

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2025

Datum

2026-03-02

Version

[Klicka här för att ange text.](#)

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

# Rapport av arbetsåret 2025 utifrån överenskommelsen mellan Arbetsförmedlingen Sörmland och Hållbar regional utveckling

## Rapportens syfte

Rapportens syfte är att beskriva och utvärdera de aktiviteter som under 2025 har genomförts enligt överenskommelsen mellan Arbetsförmedlingen Sörmland och Hållbar regional utveckling, Region Sörmland.

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2025

Datum

2026-03-02

Version

[Klicka här för att ange text.](#)

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Bakgrund överenskommelsen .....</b>	<b>3</b>
1.1	Effekter av samverkan .....	3
<b>2</b>	<b>Uppdragets arbetssätt och organisation .....</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Uppdragets utfall .....</b>	<b>6</b>
3.1	Utfall av uppdragets mål för Fokusgrupp Branschforum .....	6
3.2	Utfall uppdragets mål för Fokusgrupp Dimensionering .....	7
3.3	Utfall uppdragets mål för Fokusgrupp ESF och annan extern finansiering ..	8
3.4	Utfall uppdragets mål för Fokusgrupp Inkluderande kompetensförsörjning .	9
3.5	Fokusgrupp Analys och prognos .....	10
<b>4</b>	<b>Erfarenheter av 2025 års arbete och önskemål inför 2026 .....</b>	<b>11</b>

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2025

Datum

2026-03-02

Version

Klicka här för att ange text.

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

## 1 Bakgrund överenskommelsen

Arbetsförmedlingens och Region Sörmlands verksamheter överlappar i många områden och samarbeten i olika sammanhang har visat goda resultat tidigare. Samverkan organisationerna emellan kan förbättra förutsättningarna för en fungerande kompetensförsörjning i Sörmland.

Målet med överenskommelsen är att skapa ramar och strukturer för samarbetet mellan Arbetsförmedlingen Sörmland och Region Sörmland, Hållbar Regional Utveckling. Genom samverkan ska kompetensförsörjningen i Sörmland underlättas och förbättras genom en effektivare användning av resurser, såväl personella som ekonomiska inom området kompetensförsörjning. Samarbetets långsiktiga mål är att effektivisera nyttjandet av arbetskraftsreserven i Sörmland för att på så vis förse arbetsgivare med den kompetens de har behov av.

Den första överenskommelsen togs fram och gällde under perioden 2020-2022 och pågående överenskommelse gäller för perioden 2026-2028. Denna rapport återkopplar till överenskommelsen som gällde för perioden 2023-2025.

### 1.1 Effekter av samverkan

De effekter som uppnås av samverkan är:

- Skapa mer effekt för skattepengarna än om respektive organisation genomför aktiviteter var och en för sig. Mer effektivitet genom samverkan uppnår vi genom att:
  - Undvika dubbelarbete genom samarbete
  - Dra nytta av respektive organisations nätverk, kontakter och ingångar
  - Där ingen av organisationerna allena orkar, når vi resultat tillsammans.

Det finns flertalet exempel på att det gemensamma arbetet har inneburit att vi gemensamt har uppnått bättre resultat. Dessa exempel presenteras under respektive fokusområde

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2025

Datum

2026-03-02

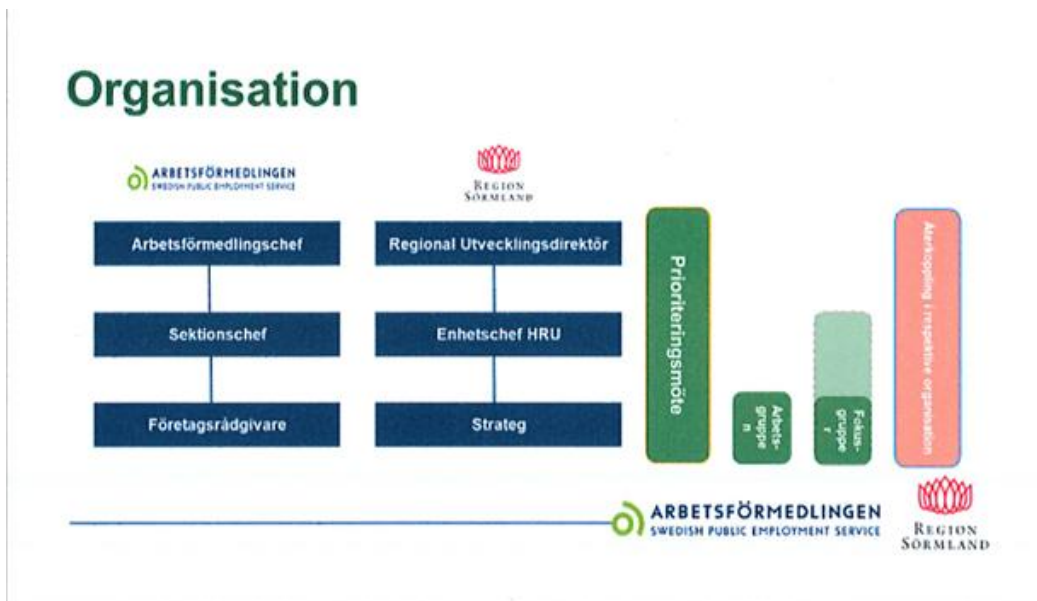
Version

Klicka här för att ange text.

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

## 2 Uppdragets arbetssätt och organisation



Vid prioriteringsmötet ska beslut tas om vilka fokusområden som ska gälla för året och under 2025 har följande fokusområden arbetats med:

- Inkluderande kompetensförsörjning
- ESF och annan extern finansiering
- Branschforum
- Dimensionering
- Analys och prognos

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2025

Datum

2026-03-02

Version

Klicka här för att ange text.

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

## Process för framtagande av prioriteringsförslag



Ett årshjul ligger till grund för arbetet. Hållpunkterna är årligen återkommande och antal möten ska ses som ett minimum. Antal möten och form bestäms utifrån behov i respektive grupp.



Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2025

Datum

2026-03-02

Version

Klicka här för att ange text.

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

## 3 Uppdragets utfall

### 3.1 Utfall av uppdragets mål för Fokusgrupp Branschforum

#### Sammanfattning av årets arbete inom Fokusgrupp Branschforum

Under året har ett nytt branschforum startats: Industri, dessutom har en nystart skett av branschforum IT/digitalisering. Dessutom användes ett nytt koncept då vi slog samman branschträffarna för Fastun och Bygg genom ”Bygg- och fastighetsdagen Sörmland”. Vid både denna och Industriträffen deltog runt 100 deltagare. Under året har vi även åter genomfört ett Framtidsforum under SIV-dagen och då med fokus på språkutvecklande arbetsätt.

Jämte branschträffarna har även branschkortet fått fokus under året. Vi ser att vi gemensamt har genomfört mycket och att det fortfarande finns viktiga frågor att arbeta vidare med.

#### Utvärdering av Fokusgrupp Branschforum för 2025

- Den första dialogträffen genomfördes. Målgruppen var samtliga medarbetare i våra respektive organisationer som arbetar med branschforum och syftet var att förbättra och utveckla konceptet. Under dialogträffen 2026 kommer minsta gemensamma nämnare för våra branschträffar att diskuteras.
- Branschkort har tagits fram tillsammans med Fokusgrupp Analys och prognos och ska provtryckas under 2026 vilket inleds med Branschforum Turismindustrin. Branschkortet kommer att utvärderas i slutet av 2026.
- Region Sörmland och skolchef för vuxenutbildningen i Eskilstuna planerar för ett gemensamt möte med syfte att diskutera lokala branschforum. Mötet har dock behövt flyttas framåt i tiden.
- Både Eskilstuna och Nyköping har informerat oss om att de är intresserade av en Yrkesmässa och de har förmedlats kontakt med Byggföretagen (som startade Yrkesmässan i Norrköping).
- Ett fokus har legat på att öka deltagandet vid våra branschträffar och det avseendet var årets Bygg- och fastighetsdag Sörmland en succé. Många var där för att se över möjligheterna till att göra ”affärer”. Vi behöver fortsatt lägga fokus på frågan då det fortsatt är en utmaning.
- Tillsammans med fokusgrupp Dimensionering och Analys och prognos har stort fokus under inledningen av 2026 legat på Skolverket och Myndigheten för yrkeshögskolan som nu under våren begär in underlag

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2025

Datum

2026-03-02

Version

Klicka här för att ange text.

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

om kompetensbehov på kort och lång sikt. Arbetet påbörjades med ett utbildningstillfälle i januari.

- Vid vårens SYV Pepp deltog Branschforum Turism och under höstens träff deltog Branschforum Tekniska installationer och Transport. Det arbetet som har skett riktat mot länets studie- och yrkesvägledare har börjat ge resultat och vid ex Branschträffen för Tekniska installationer var majoriteten just studie- och yrkesvägledare.
- Branschforum Industri och tillverkning har startats under 2025 och dessutom har en återstart skett av Branschforum IT/digitalisering.

### 3.2 Utfall uppdragets mål för Fokusgrupp Dimensionering

#### Sammanfattning av årets arbete inom Fokusgrupp Dimensionering

Under våren 2026 har Skolverket och Myndigheten för yrkeshögskolan begärt in regionala underlag utifrån behovet av utbildad arbetskraft på kort och lång sikt. Underlag överlämnas till Skolverket utifrån att regionerna ska tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt. Uppdraget har i stor utsträckning påverkat arbetet i tre av fokusgrupperna: dimensionering, branschforum samt analys och prognos.

Flera långsiktiga insatser från fokusgruppen har lett till arbetsätt som numera är inkorporerade i drift såsom insatser kopplade till överenskommelsen för Komvux och avtal kopplade till dimensionering. Arbetet framåt behöver bland annat fokusera på rekryterande insatser.

#### Utvärdering av Fokusgrupp Dimensionering för 2025

- Utvecklingen av webbsidan ”Redo för jobb” har fortsatt under 2025. Filmkampanjer som tagits fram för att marknadsföra sidan och dess utbildningar har gett goda resultat genom att antalet besökare på sidan ökat markant. Det är än så länge för tidigt att säga hur det påverkat antalet sökande. Även i Arbetsförmedlingens arbete hänvisas arbetsökande till redoforjobb.se för yrkesvux.
- Arbetsförmedlingens har vid upprepade tillfällen stöttat vuxenutbildningen med rekryterande insatser yrkesvux.
- Ett resultat är även att det långsiktiga arbetet med insatser kopplade till överenskommelse för vuxenutbildningen i Sörmland nu visar att flera

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2025

Datum

2026-03-02

Version

Klicka här för att ange text.

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

delar ingår i linjeverksamheten såsom arbetet för att dimensionera gymnasial utbildning.

- Under året har vi även tagit del av en folder som tagits fram av Region Uppsala med syfte att informera arbetsgivare om deras roll kopplad till kompetensförsörjning och hur de kan hjälpa till. Arbeta pågår med att se över denna och eventuellt anpassa den för Sörmland.
- Fokusgruppen har sedan flera år undersökt Yrkesmässor runt om i Sverige och sett över möjligheten för ett liknande upplägg i Sörmland. Under senaste tiden har vi börjat se resultat och Byggbranschens Yrkesnämnd (BYN) har tagit en kontakt med både Eskilstuna och Nyköping. Det var BYN som startade upplägget med Yrkesmässa i Norrköping.
- Insamlingen av underlag till Skolverket och Myndigheten för yrkeshögskolan har utvecklats. I år erbjuder vi utbildningstillfällen och än tydligare instruktioner samt vår närvaro vid samtliga branschforum för att underlaget från branscherna ska bli väl underbyggt och kvalitativt. Till i år har vi dessutom gått ut med ett önskemål till samtliga branschforum, i samverkan med fokusgrupp branschforum, om att de ska bjuda in fackliga representanter till dessa tillfällen. Vi känner själva att vi genomför det statliga uppdraget på ett sätt som vi kan känna stolthet över.
- Utmaningar framåt är bland annat arbetet med rekryterande insatser för att få fler att välja att fortbilda sig till ett yrke som behövs på arbetsmarknaden genom att söka till exempelvis Komvux. Det handlar bland annat om att arbeta med arbetsgivarattraktivitet och valkompetens.

### 3.3 Utfall uppdragets mål för Fokusgrupp ESF och annan extern finansiering

#### Sammanfattning av årets arbete inom Fokusgrupp ESF och annan extern finansiering

Under året har fokusgruppens medlemmar träffats vid tio tillfällen, formellt i sex fokusgruppsmöten där innehållet bland annat har varit planering av årets möten, arbetssätt och innehåll i ESF-styrgrupp samt fyra ESF-styrgruppsmöten. Stående dagordning för båda forumen har varit uppföljning och dialog kring årets ESF-utlysningar och aktiviteter där målet varit att skapa en övergripande strategi för att samordna olika projekt mot ett tydligt mål. Det har skett genom arbete i den regionala styrgruppen för ESF Sörmland som bevakar att arbetet följer ÖMS sex tematiska områden.

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2025

Datum

2026-03-02

Version

Klicka här för att ange text.

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

Fokus för arbetet har varit tre områden:

- Inkludering på arbetsmarknaden
- Ungas skolgång – främjat pärlbandsprojekt som bygger pågående projekt
- Omställning av anställdas kompetens

### Utvärdering Fokusgrupp ESF och annan extern finansiering för 2025

- Gemensam dialog med ESF-rådet där det framkom att förstudier under hösten 2026 är bra initiativ för att vara beredd inför kommande programperiod.
- SKRs experter bjöds in till ett ESF-styrgruppsmöte för att berätta om deras tolkning av hur aktivitetskravet kommer att påverka kommunernas uppdrag.
- Fokusgruppen har samlat in och diskuterat aktuell statistik avseende arbetslöshet, sjukskrivningstal och förhållandet mellan ersättningssystem utifrån hur regionala aktörer kan stötta aktörer utifrån nya uppdraget kring aktivitetskravet.
- Spridning och sammanförande av pågående projekt såsom ”Arbete för gemenskap Eskilstuna” och ”PRISA”.
- En spaning framåt är att nya roller har uppkommit för RUA utifrån strategiskt partnerskap vilket kan påverka hur vi samarbetar i till exempel Östra Mellansverige (ÖMS).
- Mobilisering av aktörer för ansökningar inom PO1 och PO2 med fokus på unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) samt fortbildning för personal kring psykisk hälsa. Samordningsförbundet Sörmland har ett stort ansvar för att vara projektägare för kommunövergripande projekt.
- Dialog om att utveckla strategiska nätverk för att underlätta ansöknings- och genomförandeprocesser för projekt. Detta har skett i samarbete med Eskilstuna, Nyköping, Katrineholm, Flen och Vingåker. Framåt planeras för ett seminarium och diskussioner om spridningsformer pågår i den regionala styrgruppen.

### 3.4 Utfall uppdragets mål för Fokusgrupp Inkluderande kompetensförsörjning

#### Sammanfattning av årets arbete inom Fokusgrupp Inkluderande kompetensförsörjning

Under året har fokus bland annat legat på förstudien ”Friskt kompetenslyft” och att mobilisera inför ansökan om medel för att kunna bedriva ett projekt. Medel

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2025

Datum

2026-03-02

Version

Klicka här för att ange text.

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

har ansökts hos MUCF (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor) för att samordna en projektansökan. Samverkan med Folkhögskolorna och studieförbunden i länet har utvecklats och fokus just nu ligger på aktivitetskravet och hur civilsamhället kan samverka med kommunerna.

### Utvärdering av Fokusgrupp Inkluderande kompetensförsörjning för 2025

- En förstudie ”Friskt kompetenslyft” har genomförts. Syftet är att få till en god samverkan mellan kommun och region kring utrikesfödda arbetslösa med misstänkt hälsoproblematik
  - Hälsolitteracitet hos den enskilde (individens förmåga att hitta, förstå, värdera och använda hälsoinformation för att fatta välgrundade beslut om sin egen hälsa)
  - Struktur för att individerna ska komma rätt i hälso- och sjukvården. Eventuellt en lotsande funktion mellan individ och myndigheter
  - Kunskapshöjande insatser hos medarbetar hur hälsofrågans kulturella perspektiv påverkar kontakten och uppföljningen av patienten.
- De gemensamma långsiktiga insatserna börjar ge resultat i form av exempelvis
  - en koppling mellan kompetensförsörjning och civilsamhället – Aktivitetskravet som fokusfråga tillsammans med Länsbildningsförbundet Sörmland (regionalt samverkansorgan för folkbildningen i Sörmland).
  - dialog har skett med studieförbunden kring möjligheten att erbjuda insats till kommun inom aktivitetskravet. Vi planerar för ett lärandeseminarium under våren.
  - genomfört lärandeseminarium med Folkhögskolenätverket.

## 3.5 Fokusgrupp Analys och prognos

### Sammanfattning av årets arbete inom Fokusgrupp Analys och prognos

Fokusgruppen är främst ett stöd till det arbete som sker i övriga fokusgrupper. Underlag har bland annat tagits fram till de branschträffar som genomförts.

Härutöver tar fokusgruppen varje år fram rapporten “Arbetsmarknadsläget i länet”. Detta har gjorts även under 2025/2026 och rapporten kommer att

Uppdragsbeställare

Styrgruppen enligt ök mellan HRU och AF

Uppdragsledare

Arbetsgruppen

Uppdragets namn

Rapport av arbetsåret 2025

Datum

2026-03-02

Version

Klicka här för att ange text.

Diarienummer

RUN-HRU22-0257

publiceras i slutet av april. Dessutom har utformningen och framtagandet av de första branschkortet genomförts under året.

Utmaning under 2026 är att ta fram kvalitativa underlag till Skolverket och Myndigheten för yrkeshögskolan, utifrån lagen om att regionen ska tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov på kort och lång sikt. Detta arbete sker tillsammans med fokusgrupperna Branschforum och Dimensionering.

#### Utvärdering av Analys och prognos för 2025

- Branschkort är framtagna tillsammans med fokusgrupp Branschforum. Dessa kommer att användas under 2026.
- Presentation av ”Arbetsmarknadsläget i länet 2025” genomfördes utifrån plan. Utvärdering av densamma har legat till grund för framtagande av ”Arbetsmarknadsläget i länet 2026”.
- Analyser och prognoser har tagits fram och presenterats vid samtliga Branschträffar under 2025.
- Analyser och prognoser togs fram för presentation vid årets två SYV-Peppar.
- Tagit fram analyser och prognoser till Komvux dialog kring dimensionering av gymnasial utbildning.
- Ett utbildningstillfälle kopplat till SCBs Regionala Trender och Prognoser genomfördes i januari 2026. Målgruppen var medarbetare hos både regionen och Arbetsförmedlingen som arbetar med underlag till Skolverket och Myndighetens för yrkeshögskolan. Fokusgruppen deltar även med underlag till den regional insamlingen till båda myndigheterna.

## 4 Erfarenheter av 2025 års arbete

Enligt erfarenheten från 2024 års arbete har styrgruppens arbete under 2025 varit av vidare karaktär för att i större utsträckning nyttja styrgruppens kompetens. Det innebär att övergripande frågor av vikt för helheten har varit fokus. Detta istället för att gå igenom vardera fokusgrupps enskilda mål. Det har gett både fokusgrupp och arbetsgrupp mandat att snabbare komma framåt i frågor samt att de frågor som lyfts på ett naturligt sätt förankras i båda organisationerna.