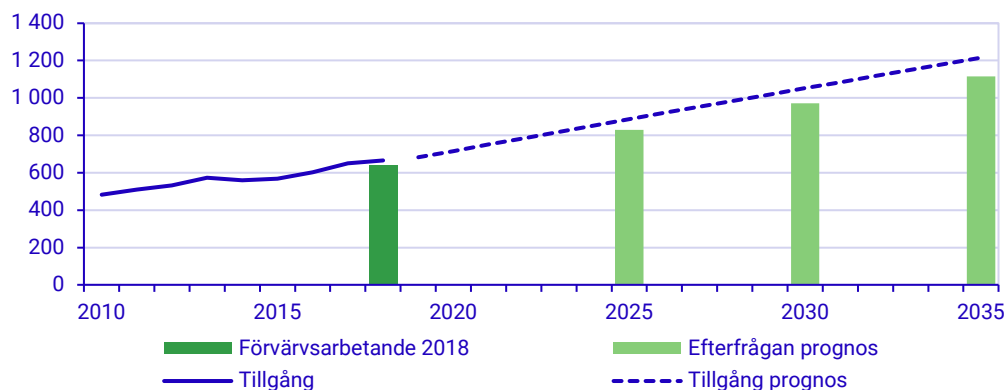


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

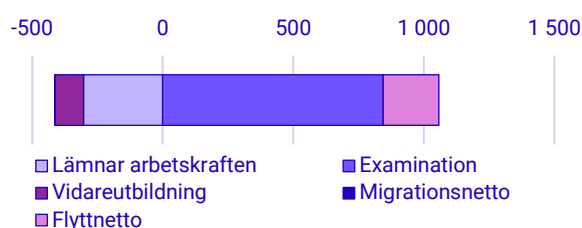


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

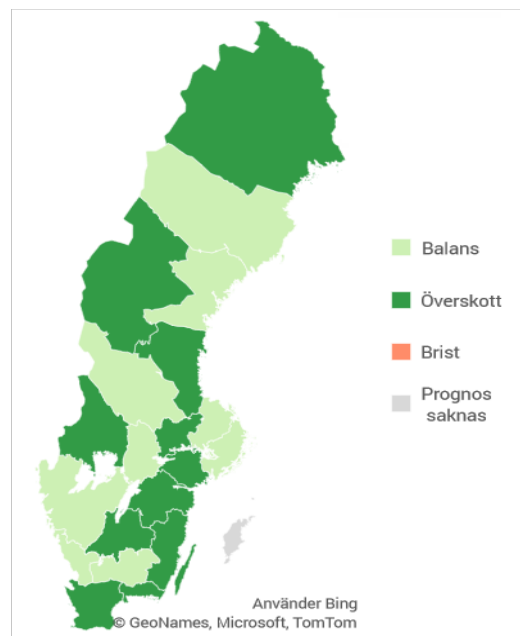


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

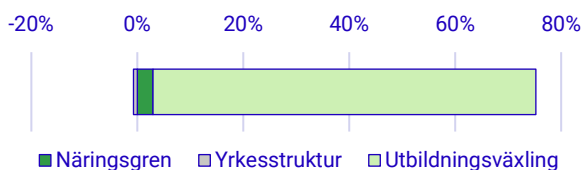
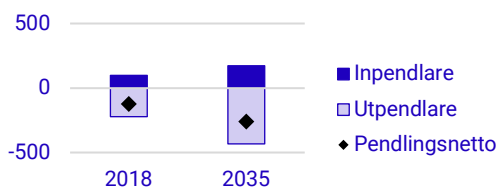


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Civilingenjörsutbildning

Utbildningar som ingår: Civilingenjörsutbildning, master- och forskarutbildning inom teknikområdet. Vanligaste inriktningen är maskinteknik. Omkring 10 procent har en forskarexamen och några enstaka procent en masterexamen.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 1 500 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en civilingenjörsutbildning år 2018. Ungefär 55 procent arbetade som ingenjör, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Omkring 45 procent arbetade inom tillverkningsindustrin. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på civilingenjörer och arbetskraft i andra närliggande yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på civilingenjörsutbildade väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 600 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 40 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 590 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på utbildade civilingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 800 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 300 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss negativ effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer utvandra än invandra.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 40 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 20 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på civilingenjörsutbildade i länet öka med cirka 35 procent fram till år 2035.

Ökningen beror framför allt på den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. En del av dagens civilingenjörstjänster innehas av personer med kortare utbildningar, till exempel äldre gymnasiala utbildningar. Till dessa tjänster väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga civilingenjörsutbildade när de nyanställer under prognosperioden. Andelen med dessa utbildningar antas även öka bland exempelvis data- och IT-specialister samt lednings- och organisationsutvecklare.

Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft öka inom teknisk konsultverksamhet och ett antal andra branscher i länet som anställer civilingenjörer.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgång och efterfrågan öka i ungefär samma omfattning fram till 2035. Arbetsmarknadsläget för civilingenjörer väntas därför vara relativt balanserat under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Civilingenjörsutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

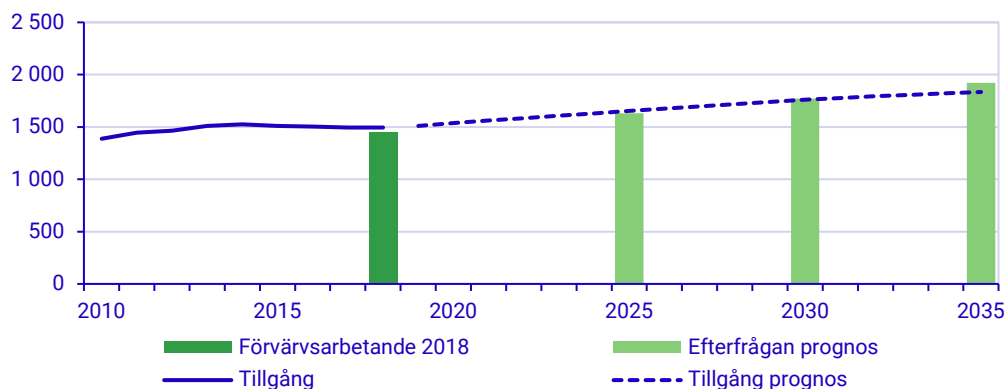


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

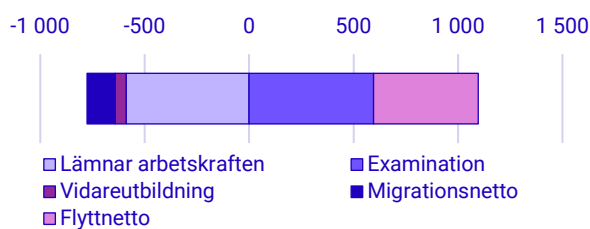


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

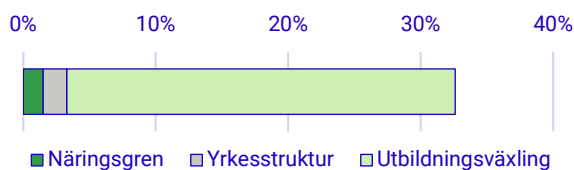


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

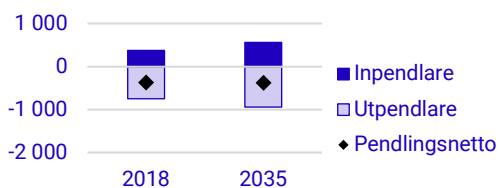
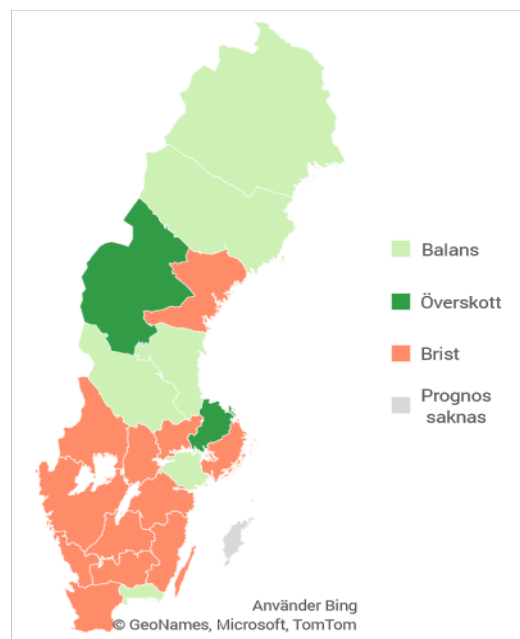


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Högskoleingenjörsutbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleingenjörsutbildning, kandidat- och magisterutbildning inom teknikområdet. Även brand- och sjöingenjörsutbildning ingår. Vanligaste inriktningen är maskinteknik. Omkring 25 procent har en kandidat- eller magisterexamen.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 1 100 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en högskoleingenjörsutbildning år 2018. Ungefär 50 procent arbetade som ingenjör, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Närmare 35 procent arbetade inom tillverkningsindustri och närmare 15 procent inom teknisk konsultverksamhet. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på ingenjörer och tekniker i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade högskoleingenjörer väntas öka med drygt 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 590 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden. Det är i genomsnitt färre än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 26 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 260 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas många lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning, i första hand till olika civilingenjörsutbildningar.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade högskoleingenjörer fram till år

2035. Totalt beräknas cirka 1 100 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Arbetspendlingen över länsgräns är omfattande. Cirka 35 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 14 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade högskoleingenjörer i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035.

Ökningen beror framför allt på den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. En del av dagens ingenjörer har äldre och kortare utbildningar, till exempel gymnasiala utbildningar i teknik. När de går i pension under prognosperioden väntas arbetsgivarna i större utsträckning efterfråga personer med högskoleingenjörsutbildning. Andelen med dessa utbildningar antas även öka bland exempelvis data- och IT-specialister samt lednings- och organisationsutvecklare.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Trots att tillgången inte beräknas öka i riktigt samma omfattning som efterfrågan fram till 2035, bedöms arbetsmarknadsläget för högskoleingenjörer bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Högskoleingenjörsutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

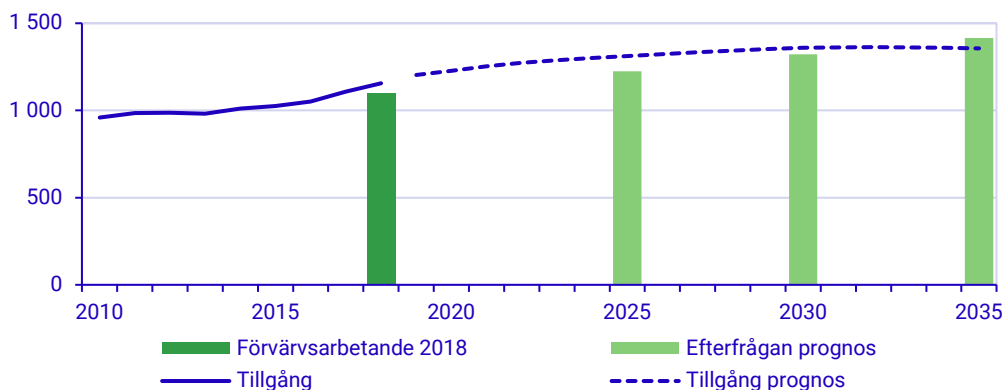


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

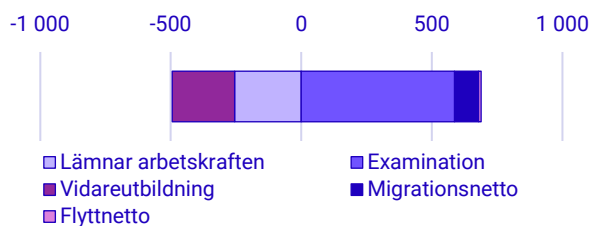


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

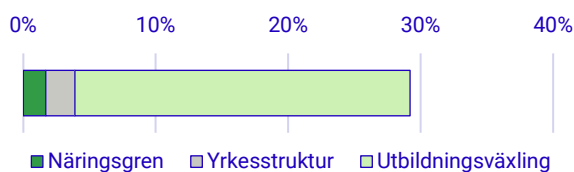


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

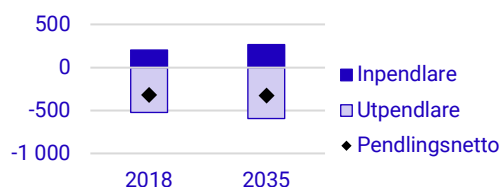
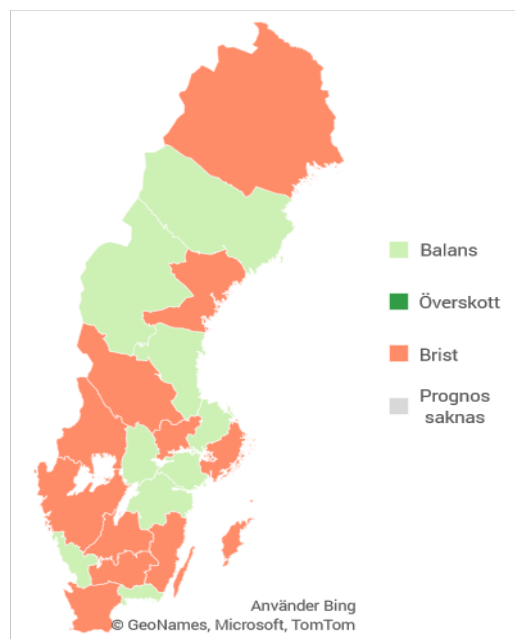


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieingenjörsutbildning, yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet samt motsvarande äldre utbildning. Närmare 50 procent har en fyraårig gymnasieingenjörsutbildning, omkring 30 procent en äldre 2–3-årig gymnasieingenjörsutbildning och närmare 25 procent en yrkeshögskoleutbildning (år 2018).

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Stor branschspridning

Omkring 3 300 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en gymnasieingenjörsutbildning eller en yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet år 2018. Runt 35 procent arbetade som ingenjör, tekniker, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Närmare 30 procent arbetade inom tillverkningsindustrin och cirka 20 procent inom bygg- och fastighetsverksamheten. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer väntas minska med cirka 30 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Det framtida examinationen i länet väntas uteslutande komma från yrkeshögskolan. Totalt under prognosperioden beräknas 1 500 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från en yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 68 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 600 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering. Det är framför allt personer

med en äldre gymnasieingenjörsutbildning som kommer att gå i pension.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 900 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 700 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 28 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 8 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Det beror framför allt på att efterfrågan på arbetskraft, totalt sett, inte väntas öka så mycket inom de branscher som anställer personer med dessa utbildningar. Inom byggbranschen antas visserligen en viss uppgång, men samtidigt väntas det ske en mindre nedgång inom tillverkningsindustrin.

Risk för brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska kraftigt samtidigt som efterfrågan väntas vara relativt oförändrad, finns det risk för brist på personer med dessa utbildningar på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

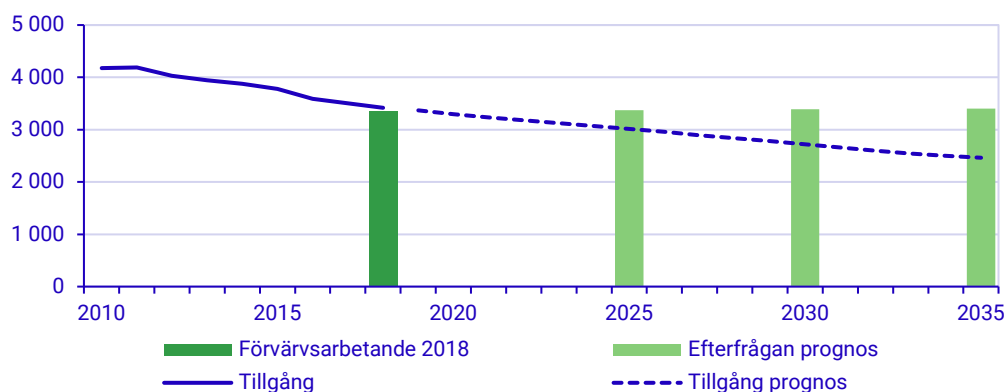


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

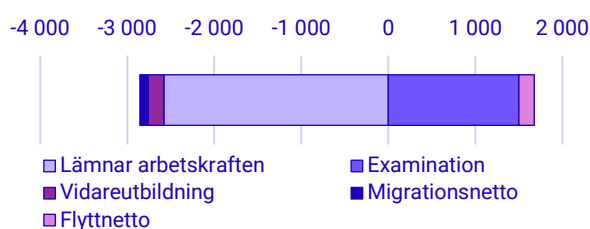


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

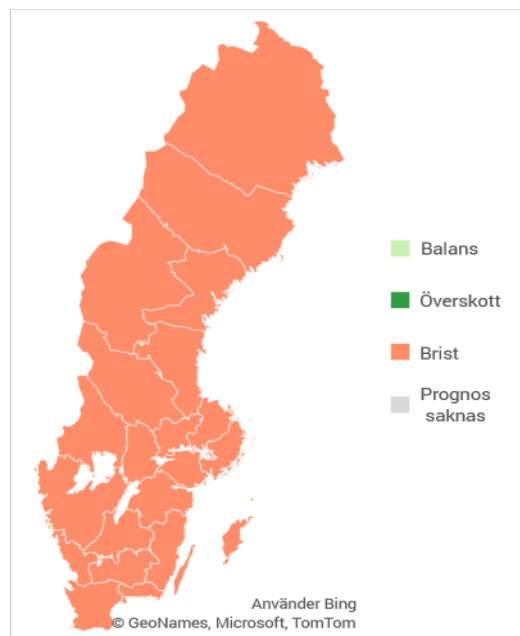


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

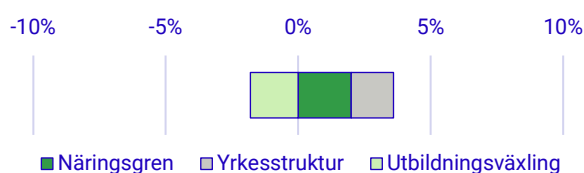
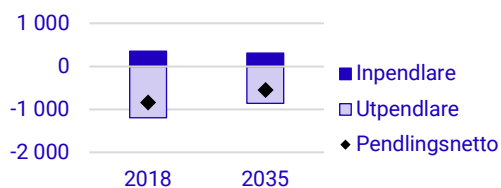


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Biologi- och miljövetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom biologi, miljövetenskap, biokemi, toxikologi, farmakologi och nutrition. Omkring 60 procent har en examen i biologi och cirka 35 procent en examen i miljövetenskap. Drygt 10 procent har en forskarutbildning och cirka 25 procent en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Stort överskott år 2035.

Många arbetar inom offentlig förvaltning

Omkring 380 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en högskoleutbildning inom biologi eller miljövetenskap år 2018. Ungefär 45 procent arbetade inom offentlig förvaltning. I övrigt var spridningen stor över arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god till balanserad tillgång på nytutexaminerade biologer i riket.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade inom biologi och miljövetenskap väntas öka med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examine- rade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 85 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från en utbildning inom biologi eller miljövetenskap under prognosperi- oden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 23 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cir- ka 85 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal vidareutbilda sig och där- med lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på utbildade inom dessa ämnen fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 450 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prog- nosperioden. Under samma period väntas 270 perso- ner flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfat- tande. Cirka 30 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 20 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmöns- ter antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom biologi och miljövetenskap i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. En del förklaras av befolkningsökning- en och ett större antal förvärvsarbetande inom bland annat offentlig förvaltning, vilket även ökar efterfrågan på utbildade inom biologi och miljövetenskap. Därtill väntas personer med dessa utbildningar vara efterfrå- gade inom fler delar av arbetsmarknaden framöver.

Risk för överskott år 2035

Sammantaget väntas tillgången öka mer än efterfrågan under prognosperioden. Därför finns det risk för över- skott på utbildade i biologi och miljövetenskap under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande möns- ter består vad gäller exempelvis nybörjare och ande- len examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Biologi- och miljövetenskaplig utbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

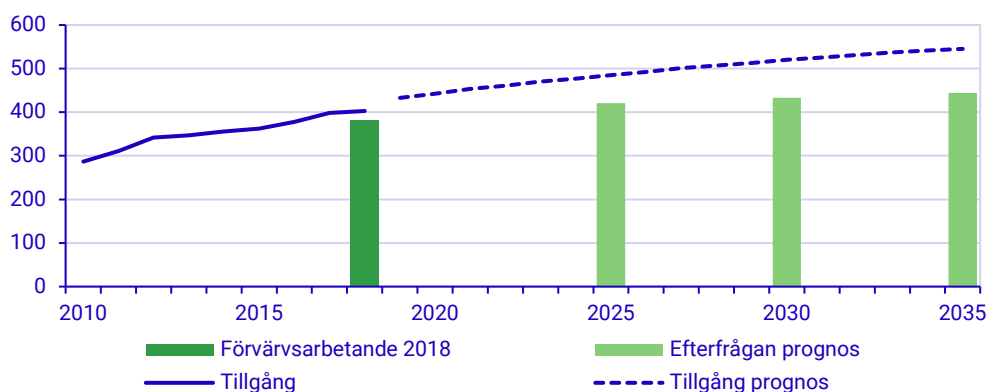


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

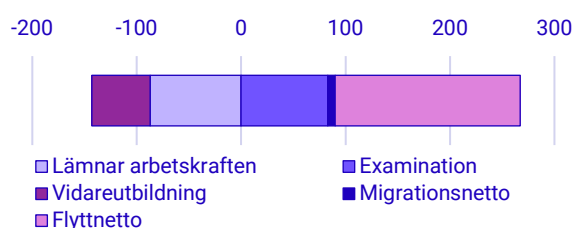


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

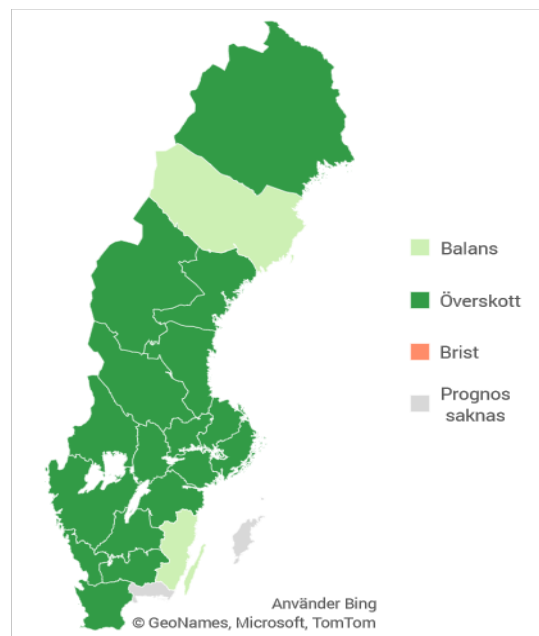


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

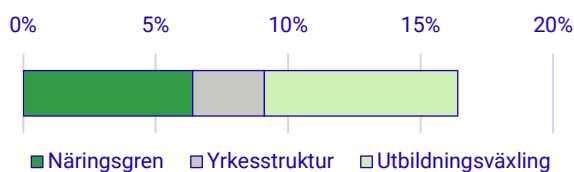
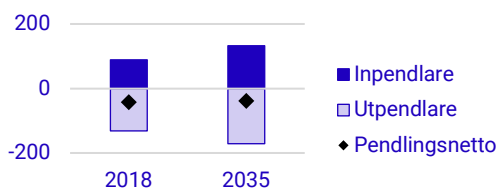


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Datautbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning inom data- och systemvetenskap, informatik och informationsteknik, samt yrkeshögskoleutbildning inom data/IT. Omkring 15 procent har en utbildning från yrkeshögskolan (år 2018).

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknads-läge år 2035.

Brist i dag

Omkring 660 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en eftergymnasial utbildning inom data år 2018. Runt 25 procent arbetade inom informations- och kommunikationsverksamhet, cirka 20 procent inom tillverkningsindustri och cirka 10 procent inom offentlig förvaltning. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på arbetskraft inom data- och IT-yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på datautbildade väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 450 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden. Av den framtida examinationen kommer cirka 50 procent från yrkeshögskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 46 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 420 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på datautbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 830 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 640 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är omfattande. Cirka 34 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 8 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på datautbildade i länet öka med cirka 35 procent fram till år 2035. Den största delen av efterfrågeökningen beror på att kraven på formell kompetens bedöms fortsätta att öka inom flera IT-yrken. Till exempel antas en högre andel av dem som arbetar som mjukvaru- och systemutvecklare ha en eftergymnasial datautbildning år 2035 jämfört med i dag. Därtill väntas behovet av dataspecialister öka inom flera branscher.

Risk för fortsatt brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgång och efterfrågan utvecklas i ungefär samma takt fram till år 2035, vilket innebär att dagens brist på datautbildade i länet riskerar att kvarstå under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Datautbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

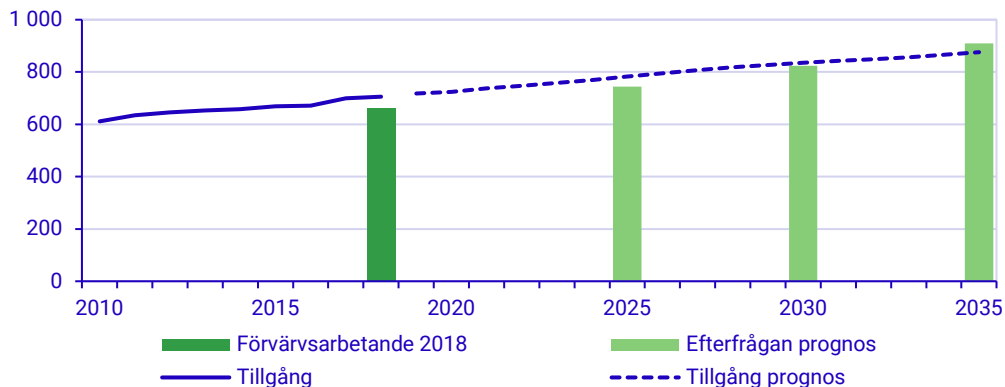


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

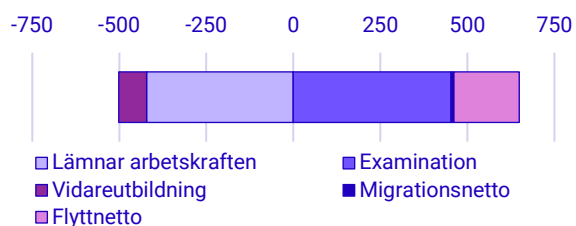


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

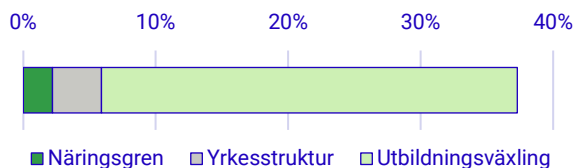


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

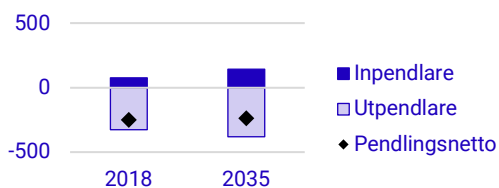
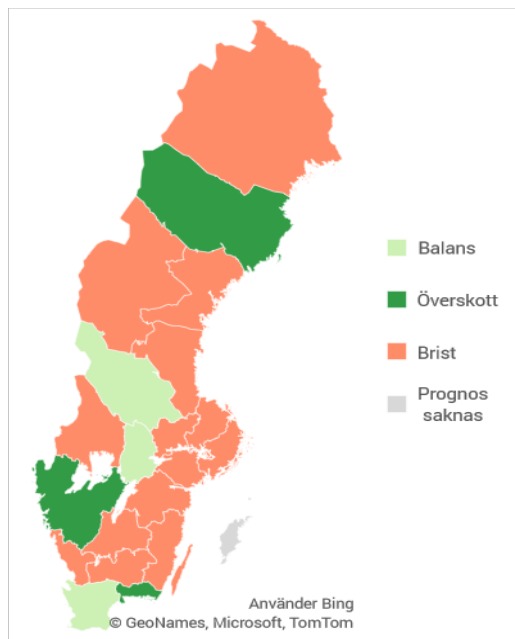


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Arbetsterapeututbildning

Utbildningar som ingår:

Arbetsterapeututbildning

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 330 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en arbetsterapeututbildning år 2018. Runt 40 procent arbetade inom hälso- och sjukvård, drygt 35 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg och drygt 10 procent inom offentlig förvaltning. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på arbetsterapeuter i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade arbetsterapeuter väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Även om utbildningen inte finns i länet beräknas att 100 personer som är folkbokförda i Södermanlands län examineras från utbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 36 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt antas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom vårdområdet.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på arbetsterapeututbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 280 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 200 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 8 procent bland personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 19 procent pendlar

in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade arbetsterapeuter i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Efterfrågetillväxten förklaras av befolkningsökningen samt en ökad andel äldre i befolkningen, vilket påverkar efterfrågan på arbetsterapeuter inom hälso- och sjukvård och äldreomsorg.

Risk för fortsatt brist år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt, finns det risk för fortsatt brist på arbetsterapeuter i länet under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antal examinerade, flytt, pendling och pensionsavgångar.

Arbetsterapeututbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

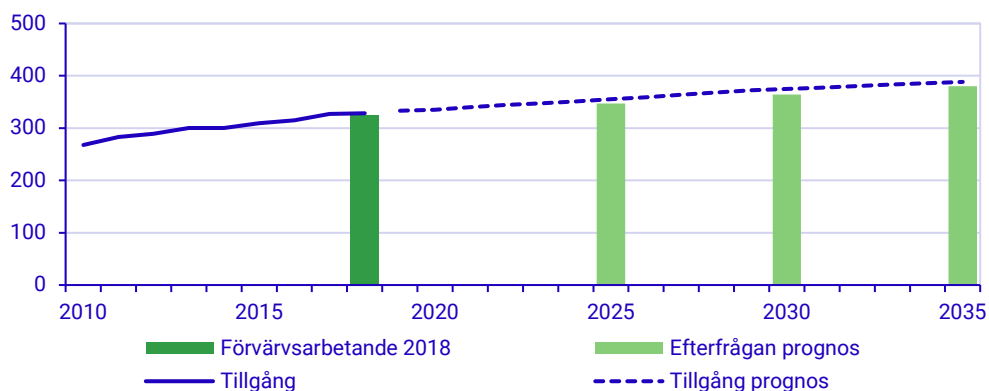


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

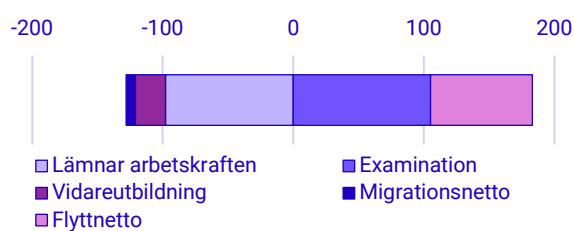


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

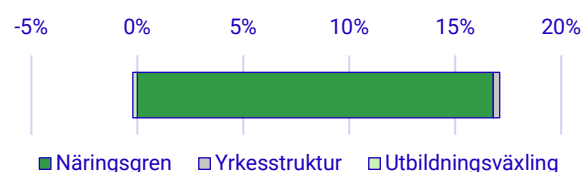


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

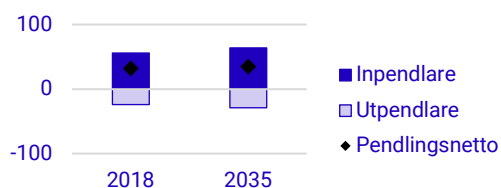
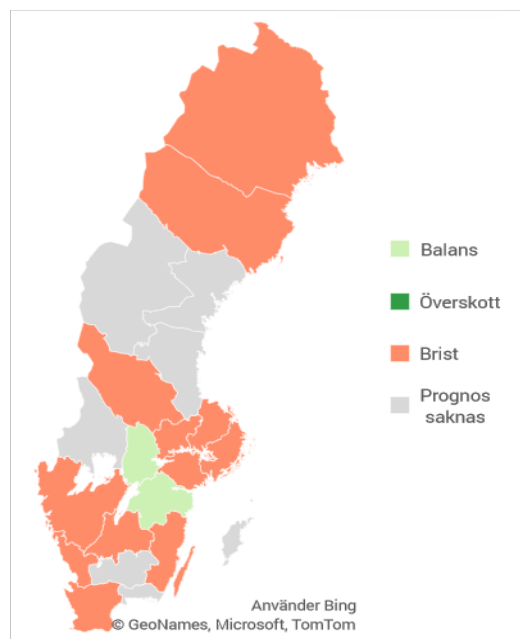


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Fysioterapeututbildning

Utbildningar som ingår: Fysioterapeututbildning och tidigare sjukgymnastutbildning.

Nationell bedömning: Viss brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 360 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en fysioterapeututbildning eller sjukgymnastutbildning år 2018. Runt 65 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och drygt 20 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på fysioterapeuter i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade fysioterapeuter väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Trots att utbildningen inte finns i länet beräknas att 160 personer som är folkbokförda i Södermanlands län examineras från fysioterapeututbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 34 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt antas ett antal lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom vårdområdet.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på utbildade fysioterapeuter fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 380 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 330 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 12 procent bland personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 15 procent

pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade fysioterapeuter i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Utvecklingen av efterfrågan beror på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i befolkningen, vilket väntas påverka efterfrågan på fysioterapeuter inom hälso- och sjukvård samt äldreomsorg i Södermanlands län.

Risk för fortsatt brist år 2035

Eftersom både tillgång och efterfrågan på fysioterapeuter i länet beräknas öka i ungefär samma utsträckning, finns det risk för att dagens brist kvarstår under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antal examinerade, flytt, pendling och pensionsavgångar.

Fysioterapeututbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

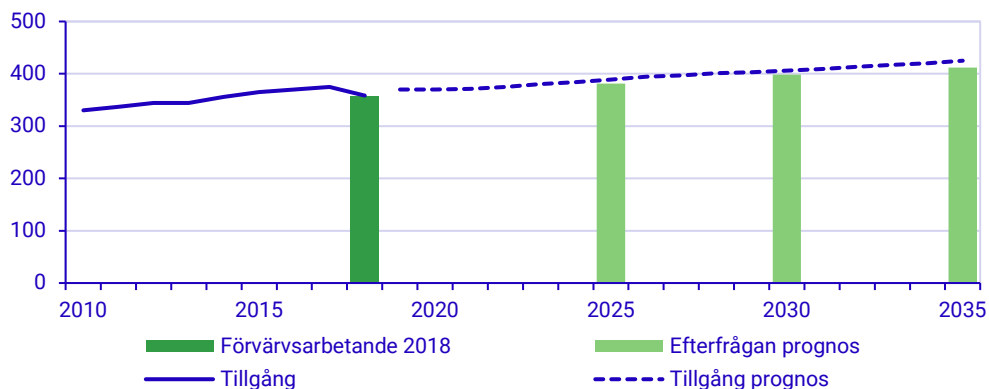


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

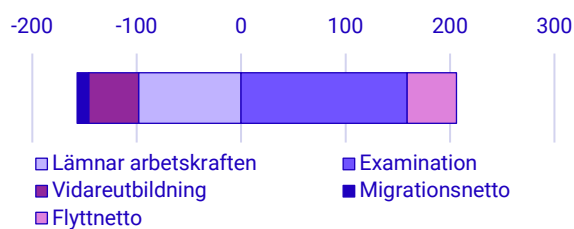


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

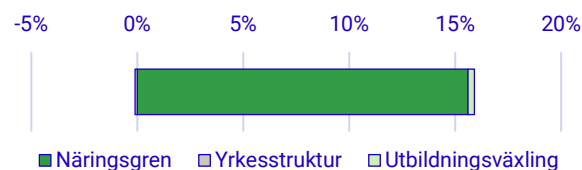


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

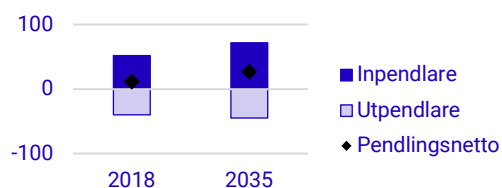
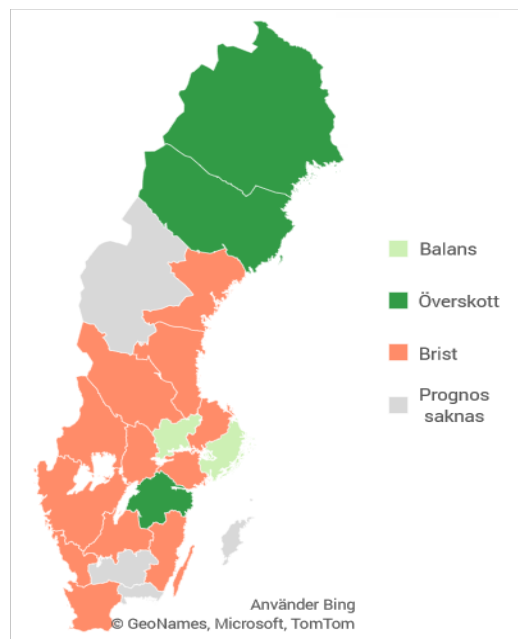


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Läkarutbildning

Utbildningar som ingår: Läkarutbildning. Omkring 60 procent har en specialistläkarutbildning. Cirka 10 procent har en forskarutbildning inom medicin.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknads-läge år 2035.

Brist på specialistläkare i dag

Omkring 1 100 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en läkarutbildning år 2018. De flesta, 95 procent, arbetade inom hälso- och sjukvården. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistutbildade läkare och balanserad tillgång på icke specialistutbildade läkare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på läkarutbildade väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 85 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från läkarutbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 40 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 250 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på läkare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 300 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 990 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 13 procent av personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 31 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på läkarutbildade i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Denna utveckling beror främst på befolkningstillväxten och att andelen äldre i befolkningen ökar, vilket medför en ökad efterfrågan på personal inom hälso- och sjukvården. Dessutom väntas andelen läkare inom hälso- och sjukvården öka något i Södermanlands län.

Risk för fortsatt brist år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt finns det risk för att dagens brist på specialistutbildade läkare kvarstår under prognosperioden. Samtidigt innebär de senaste 15 årens expansion av läkarutbildningen i riket, som påverkar tillgången i samtliga regioner, att tillgången på icke specialistutbildade läkare relativt väl bedöms motsvara efterfrågan.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antal examinerade, flytt, pendling och pensionsavgångar.

Beräkningarna av den framtida tillgången och efterfrågan på läkare har gjorts för hela läkargruppen utan att de specialistutbildade har särskilts från de icke specialistutbildade. Bedömningarna av det framtida balansläget på arbetsmarknaden för de specialistutbildade och de icke specialistutbildade grundar sig på dessa beräkningar i kombination med regionernas bedömning av tillgång och efterfrågan i dagsläget enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät.

Läkarutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

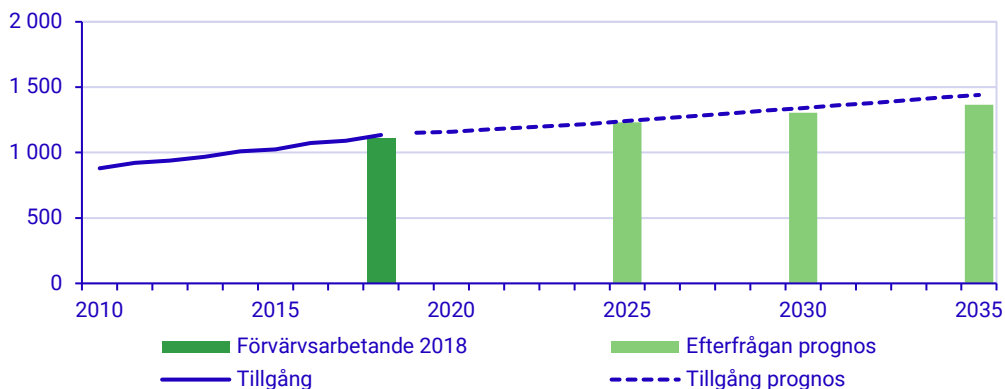


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

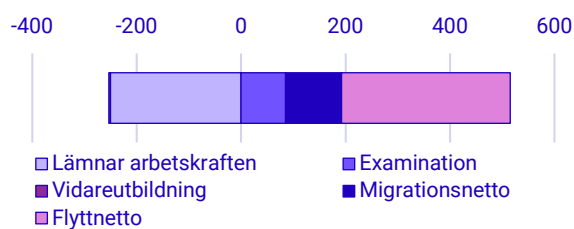


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

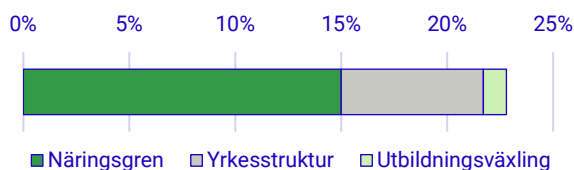


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

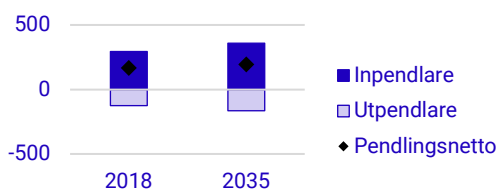
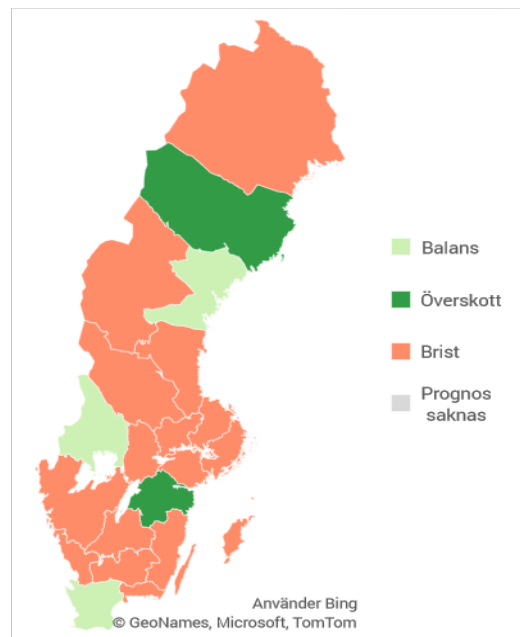


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Psykologutbildning

Utbildningar som ingår: Psykologexamen samt forskarutbildning inom psykologi.

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Brist i dag

Omkring 190 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en psykologutbildning år 2018. Runt 70 procent arbetade inom vård- och omsorgssektorn och cirka 10 procent inom den offentliga förvaltningen. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på psykologer i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på psykologutbildade väntas öka med cirka 65 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Trots att utbildningen inte finns i länet beräknas ett mindre antal personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras från psykologutbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 33 procent 50 år eller äldre. Utöver pensionsavgångar väntas ett antal lämna utbildningsgruppen i och med att de vidareutbildar sig till psykoterapeuter.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på psykologutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 370 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 230 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 14 procent bland personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 35 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmöns- ter antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på psykologutbildade i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Utvecklingen förklaras främst av befolkningstillväxten under prognosperioden och det ökade behovet av arbetskraft inom vård- och omsorgssektorn som följer av denna tillväxt. Psykologer väntas framöver dessutom efterfrågas i större uträkning inom flera delar av arbetsmarknaden, främst inom vård och omsorg, men även inom arbetslivs- och organisationsutveckling.

Risk för överskott år 2035

I och med att tillgången på psykologutbildade i länet beräknas öka betydligt mer än efterfrågan kan dagens brist komma att vändas till överskott på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antal examinerade, flytt, pendling och pensionsavgångar.

Psykologutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

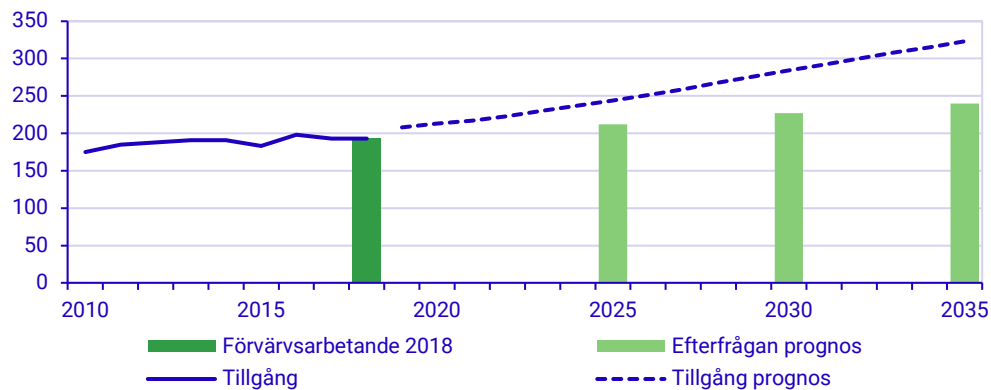


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

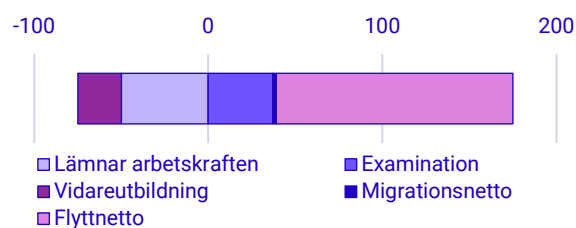


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

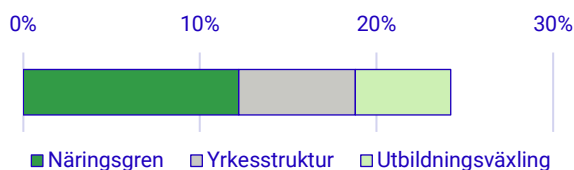


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

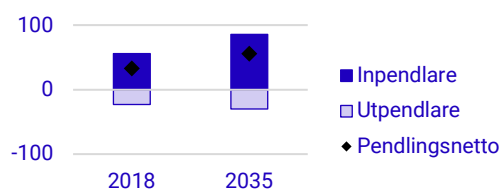
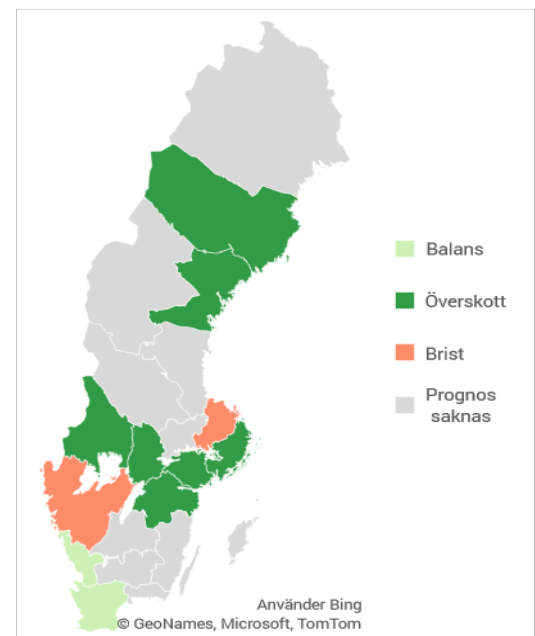


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Utbildningar som ingår: Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 800 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en sjuksköterskeexamen som högsta utbildning år 2018. Ungefär 70 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och cirka 20 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på grundutbildade sjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på sjuksköterskeutbildade väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 900 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 120 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 30 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 470 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många av de grundutbildade sjuksköterskorna lämna utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig till framför allt specialistsjuksköterska eller barnmorska.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på grundutbildade sjuksköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 100 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 200 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 12 procent av personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 5 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på sjuksköterskeutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Som en följd av den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i Södermanlands län, beräknas efterfrågan på grundutbildade sjuksköterskor öka inom såväl hälso- och sjukvården som äldreomsorgen.

Risk för fortsatt brist år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt finns det risk för att dagens brist på grundutbildade sjuksköterskor kommer att kvarstå under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Om den prognostiserade bristen på specialistsjuksköterskor kan åtgärdas under prognosperioden genom vidareutbildning av grundutbildade sjuksköterskor, kommer bristen på grundutbildade sjuksköterskor att förvärras.

Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

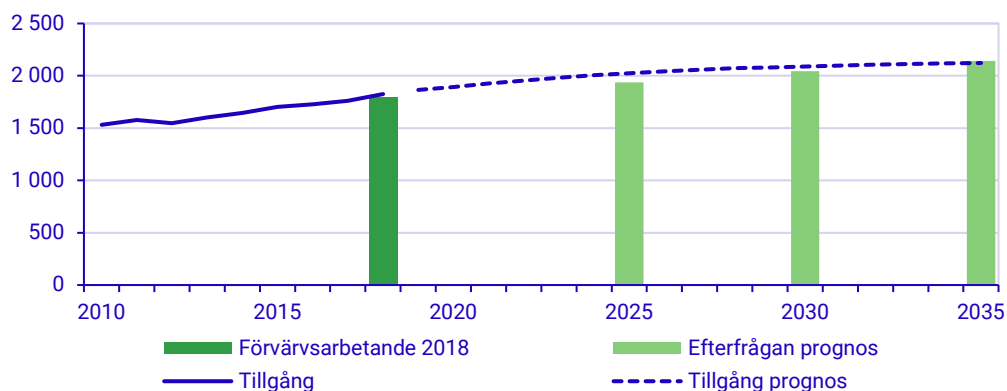


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

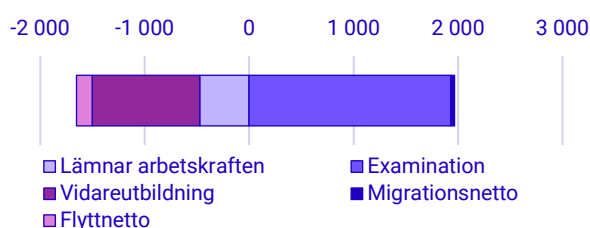


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

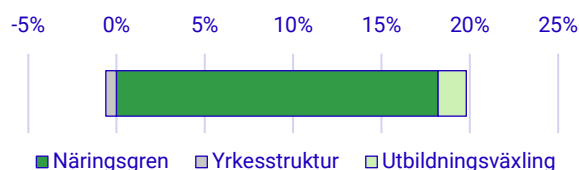


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

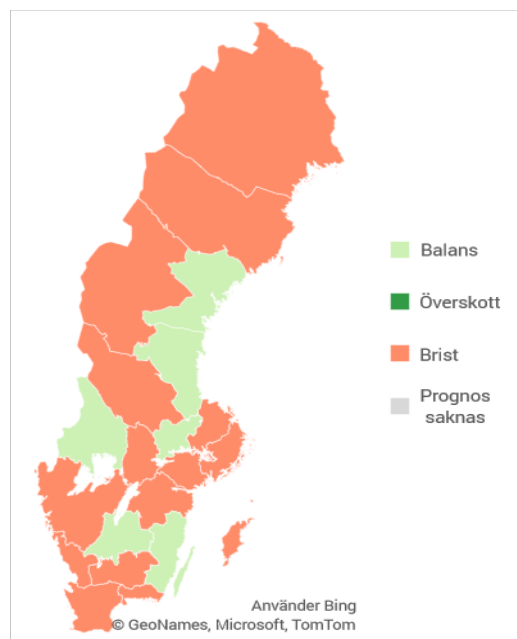
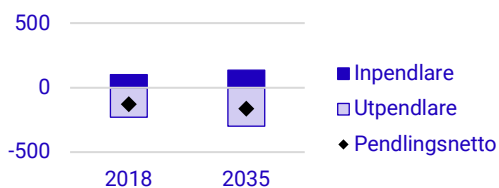


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Specialistsjuksköterskeutbildning: anestesi, intensiv, operation, ambulans

Utbildningar som ingår: Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot intensivvård, anestesi-, ambulans-, operations-, akut-, hjärt- och infektionssjukvård.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 400 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot anestesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård år 2018. Drygt 85 procent arbetade inom hälso- och sjukvården. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistsjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på utbildade specialistsjuksköterskor med inriktning mot anestesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 220 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 51 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 180 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen i och med att de vidareutbildar sig, oftast genom att välja en annan specialisering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor med dessa inriktningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 210 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under

samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 16 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 6 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på specialistsjuksköterskeutbildade med inriktning mot anestesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Denna utveckling beror framför allt på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i befolkningen, vilket ökar behovet av arbetskraft inom hälso- och sjukvården. Efterfrågeökningen beror också på att en högre andel av dem som arbetar inom hälso- och sjukvården i Södermanlands län antas ha en specialistutbildning år 2035 jämfört med i dag.

Risk för ökad brist år 2035

Eftersom tillgången väntas vara relativt oförändrad samtidigt som efterfrågan beräknas öka finns det risk för att dagens brist på specialistsjuksköterskor med dessa inriktningar förstärks under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Specialistsjuksköterskeutbildning: anestesi, intensiv, operation, ambulans

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

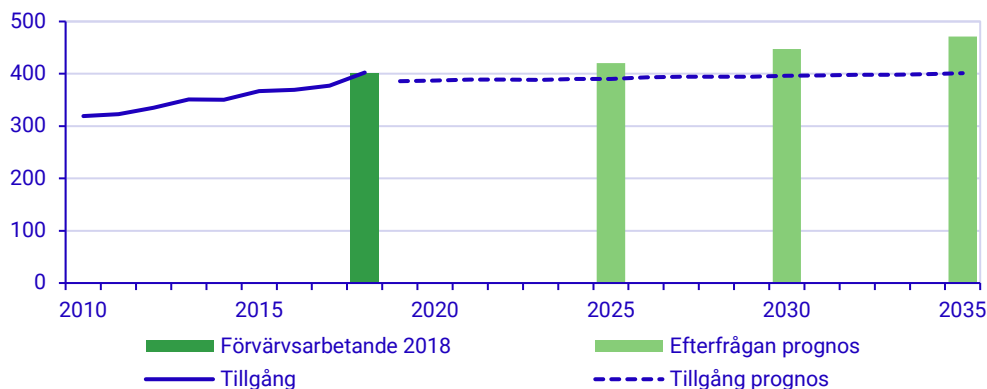


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

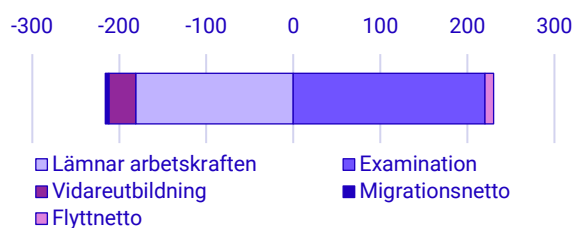


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

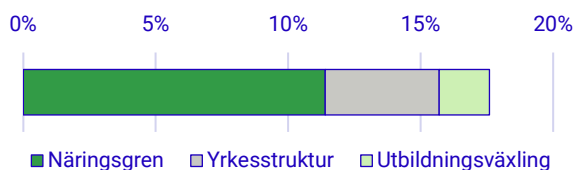


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

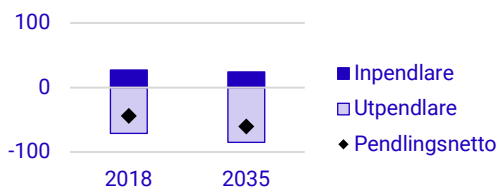
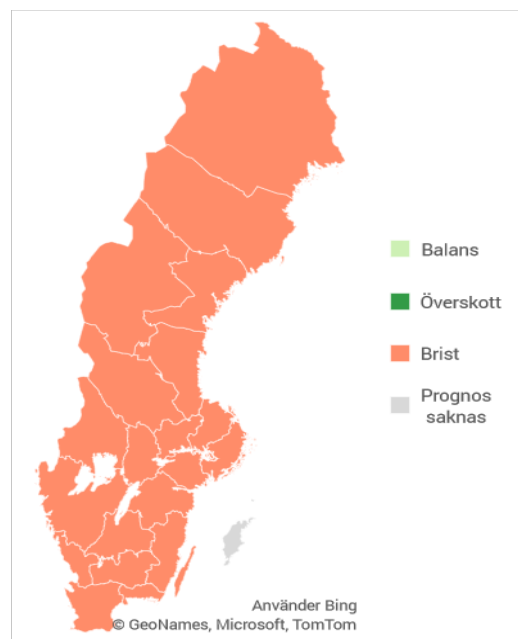


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Specialistsjuksköterskeutbildning: distriktssköterska

Utbildningar som ingår: Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot distriktssköterska.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 400 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot distriktssköterska år 2018. Ungefär 60 procent arbetade inom hälso- och sjukvården, cirka 15 procent inom äldreomsorgen, omkring 10 procent inom skolan och cirka 5 procent inom den offentliga förvaltningen. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialist-sjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på utbildade distriktssköterskor väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 240 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 61 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 230 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor med denna inriktning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 110 personer med utbildningen flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Södermanlands län.

De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade distriktssköterskor i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Detta beror på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i Södermanlands län. I och med detta beräknas efterfrågan på distriktssköterskor öka främst inom hälso- och sjukvården och äldreomsorgen, men även inom grundskolan.

Risk för ökad brist år 2035

Eftersom tillgången väntas vara relativt oförändrad samtidigt som efterfrågan beräknas öka finns det risk för att dagens brist på distriktssköterskor förstärks under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Specialistsjuksköterskeutbildning: distriktssköterska

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

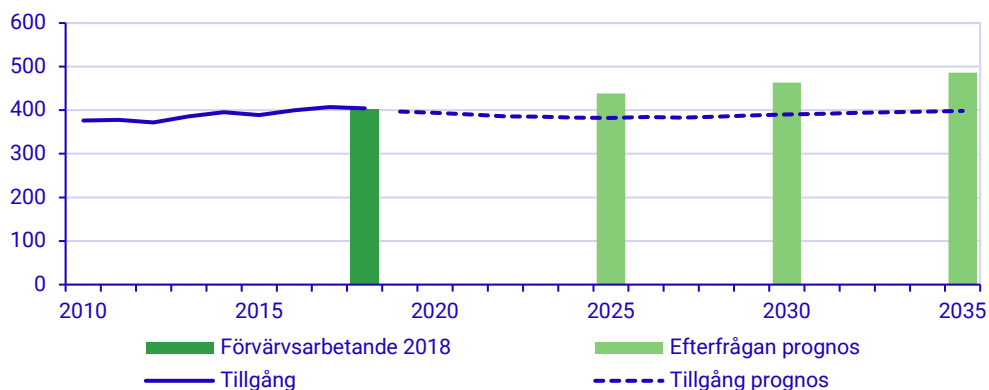


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

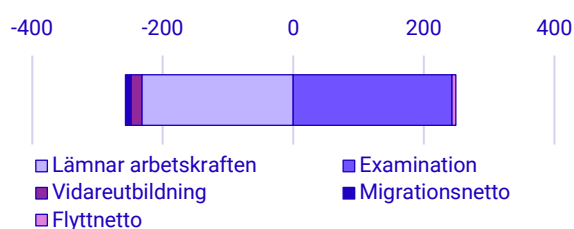


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

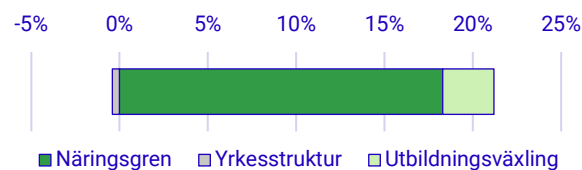


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

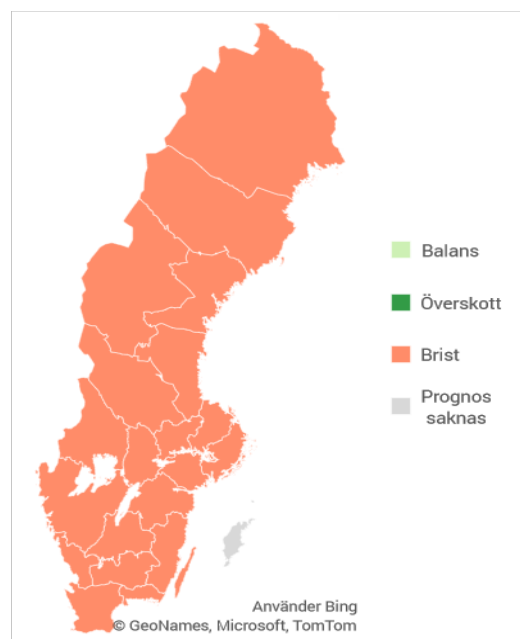
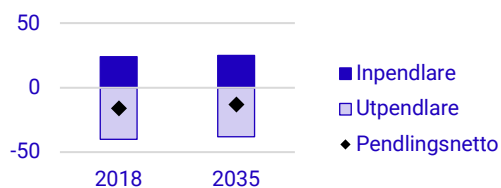


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Specialistsjuksköterskeutbildning: Övriga inriktningar

Utbildningar som ingår: Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot barn och ungdom, skolsköterska, vård av äldre, demens-, diabetes- och ögonsjukvård, företagshälsovård, palliativ, onkologisk, medicinsk, kirurgisk och psykiatrisk vård samt motsvarande äldre utbildningar. Omkring 30 procent har en inriktning mot psykiatrisk vård, och cirka 25 procent en inriktning mot barn och ungdom eller skolsköterska.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 500 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade år 2018 en specialistsjuksköterskeutbildning med någon av de inriktningar som beskrivs ovan. Drygt 60 procent arbetade inom hälso- och sjukvård, drygt 15 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg och drygt 5 procent inom skolan. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistsjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på specialistsjuksköterskeutbildade med dessa inriktningar väntas minska med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli något mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 310 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 66 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 330 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor

med dessa inriktningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 180 personer med dessa utbildningar flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 140 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 11 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 5 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på specialistsjuksköterskeutbildade med dessa inriktningar i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Utvecklingen av efterfrågan beror delvis på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i befolkningen, vilken påverkar efterfrågan på arbetskraft inom hälso- och sjukvård och äldreomsorg. Samtidigt ingår flera äldre, kortare specialistutbildningar i denna utbildningsgrupp. Den ersättningsrekrytering som sker under prognosperioden medför att efterfrågan på dessa kortare specialistutbildningar, som inte längre ges, väntas minska.

Risk för fortsatt brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången minska något samtidigt som efterfrågan väntas vara relativt oförändrad och det finns risk för fortsatt brist på specialistsjuksköterskor med dessa inriktningar under prognosperioden. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Denna utbildningsgrupp omfattar många olika inriktningar och situationen på arbetsmarknaden kan se olika ut beroende på inriktning. Den bild som här ges är den sammanlagda bilden för dessa inriktningar.

Specialistsjuksköterskeutbildning: övriga inriktningar

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

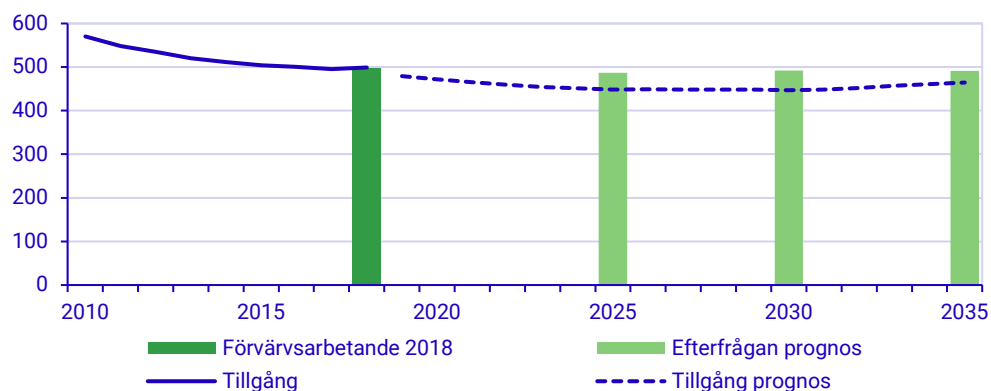


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

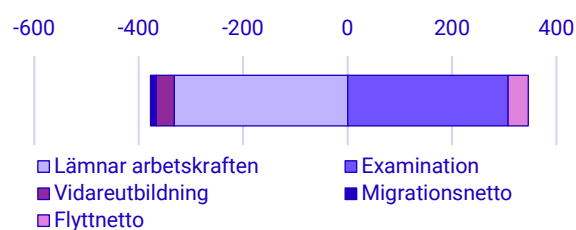


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

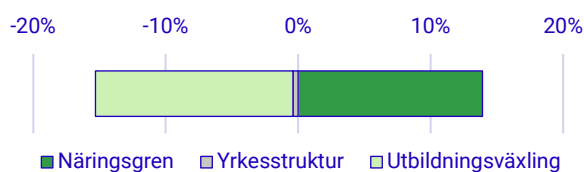


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

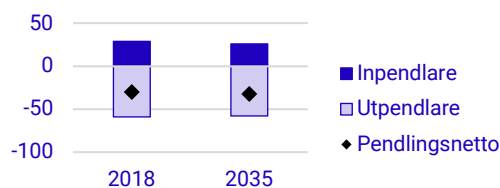
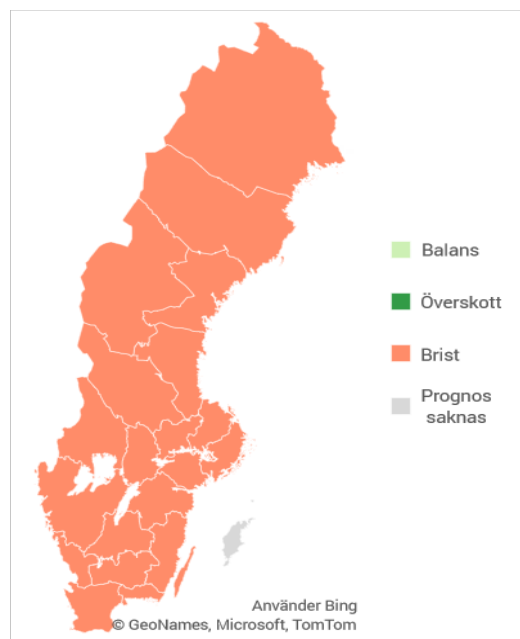


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Socionomutbildning

Utbildningar som ingår: Socionomutbildning

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Häften arbetar inom vård och omsorg

Omkring 840 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en socionomutbildning år 2018. Runt 45 procent arbetade inom vård- och omsorgssektorn och närmare 35 procent inom den offentliga förvaltningen. Enligt Arbetskraftsbarometern var det god till balanserad tillgång på nytexaminerade socionomer i riket vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på socionomutbildade väntas öka med cirka 60 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 000 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden. Det är i genomsnitt fler än under de senaste åren.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 41 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 310 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därtill lämnar ett antal utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, inte sällan till en psykoterapeututbildning.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på socionomutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 780 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 840 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 16 procent bland personer med denna

utbildning pendlar till andra län, medan 11 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på socionomutbildade i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Denna utveckling beror delvis på den väntade befolkningstillväxten i länet. Samtidigt väntas socialsekreterare och kuratorer efterfrågas i större utsträckning inom vård och omsorg samt inom offentlig förvaltning i Södermanlands län. Dessutom antas en större andel av dem som arbetar inom dessa yrken ha en socionomexamen år 2035 jämfört med i dag.

Risk för överskott år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången öka i betydligt snabbare takt än efterfrågan under prognosperioden, vilket medför att det på sikt finns risk för överskott på socionomutbildade i länet.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Socionomutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

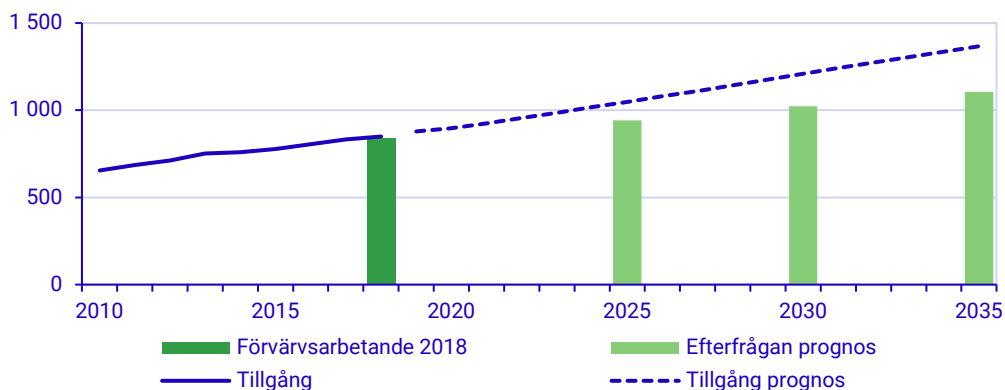


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

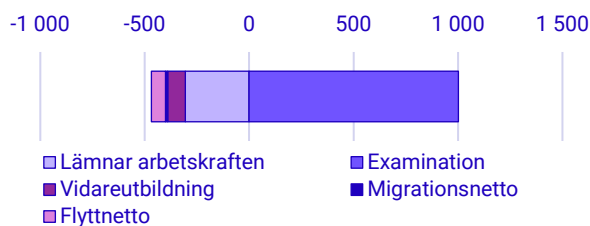


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

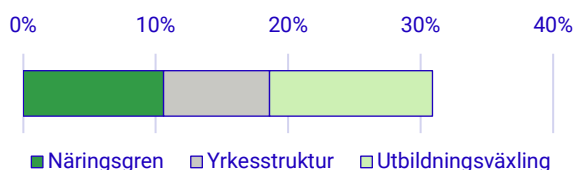


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

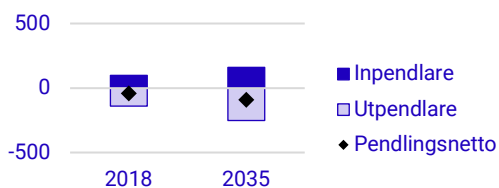
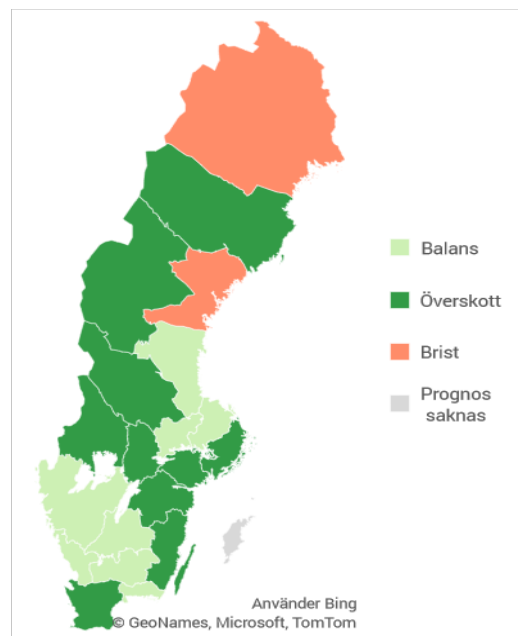


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Tandläkarutbildning

Utbildningar som ingår: Tandläkarutbildning, samt forskarutbildning inom odontologi.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 240 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en tandläkarutbildning år 2018. Ungefär 95 procent arbetade inom tandvård samt övrig hälso- och sjukvård. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på tandläkare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på utbildade tandläkare väntas öka med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Även om utbildningen inte finns i länet beräknas ett mindre antal personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 48 procent 50 år eller äldre.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på tandläkarutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 270 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 200 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 10 procent bland personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 33 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade tandläkare i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Utvecklingen av efterfrågan beror framför allt på den

väntade befolkningstillväxten under prognosperioden, vilken påverkar behovet av arbetskraft inom tandvården i Södermanlands län.

Risk för fortsatt brist år 2035

Eftersom både tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt, finns det risk för att dagens brist på tandläkare kommer att bestå under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antal examinerade, flytt, pendling och pensionsavgångar.

Tandläkarutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

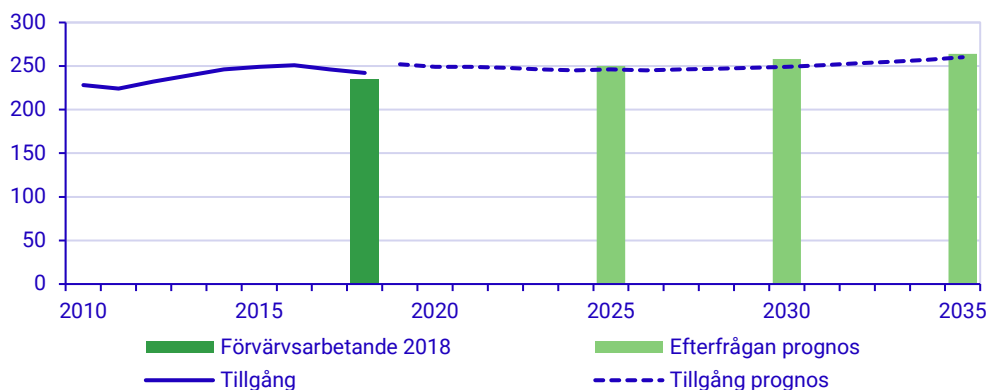


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

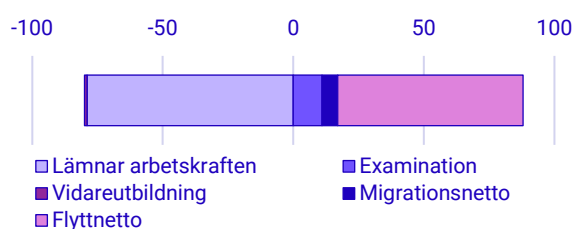


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

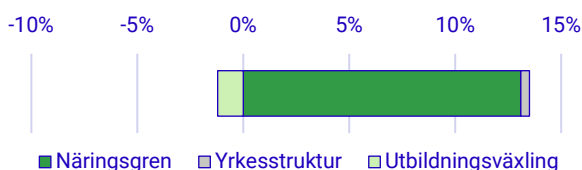


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

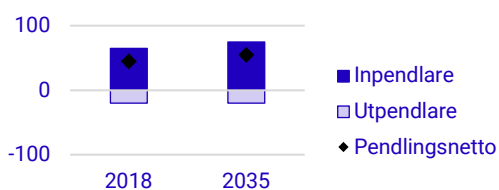
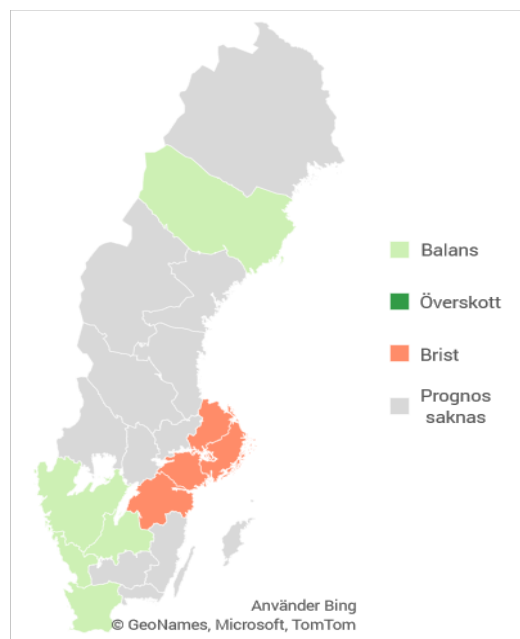


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Tandsköterskeutbildning

Utbildningar som ingår: Tandsköterskeutbildning. Ges numera inom yrkeshögskolan, gavs tidigare inom bland annat gymnasieskolan.

Nationell bedömning: Risk för överskott år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 280 förvärvsarbetande i Södermanlands län hade en tandsköterskeutbildning år 2018. Närmare 85 procent arbetade inom tandvård eller annan vård och omsorg. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på tandsköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade tandsköterskor väntas mer än fördubblas under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Antalet antagna till tandsköterskeutbildningen har ökat mycket under senare år och antalet examinerade väntas under prognosperioden ligga på historiskt höga nivåer. Totalt beräknas 550 personer som är folkbokförda i Södermanlands län att examineras fram till 2035.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 51 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 160 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal lämna utbildningsgruppen för att vidareutbilda sig, ofta inom hälso- och sjukvård samt tandvård.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade tandsköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 160 personer med denna utbildning flytta till Södermanlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 180 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Södermanlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade tandsköterskor i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. En del av denna ökning beror på den väntade befolkningstillväxten i länet, vilken antas öka efterfrågan på personal inom tandvården. Dessutom bedöms efterfrågan öka till följd av utbildningsväxlingen som väntas fortsätta framöver. Den innebär att en allt högre andel av dem som arbetar som tandsköterskor antas ha genomgått en tandsköterskeutbildning inom yrkeshögskolan år 2035 jämfört med i dag.

Risk för stort överskott år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången öka i betydligt snabbare takt än efterfrågan under prognosperioden. På sikt finns det därmed risk för stort överskott på utbildade tandsköterskor i länet. Samtidigt har yrkeshögskolan i uppgift att anpassa utbildningsvolymerna till efterfrågan, något som prognosen inte kan ta hänsyn till. Prognosens resultat gäller därför under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Tandsköterskeutbildning

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

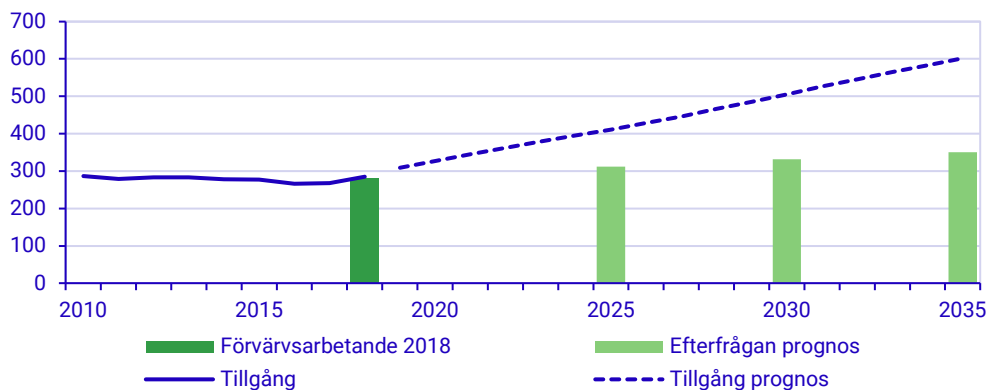


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

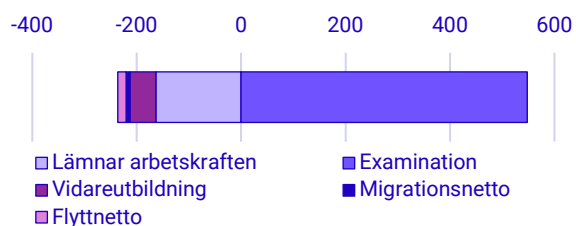


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

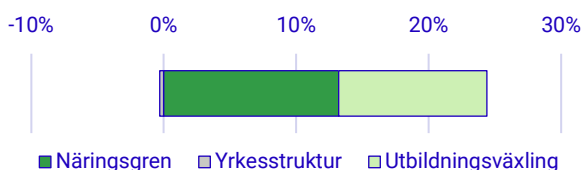


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

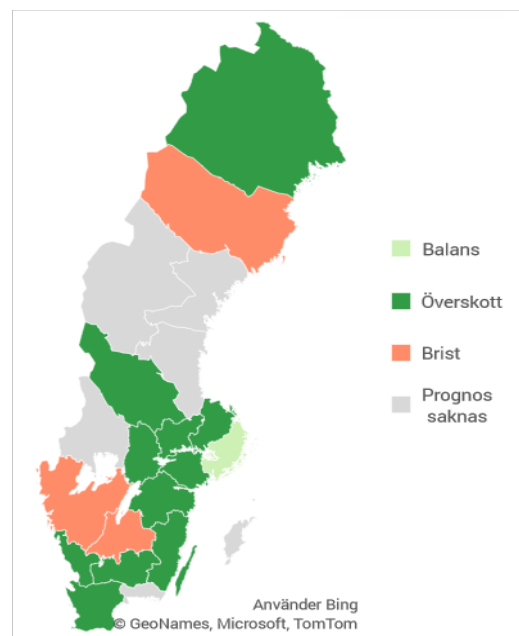
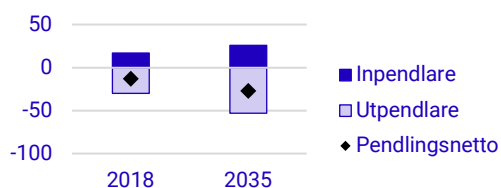


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

