

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Datum

2025-04-02

Version

Klicka här för att ange text.

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

Rapport av arbetsåret 2024 utifrån överenskommelsen mellan Arbetsförmedlingen Sörmland och Hållbar regional utveckling

Rapportens syfte

Rapportens syfte är att beskriva och utvärdera de aktiviteter som under 2024 har genomförts enligt överenskommelsen mellan Arbetsförmedlingen Sörmland och Hållbar regional utveckling, Region Sörmland.

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Datum

2025-04-02

Version

[Klicka här för att ange text.](#)

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

Innehållsförteckning

1	Grundläggande information	Fel! Bokmärket är inte definierat.
2	Uppdragets arbetssätt och organisation	4
3	Uppdragets utfall	5
4	Erfarenheter	21
5	Övrigt	Fel! Bokmärket är inte definierat.

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Datum

2025-04-02

Version

Klicka här för att ange text.

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

1 Bakgrund överenskommelsen

Arbetsförmedlingens och Region Sörmlands verksamheter överlappar i många områden och samarbeten i olika sammanhang har visat goda resultat tidigare. Samverkan organisationerna emellan kan förbättra förutsättningarna för en fungerande kompetensförsörjning i Sörmland.

Målet med överenskommelsen är att skapa ramar och strukturer för samarbetet mellan Arbetsförmedlingen Sörmland och Region Sörmland, Hållbar Regional Utveckling. Genom samverkan ska kompetensförsörjningen i Sörmland underlättas och förbättras genom en effektivare användning av resurser, såväl personella som ekonomiska inom området kompetensförsörjning. Samarbetets långsiktiga mål är att effektivisera nyttjandet av arbetskraftsreserven i Sörmland för att på så vis förse arbetsgivare med den kompetens de har behov av.

Den första överenskommelsen togs fram och gällde under perioden 2020-2022 och pågående överenskommelse gäller för perioden 2023-2025. Arbetet med att ta fram en ny överenskommelse kommer att ske under 2025.

1.1 Effekter av samverkan

De effekter som uppnås av samverkan är:

- Skapa mer effekt för skattepengarna än om respektive organisation genomför aktiviteter var och en för sig. Mer effektivitet genom samverkan uppnår vi genom att:
 - Undvika dubbelarbete, samarbeta istället
 - Dra nytta av respektive organisations nätverk, kontakter och ingångar
 - Där ingen av organisationerna allena orkar, når vi resultat tillsammans.

Det finns flertalet exempel på att det gemensamma arbetet har inneburit att vi gemensamt har uppnått bättre resultat. Dessa exempel presenteras under respektive fokusområde

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Datum

2025-04-02

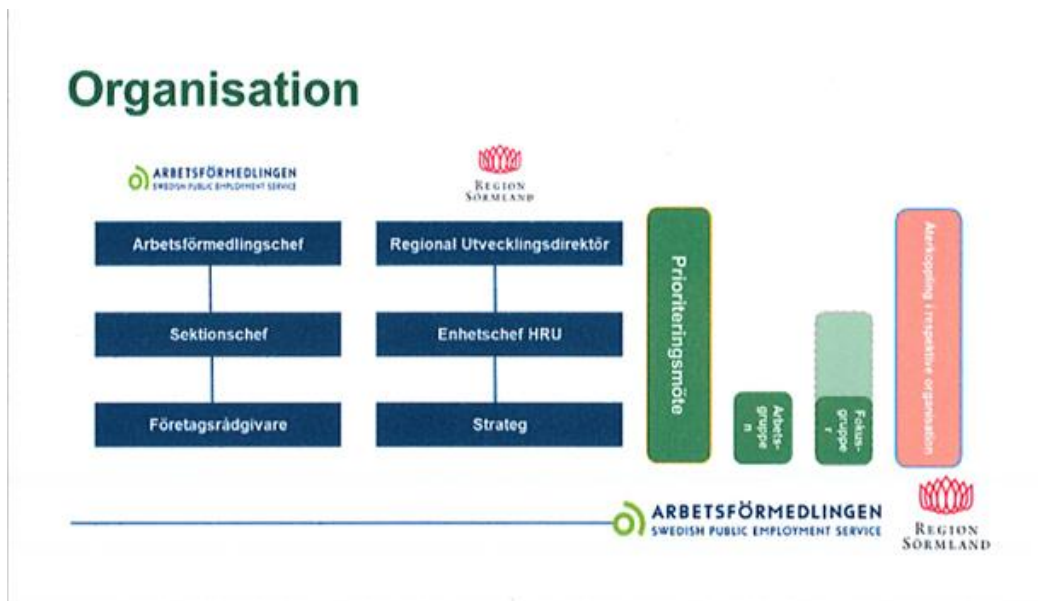
Version

Klicka här för att ange text.

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

2 Uppdragets arbetssätt och organisation



Vid prioriteringsmötet ska beslut tas om vilka fokusområden som ska gälla för året och under 2024 har följande fokusområden arbetats med:

- Inkluderande kompetensförsörjning (ny under 2024)
- ESF och annan extern finansiering
- Branschforum
- Dimensionering
- Analys och prognos

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Version

Klicka här för att ange text.

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Datum

2025-04-02

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

Process för framtagande av prioriteringsförslag



Ett årshjul ligger till grund för arbetet. Hållpunkterna är årligen återkommande och antal möten ska ses som ett minimum. Antal möten och form bestäms utifrån behov i respektive grupp.



3 Uppdragets utfall

3.1 Utfall uppdragets mål för Fokusgrupp Branschforum

Sammanfattning av årets arbete inom Fokusgrupp Branschforum

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Version

Klicka här för att ange text.

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Datum

2025-04-02

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

Fokusgruppen har fortsatt arbetet med att spetsa nyttan av branschforum. Särskilt har vi fokuserat på kopplingen till utbildningsdimensionering samt att öka överhörbarheten mellan de olika branscherna. Vidare har vi gjort en omvärldsbevakning för att se hur olika branscher och regioner arbetar med motsvarande frågor. Vi ser att vi gemensamt har genomfört mycket och att det fortfarande finns viktiga frågor att arbeta vidare med.

Utvärdering av Branschforum för 2024:

- Handboken är uppdaterad (2.0) och kommer efter diskussion i dialogforum den 17 mars 2025 att publiceras.
- Intervjustudie inom Transport "Jämställdhet i branschen" är genomförd. Presenterades vid branschträffen och är publicerad. Rapporten togs fram tillsammans med Swecon.
- Studien kopplad till järnväg lades ner, men EBM (En Bättre Matchning) har genomfört en studie kopplad till transportinfrastruktur [Kritiska yrken och utbildningar för Stockholm-Mälardalsregionens transportinfrastruktur | Mälardalsrådet](#).
- Fokusgruppen har tittat på vad andra regioner har gjort inom området Branschforum. Bland annat har vi tittat på Region Hallands kompetenskort.
- Vid Tillväxtverkets kompetensförsörjningsdagar 2024 presenterade vi Sörmlands arbete med Branschforum. Detta har genererat i flertalet kontakter med andra regioner som önskar ta del av våra underlag och erfarenheter.
- Utifrån Region Sörmlands ekonomiska situation har vi framöver inte möjlighet att använda konsult för att ta fram Branschrapporterna. Under Q1 2025 kommer tre piloter att genomföras där Region Sörmland själva skriver rapporterna.
- En studie med syfte att utreda hur ett Branschforum light skulle kunna organiseras genomfördes under 2024. Den kommer att utvärderas efter 2025 års rapportering till MYH (Myndigheten för yrkeshögskolan).
- Tillsammans med övriga regioner i ÖMS undersöktes ifall storregionala branschforum kan vara ett alternativ till att vardera region har egna. Till pilot utsågs Branschforum Bygg. I det arbetet framkom att de regionala variationerna inte underlättar ett storregionalt branschforum och frågan har därmed avslutats.
- Utvärdering av Reactprojektet och spridning av lärdomar har genomförts genom presentation för TVV, SKR och övriga regioner. Har även på detaljnivå spridits genom fördjupad kontakt med de regioner som är

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Version

Klicka här för att ange text.

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Datum

2025-04-02

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

intresserade av att ta fram ett liknande koncept. Den 17 mars utvärderades den handbok som togs fram inom React.

- Leveransen mot utbildningssidan: SYV har knutits an tydligare till branschforum genom att de presenterar sig vid SYV-Pepp och genom att vi säkrat upp närvaron av VUX-rektorer på branschforum. Ett av resultaten är kombinationsutbildningar.
- Gemensamma möten med fokusgrupp Analys och prognos för framtagandet av kompetenskorten: Båda fokusgrupperna har genomfört utvärdering av kompetenskorten dock var för sig. Frågan är inte helt utredd utan arbetet fortsätter under 2025.

Mål	Aktivitet	Kommentar
En befolkning som i större utsträckning har den kompetens som arbetsmarknaden efterfrågar. Lagkrav finns kring att Regionen ska samla in arbetsmarknadens behov av kompetens på kort och lång sikt. För att få fler yrkeshögskoleutbildningar till Sörmland, samlas kvalitativ data in för rapportering till Skolverket och MYH.	Utreda ett Branschforum light (baserat på dimensioneringsuppdraget). Detta för att få in relevant input från branscher som idag inte har branschforum.	KLART Utredningen är genomförd.
Dialogen mellan Bransch och utbildning utgår från fakta kring behov av utbildningsplatser	Utvärdering av de två piloterna med branschkort, bygg och IT. Det ska tydligt framkomma vad kompetenskorten syftar till och vilken nytta de ger. Viktigt att samtliga parter deltar i utvärderingen (bransch och utbildning). Ta fram tydlig beskrivning över vilken fakta som ska ingå i kompetenskorten och hur den tas	KLART De två framtagna korten har utvärderats i Fokusgrupp Branschforum och Fokusgrupp Prognos och analys under Q4 2024. Den 17 mars sker gemensam utvärdering och diskussion kring fortsatt arbete. KLART Mallen är framtagen. Ser dock olika ut inom olika branscher.

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Version

Klicka här för att ange text.

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Datum

2025-04-02

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

	fram - personoberoende (ta fram en mall för vad, när och hur)	
Jämställdhetsarbete och arbete med långtidsarbetslösa ska genomsyra alla BF.	Bemanningsgruppen säkerställer att dessa lyfts upp på agendan i respektive branschforum under 2024.	KLART Har lyfts vid bemanningsgrupp. Arbetet har dock ej utvärderats.
Personer som inte har lyckats med SFI/SVA ska snabbare komma arbetsmarknaden/näringslivet till del genom adresserade utbildningar.	Kombinationsutbildning Buss Eskilstuna utvärderas. Om framkomlig väg, tas aktiviteten vidare till andra branscher, i samverkan med Fokusgrupp dimensionering, för spridning.	KLART Utvärderingen är klar PÅGÅENDE. Har lyfts vid VIS-nätverket. Svårt att genomföra utifrån svårigheter att få fram APL-platser.
En befolkning som i större utsträckning har den kompetens som arbetsmarknaden efterfrågar. Lagkrav på att Regionen ska samla in arbetsmarknadens behov av kompetens på kort och lång sikt. För att få fler yrkeshögskoleutbildningar till Sörmland samlas kvalitativ data in för rapportering till Skolverket och MYH.	För att säkerställa hög kvalitet i svar till MYH och Skolverket engagera branschforumens Arbetsutskott (AU)	KLART Årets insamling från branschforumen är genomförd. Årets gemensamma möte mellan företagsrådgivare från AF och strateger från HRU är genomförd.

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Version

Klicka här för att ange text.

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Datum

2025-04-02

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

Utveckla branschforumen så att de i än större utsträckning blir attraktiva mötesplatser för både bransch och utbildning, vilket i sin tur leder till att kompetens möter behov.	För detta behövs ökad överhörbarhet mellan de olika branschforumen för att bland annat hitta synergier och sprida goda exempel. Därmed behöver det skapas strukturer för erfarenhetsutbyte för tjänstepersoner i respektive branschforum.	KLART Möte med samtliga, från båda verksamheterna, som arbetar med branschforum genomfördes i mars.
---	---	---

3.2 Utfall uppdragets mål för Fokusgrupp Dimensionering

Sammanfattning av årets arbete inom Fokusgrupp Dimensionering –

Under 2024 genomfördes en förstudie med fokus på att se över hur vi tillsammans kan arbeta med studie- och yrkesvägledning samt rekryterande insatser utifrån dimensioneringsuppdraget. För att den nya lagen med syfte att gymnasial utbildning ska dimensioneras utifrån både elevernas önskemål och arbetsmarknadens behov ska ge genomslagskraft krävs mer. Eleven behöver få god kunskap kring arbetsmarknadens behov för att i sin tur kunna göra väl underbyggda val av studier. Under 2025 kommer fokusgruppen att titta på aktiviteter kopplat till detta utifrån förstudien.

Under 2025 ska nya underlag överlämnas till Skolverket utifrån att regionerna ska tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt.

Utvärdering Fokusgrupp Dimensionering

- Förtydliga leveransen och kopplingen mot utbildningssida: SYV har knutits an tydligare mot branschforum, den här fokusgruppen har ansvarat för att en eller flera VIS-rektorer representerar och återrapporterat till nätverket på/efter branschforum samt att branschföreträdare deltar vid länets SYV Pepp.
- Fokusgruppen har även deltagit i insatser för att beskriva hur vuxenutbildningen kan bidra i kompetensförsörjningsarbetet (exempelvis Nyköping-Oxelösund och i Flen).
- Valideringsprojektet inlagt som ett sjunde fokusområde i överenskommelsen kring vuxenutbildningen. Valideringstillfällen finns

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Version

Klicka här för att ange text.

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Datum

2025-04-02

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

med i utbudet på "Redoforjobb". Utforskat samverkansområdet mellan kommun och Arbetsförmedlingen beträffande utbyte av deltagare mellan varandra.

Mål	Aktivitet	Kommentar
Tillsammans med aktörerna använda validering som verktyg för kompetensförsörjning i högre utsträckning än tidigare för att underlätta för arbetsgivare att snabbare få rätt kompetens och för att arbetssökande kunna tillgodoräkna sig tidigare erfarenheter.	Utreda och stimulera kapaciteten hos branscher och kommuner att använda validering som ett verktyg för kompetensutveckling. Sker ex genom att validering lyfts på branschforum och inom VIS-nätverket.	Kommunerna bedömer att de har goda förutsättningar att genomföra validering. Branschvalidering är lika utvecklat i Sörmland som i övriga landet. Det finns inget mer vi kan göra. Vi är dock beredda ifall intresset uppstår.
	Genomföra en pilot med aktörerna AF och kommun avseende medborgares kompetenser. Hitta flöden mellan branschvalidering (AF) och betygervalidering (Komvux) för att se om en gemensam bedömning är möjlig. Hur kan vi nyttja båda aktörernas valideringsmöjligheter?	KLAR Piloten är genomförd. Ska presenteras den 20 september. Krångliga regelverk försvårar samverkan mellan AF och kommun. Kunskaperna om varandras möjligheter är generellt låg.
	Nyttja korsreferenser till andra fokusgrupper (utifrån ovanstående aktiviteter)	KLAR Frågan är levande i Branschforum VoC. I övriga branschforum är frågan idag inte prioriterad.

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdrags namn

Rapport av arbetsåret 2024

Datum

2025-04-02

Version

Klicka här för att ange text.

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

Intentionerna med dimensioneringslagen uppfylls genom att elever/studerande får god kännedom om den framtida arbetsmarknaden.	Genomföra två SYV Peppar årligen. Till dessa bjuds representanter från regionens branschforum in.	KLAR Två SYV Pepp Sörmland har genomförts. Bygg och VoC har presenterat sina verksamheter med fokus på framtiden.
	Erbjuda fortbildning/underlag/stöd till SYV-nätverket för Komvux.	KLAR Förstudie om behov pågick under Q4 2024. Samtliga studie- och yrkesvägledare har fått möjlighet att inkomma med sina tankar till studien. Till SYV Pepp våren 2025 kommer Branschforum Tekniska installationer och Turismindustri att delta. Därutöver kommer Gröna Näringar, genom Josefin, delta för att presentera deras satsning inom Modda.
	Utreda hur arbetet framöver bör ske utifrån dimensioneringsuppdraget kopplat till studie- och yrkesvägledning och rekryterande insatser. Ta fram förslag på hur man kan arbeta över hela länet utifrån att få till yrkeskunskap i samband med gymnasieämnessor, och yrkesmässor för komvux i de två primärområdena. Utredningen ska titta på både digitala och fysiska möjligheter.	PÅGÅENDE Förstudie om behov pågick Q4 2024. Dialog pågår i bland annat VIS-nätverket, Skol/förvaltningschefsnätverken och i SYV-nätverket.
	Mobilisera andra yrkeskategorier, ex jobbcoacher och AFs upphandlade tjänster, avseende rekryterande insatser till reguljära studier och arbetsmarknadsutbildningar. Uppstyrda informationsinsatser och diskussionsinsatser som bland annat lyfter redoförjobb. Nästa steg kan vara att knyta ihop dem med ex yrkesmässorna.	RISK Vi har inga upparbetade former för kommuner utöver Eskilstuna. Kan vara en fråga för framtiden om vi får till ett nätverk för Arbetsmarknadschefer och Vuxenutbildningen. Arbetsförmedlingen sprider RFJ i samtal med upphandlade aktörer.

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Version

Klicka här för att ange text.

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Datum

2025-04-02

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

AF och HRU tillhandahåller kvalitativa underlag för dimensionering av gymnasial utbildning och YH för att hm och MYH ska kunna fatta väl grundade beslut om utbildningsutbud.	Ta fram underlag till 2024 års enkät till MYH Under 2025 ska ingen rapportering ske till Skolverket, men arbetet ska påbörjas. Ta fram en mall för hur och när och vem som gör vad avseende dessa underlag. Institutionaliserat arbetet i relation med branschforum och VIS-nätverket, Lärcentrum, Folkhögskolor	KLAR PÅGÅENDE Under 2025 kommer vi, från Skolverket, få ut frågorna som ska besvaras inför framtagandet av nya planeringsunderlag. Innebär att vi under 2025 tar fram en mall och för dialog kring hur insamlandet kan utvecklas och vilka vi behöver ha kontakt med. KLAR Rutiner för MYH-enkäten klara. Avseende underlag till Skolverket kommer arbetet att ske under 2025, men en god grund togs fram vid samband med den första rapporteringen. Se ovan.
Utbildningsaktörer har goda verktyg för att arbeta med de utmaningar som finns för målgruppen som står långt från arbetsmarknaden	Lyfta in Inkluderade kompetensförsörjning hos utbildningsaktörer (främst komvux men även folkhögskolorna) runt de utmaningar som finns för målgruppen. Gäller bland annat för kombinationsutbildningar, yrkesinfärgad SFI, heltidsupplägg, praktik mm. Utreda möjligheten till ett nätverk tillsammans med folkhögskolorna.	KLAR Förstudie genomförd under hösten 2024. Den har genomförts i samverkan med kommunala förundersökningar/satsningar. Analys och spridning av verktyg som fungerar sker fortlöpande. PÅGÅENDE Dialog om yrkesinfärgad SFI pågår med Eskilstuna kommun – om möjlighet att vara motor för en omställning av SFI i hela länet. KLAR Vi är numera delaktiga i nätverket för folkhögskolor. En träff under 2024 och en under Q1 2025. Ytterligare tre träffar är inplanerade under 2025.

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Version

[Klicka här för att ange text.](#)

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Datum

2025-04-02

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

3.3 Utfall uppdragets mål för Fokusgrupp ESF och annan extern finansiering

Sammanfattning av årets arbete inom Fokusgrupp ESF och annan extern finansiering

Det pågår kontinuerlig uppföljning och dialog kring årets ESF-utlysningar och aktiviteter, där målet är att skapa en övergripande strategi för att samordna olika projekt mot ett tydligt mål. Detta sker genom arbete i den regionala styrgruppen för ESF Sörmland, som bevakar att arbetet följer ÖMS sex tematiska målområden.

En aktuell diskussion inom styrgruppen rör behovet av fler insatser för långtidsarbetslösa och för att stärka kompetensförsörjningen. Det finns också flera projekt som fokuserar på unga och deras fullföljda studier samt etablering på arbetsmarknaden, med särskilt fokus på att skapa strukturer för lärande och nätverk.

En annan pågående aktivitet är kompetensutveckling för hållbar utveckling inom arbetslivet, där det har varit en utmaning att hitta aktörer som vill eller kan driva projekt, särskilt inom branschföreningar.

För att öka kunskapen om ESF-insatser i länet har det arbetats med att bjuda in relevanta aktörer såsom civilsamhället, offentliga organisationer och privata företag. Samverkan med olika grupper, som branschforum och arbetsutskott, är under diskussion för att stödja specifika branscher.

Fokus ligger också på att utveckla en infrastruktur för att arbeta med långtidsarbetslösa, och detta sker i samverkan med exempelvis ideella föreningar och kommuner. Målet är att skapa goda exempel som kan inspirera till nya ansökningar och sprida kunskap om tidigare projekt. Ett exempel på detta är samarbetet med Samordningsförbundet RAR, som har kompetens inom ESF-projekt.

Det pågår också arbete för att utveckla strategiska nätverk för att underlätta ansöknings- och genomförandeprocesser för projekt. Detta sker i samarbete med kommuner som Eskilstuna, KfV och Nyköping. Det planeras ett seminarium och diskussioner om spridningsformer pågår i den regionala styrgruppen.

Slutligen har en pågående ansökan om 1:1-medel från KfV tagits fram, vilket kan användas som en förstudie inför en framtida ESF-ansökan. Samverkan med olika aktörer och fokusering på långtidsarbetslösa fortsätter vara ett viktigt tema.

Sammanfattningsvis pågår ett arbete för att skapa och sprida kunskap om ESF-projekt, utveckla samverkan mellan olika aktörer, och driva insatser för att stödja de långtidsarbetslösa och unga.

Utvärdering Fokusgrupp ESF och annan extern finansiering

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Version

Klicka här för att ange text.

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Datum

2025-04-02

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

Mål	Aktivitet	Kommentar
Kontinuerlig uppföljning och dialog kring årets ESF-utlysningar och aktiviteter samt verka för en övergripande strategi där olika projekt passar in och leder mot ett tydligt mål.	Bevaka att vi arbetar enligt ÖMS sex (6) tematiska målområden, vilket sker i den regionala styrgruppen för ESF Sörmland.	PÅGÅENDE I styrgruppen har diskussion förts angående att fler insatser behövs inom gruppen "långtidsarbetslösa" - inkluderande kompetensförsörjning. Se övriga mål för insatser. KLAR Idag har vi flera projekt som arbetar med ungas fullföljda studier och etablering på arbetsmarknaden. Fokus med detta arbete bör ligga på att bygga strukturer för lärandenätverk (saknätverk, till exempel) PÅGÅENDE Kompetensutveckling för hållbar utveckling i arbetslivet. Behovet av att stötta företag i behov av omställning av kompetens finns. Utmaningen har varit att hitta aktörer som kan/vill driva projekt (branschföreningarna uppger avsaknad av resurser att äga projekt). Se insatser nedan.
Öka kunskapen i länet till insatser inom PO1	Bjuda in relevanta aktörer för information och mobilisering. Behov finns av att utveckla en infrastruktur att arbeta med frågan. Insatser i samverkan med: Fokusgrupp Branschforum Civilsamhället (exempelvis ideella föreningar)	PÅGÅENDE Möjligheten sprids i samband med samverkan kring förstudier/linjearbete som kommunern genomför/bedriver. PÅGÅENDE Diskussion om möjlighet att informera Arbetsutskotten om PO1. Erbjuder stöd för bransch som är intresserad. EJ GENOMFÖRD ÄN Samverka med strateger på Valfärd och Folkhälsa för att gemensamt sprida information. Involvera Arbetsgrupp

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Version

[Klicka här för att ange text.](#)

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Datum

2025-04-02

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

	Offentliga organisationer	Dimensionering för att gemensamt sprida information i HR-nätverket för kommuner i Sörmland och Region Sörmland.
		Via Fokusgrupp branschforum söka öka branschorganisationernas kunskap om PO1 samt kartlägga kapaciteten att söka, äga och driva projekt.
	Privata företag (SMÉ, eller stora företag som arbetar tillsammans med sina underleverantörer)	Utreda samverkan med Näringslivschefer, Arbetsmarknadschefer, Vuxchefer – sprida kunskap om PO1 i respektive nätverk.

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Version

Klicka här för att ange text.

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Datum

2025-04-02

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

Arbeta tematiskt i kontakten med aktörer	Söka utveckla en infrastruktur för de som arbetar med långtidsarbetslösa alternativt kan var behjälpliga i arbetet med att stödja individer i målgruppen, till exempel ideella föreningar (somaliska föreningn i samband md Arbetsförmdlingens ansökan tillsammans med Eskilstuna kommun). Verka för att aktörer skall få tillgång till kunskap som tidigare projekt tagit fram (ex. tematiska workshops i samarbete med Samordningsförbundet RAR inom ramen för styrgrupp ESF), både ESF-projekt och projekt som genomförts via annan finansiering. T ex BiP, Kulturella jobbcoacher Bjuda in aktörer att lyssna på goda exempel som inspiration för egna ansökningar. Föra in de goda exemplen i de olika nätverk vi arbetar med (samverkan AF-kommuner, Skolchefsnätverket, vuxrektorsnätverket, LSG, etc) samt föra samman nätverken där vi tror att det kan ge mervärde (ex saknätverk – Ungas Framtid och SPIRA).	PÅGÅENDE Kan vi arbeta för en struktur där vi utvecklar saknätverk och strategiska nätverk som kan arbeta med förstudier inför ansökan, söka och driva projekt samt sprida resultat? Insatser med Eskilstuna, KfV och Nyk-Oxd påvisar både behov och intresse för detta. Samverkan med Samordningsförbundet RAR önskvärd pga deras kompetens inom området samt deras ägandeskap av ESF-projekt. Klart HRU genomförde ett lärseminarium med projektägare och möjliga sökanden 14 novmber 2024. Diskussion för spridningsformer är pågående i regional Styrgrupp ESF-Sörmland. KLART Sammanfört Eskilstuna med KfV för att diskutera programmodellen – gemensamt språk för utvärdering av insatser som underlag för utveckling/projekt. Utredda hur vi kan sprida till övriga kommunr via AFs kontakter.
Utredda möjligheten till samverkan med Fokusgrupp Inkluderande Kompetensförsörjning om projekt riktat till målgrupperna långtidsarbetslösa	Via arbetet med Kunskapsforum fånga upp möjliga aktörer som skulle kunna söka medel för utvecklingsprojekt tillsammans. Därefter tar Fokusgrupp ESF över arbetet med att stötta i ansökningsprocessen.	Genererat en pågående ansökan om 1:1 medel från KfV som kan användas som förstudie till en ESF-ansökan vid kommande utlysning Att utveckla n infrastruktur för de som arbetar med långtidsarbetslösa alternativt vara behjälpliga med

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Version

[Klicka här för att ange text.](#)

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Datum

2025-04-02

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

3.4 Utfall uppdragets mål för Fokusgrupp Inkluderande kompetensförsörjning

Sammanfattning av årets arbete inom Fokusgrupp Inkluderande kompetensförsörjning

I samverkan med Fortbildningsrådet har fokusgruppen blivit inbjuden till nätverket för Folkhögskolor i Sörmland. Det finns en stor vilja att utveckla samverkan med kommunernas arbete med ungdomsarbetslöshet och långtidsarbetslösa. Arbete pågår att ta fram gemensamma mål samt hitta former att koppla ihop folkhögskolorna med kommunala nätverk.

En förstudie genomfördes under hösten, där chefer för arbetsmarknad och vuxenutbildning intervjuades om arbetssätt, organisering och samverkan för att minska långtidsarbetslösheten. Ett av målen för studien var att söka svar på om behovet av en gemensam strategisk plattform. Behov finns men en lösning inom befintliga nätverk har inte hittats. Sporadiskt kunskapsutbyte sker, men en sammanhållande funktion saknas.

Vi har varit delaktiga i flera kommuners operativa arbete där vi har haft rollen att stötta i utvecklingsarbete (både i linjearbete och ansökningar till projekt med extern delfinansiering – i samverkan med fokusgrupp ESF och annan finansiering), sammanföra parter och sprida goda exempel mellan kommuner.

Fokusgrupp Inkluderande kompetensförsörjning

Mål	Aktivitet	Kommentar
-----	-----------	-----------

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Version

Klicka här för att ange text.

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Datum

2025-04-02

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

Samla relevanta aktörer från olika förvaltningar och kommuner för att skapa en gemensam förståelse av den komplexa utmaningen att hitta långsiktiga lösningar för att få långtidsarbetslösa i arbete genom samarbete.	Utveckla ett befintligt forum eller utveckla ett nytt där vi kan driva frågorna vidare. Utreda möjligheten att samverka med Samordningsförbundet RAR i arbetet kring inkluderande kompetensförsörjning. Bland annat ska LSG (Lokalsamverkansgrupp) som forum utredas i frågan. Utreda möjligheten att upprätta en avsiktsförklaring beträffande arbetet framåt.	Vi har utrett möjligheterna att använda befintliga nätverk men ser att det saknas ett där alla aktörer är delaktiga. Vid presentation av resultaten på de tre LSG framkom att denna fråga är bredare än det fokus som LSG beslutat om att arbeta med. Dialog har förts med RAR om hur vi ska fortsätta samverka kring frågan
Spridning av erfarenheter och slutsatser från Kunskapsforum enligt ök med deltagarna.	Återrapportera sammanställning av resultat från Kunskapsforum till samtliga deltagare. Återrapportera resultat från höstens Kunskapsforum på de lokala samverkansgrupperna (LSG) under april-maj 2024.	KLART Slutsatser och möjliga framtida arbetsområden klustrade och utskickade via mejl. KLART Presenterat resultat samt fört diskussion på LSG-forumen.
Utreda möjligheten till samverkan med Fokusgrupp ESF och annan extern finansiering om projekt riktat till målgrupperna långtidsarbetslösa.	Workshop mellan fokusgrupperna med syfte att stärka mobiliseringsarbetet utifrån de utmaningar vi ser i länet	Kommande arbete. Möjliga frågor att lyfta: Hur kan ett nätverk som arbetar med inkl komp underlätta, i form att genomföra förstudier mm, mobilisering inför utlysningar? Hur kan vi tillsammans stärka lärandet mellan aktörer (även utanför ansökan om externa medel?)

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Version

Klicka här för att ange text.

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Datum

2025-04-02

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

Ta fram underlag för hur frågorna kan drivas i branschforum (t ex kombinationsutbildningar, språkutvecklande arbetssätt, attraktiv arbetsgivare, attitydförändringar hos arbetsgivare) via Fokusgrupp Branschforum.	Spridning av goda exempel i nätverk där vi deltar, till exempel VIS-nätverket (studie- och yrkesvägledare) och Skol/förvaltningschefsnätverket för vux. Delta vid kommunala satsningar (till exempel Eskilstunas "Fler i Jobb 2.0", Nyk-Oxd "500 techjobb inom 5 år", Flens satsning att finns nya arbetssätt och samverka med näringslivet)	Ständigt pågående. Det nätverk vi ser behövs kring inkluderande kompetensförsörjning skulle ytterligare underlätta spridning av goda exempel samt sammanknytning av aktörer.
I enlighet med deltagarna i Kunskapsforum ta rollen att göra omvärldsbevakning och ta fram analyser beträffande hinder för inträde på arbetsmarknaden, t ex faktorer kopplade till psykisk ohälsa kanske kan stöd erhållas via Fokusgrupp Analys och prognos.	Bjuda in oss till ett möte med fokusgruppen för att diskutera framtagandet av rapporter. Utreda möjlighet till dialog med aktörerna inför val av datainsamling.	Kommande arbete, enligt plan. Sker delvis redan inom ramen för Skol-Förvaltningschefsnätverket samt VIS-nätverket
Spridning och utveckling av goda arbetssätt.	Lyfta in frågan hos utbildningsaktörer, främst Komvux men även folkhögskola (fhsk), runt de utmaningar som finns för målgruppen (t ex kombinationsutbildningar, yrkesinfärgad SFI, heltidsupplägg, praktik mm) via Fokusgrupp Dimensionering. VIS-nätverket för Komvux. Utreda möjligheten till ett nätverk tillsammans med folkhögskolorna.	Stående punkt på VIS-nätverket. Kommande arbete med Folkhögskolorna. Även i arbetet inom VIS-nätverket ser vi hur mycket lättare det är att få till dessa innovativa lösningar när det finns nätverk där komvux möter arbetsmarknad, socialtjänst, näringsliv mm.

Fokusgrupp Analys och prognos

Sammanfattning av årets arbete inom Fokusgrupp Analys och prognos -

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Datum

2025-04-02

Version

Klicka här för att ange text.

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

Fokusgruppen är främst ett stöd till det arbete som sker i övriga fokusgrupper. Underlag har bland annat tagits fram till de branschträffar som genomförts.

Härutöver tar fokusgruppen varje år fram rapporten "Arbetsmarknadsläget i länet". Detta har gjorts även under 2024/2025 och rapporten kommer att publiceras i slutet av april. Inför detta års lansering av rapporten har en kommunikationsplan tagits fram för att säkerställa att den sprids. Nytt för i år är dessutom att dialog har förts tillsammans med Branschforum Bygg – som i rapporten hamnar i fokus - för att diskutera de data som framkommer.

Utmaning inför 2025 är att ta fram kvalitativa underlag till Skolverket, utifrån lagen om att regionen ska tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov på kort och lång sikt.

Utvärdering av Analys och prognos för 2024:

- Under 2024 togs två kompetenskort fram och utvärderingen har genomförts i fokusgrupp Analys och prognos. Gemensamt möte med Fokusgrupp Branschforum genomfördes måndagen den 17 mars där en gemensam utvärdering genomfördes.
- Arbetsmarknadsläget i länet har tagits fram och kommer att kommuniceras ut, med start på prioriteringsmötet. Rapporten kommer, enligt plan, att publiceras den 25 april.
- Underlag har tagits fram till genomförda branschträffar
- Underlag har gemensamt tagits fram till Myndigheten för Yrkeshögskolans årliga enkät.

Mål	Aktivitet	Kommentar
Dialogen mellan Bransch och utbildning utgår från fakta kring behov av utbildningsplatser.	Utvärdering av de två piloternas reabilitet och validitet.	KLART (utifrån aktivitet)
	Diskussion om möjlig utveckling för branschkortet så att jämförbarheten mellan branscherna tydliggörs.	KLART utifrån aktivitet

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Version

Klicka här för att ange text.

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Datum

2025-04-02

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

Övriga fokusgrupper har utifrån behov tillgång till relevanta analyser och prognoser	Framtagandet av underlag till Branschforum samt deltagande vid dessa. Vid behov ta fram underlag till MYHs enkät 2024. Ta fram analyser beträffande hinder för inträde på arbetsmarknaden, t ex faktorer kopplade till psykisk ohälsa utifrån behov från fokusgrupp Inkluderande kompetensförsörjning	KLART, avseende den sista aktiviteten väntar gruppen på beställning.
Näringslivschefer och andra intressenter ska ha en övergripande och gemensam bild av behovet i Sörmland.	Ta fram Arbetsmarknadsläget i Länet 2025 Presentera underlaget i nätverk/arbetsgrupper som berörs av vad som framkommit i <i>Arbetsmarknadsläget i Länet</i>.	KLART (utifrån aktivitet) PÅGÅENDE Kommunikationsplan finns och följs

4 Erfarenheter av 2024 års arbete och önskemål inför 2025

Att en styrgrupp har tillsatts har genererat att hela styrkedjan är väl insatta i det arbete som sker. Däremot har det nya arbetssättet tvingat arbetsgruppen att prioritera framtagandet av rapporter och beslutsunderlag till styrgruppen framför annat. Dialog behöver fortskrida kring hur vi kan ta fram mer effektiva arbetssätt.

Förslag att mål tas fram efter prioriteringsmötet och att arbetsgruppen därefter lyfter större frågor (större insatser) vid styrgruppens möten. Önskemål från arbetsgruppen är att fokus även i fortsättningen och i än större utsträckning ligger på att diskutera övergripande frågor av vikt för helheten. Utvärdering av målen sker vid kommande prioriteringsmöte och det är arbetsgruppens uppgift att signalera om risker föreligger. Antalet mål för året behöver också begränsas.

Ett gott exempel är dialogen kring innehåll och spridning av "Arbetsmarknadsläget i länet". I dialogen över tid har både syfte och innehåll påverkats, men definitivt kring hur styrgruppen hjälper till med spridning och därav ökandet av användandet av rapporten.



UPPDRAGSRAPPORT

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2024

Datum

2025-04-02

Version

[Klicka här för att ange text.](#)

Diarienummer

RUN-HRU22-0257