



2025

Prioriteringsmöte



1. Bakgrund

Den 2 april 2025 anordnades det årliga prioriteringsmötet mellan Hållbar Regional Utveckling (HRU) och Arbetsförmedlingen Sörmland (AF). Mötet syftade till att blicka bakåt och se hur föregående årets mål har uppnåtts, samt besluta om vilka prioriterade områden som kommer att arbetas med under 2025.

2. Samverkan och överenskommelse

Mellan 2020 och 2022 togs de första stegen till en överenskommelse och att hitta synergier inom HRU och AF. Den pågående överenskommelsen sträcker sig till 2025 och fungerar som ett stöd i struktur till samverkan, där de olika arbets- och fokusgruppernas medlemmar kan ta fram nya arbetssätt för samarbete och nätverkande. Genom samverkan drar båda verksamheterna nytta av varandras nätverk och kontakter.

3. Prioriterade fokusområden 2024

Under 2024 års prioriteringsmöte beslutades det om fem fokusområden:

1. Utbildningsdimensionering
2. Branschforum
3. Analys och prognos
4. ESF och andra externa finansieringsformer
5. Inkluderande kompetensförsörjning

Målsättningar

Under 2024 tog styrgruppen för överenskommelsen beslut om att tydliga mål för respektive fokusgrupp skulle presenteras och följas upp.

En slutrapport för årets arbete skickades ut till samtliga deltagare inför mötet.

Utöver det som finns presenterat i rapporten har följande genomförts:

Branschträffar som finns dokumenterade från 2024:

[Branschforum Bygg 2024](#)

[Branschträff - Gröna näringar](#)

[Branschträff Transport och Logistik](#)

[Temadag Vård och omsorg 2024](#)

Arbetsmarknadsläget i länet 2025:

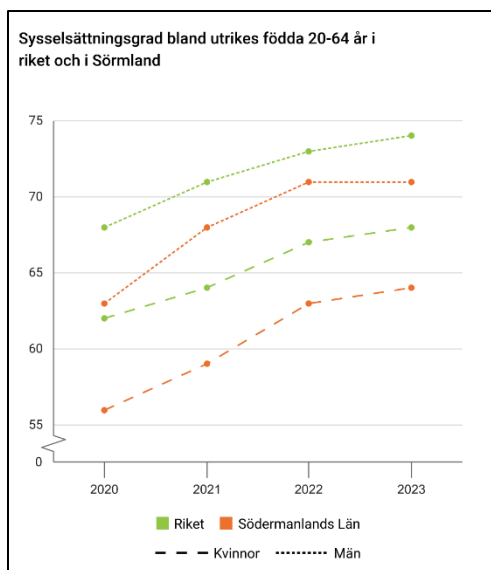
[Arbetsmarknadsläget i länet Q1 2025](#)

4. Utmaningar 2025 och framåt

Sörmland idag

Sörmland är ett heterogent län med låg men växande utbildningsnivå.

Förvärvsfrekvensen bland utrikes födda är fortsatt låg. Skillnaderna mellan kommunerna är stora likaså mellan män och kvinnor.



Närmare hälften av förvärvsarbetare boende i Trosa och Gnesta har sin arbetsplats i Stockholms län. Gränskommunerna har även hög utbildningsnivå och högst är den i Strängnäs, medan den är lägst i Vingåker.

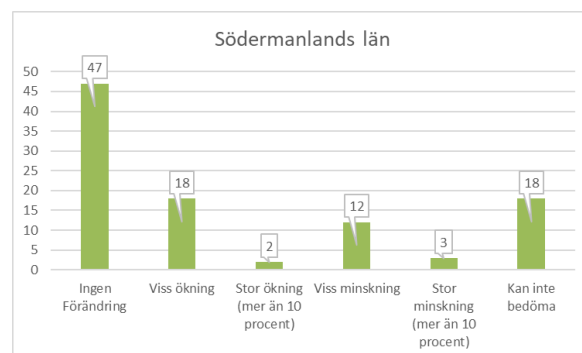
Andelen av befolkningen som försörjs med sociala ersättningar och bidrag (Sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning, arbetslöshet, arbetsmarknadsåtgärder och etableringsersättning) skiljer sig åt i länet där Trosa står för den lägsta andelen och Flen för den högsta. Detta har nära anknytning till arbetslösheten där Flen får sällskap av Eskilstuna och båda har en arbetslöshet på över 11% medan Trosas ligger på strax över 4%.

Konjunkturinstitutets marsrapport visar att konjunkturen förblir svag in i 2026 även om viss återhämtning förväntas ske under andra halvåret 2025. Tillverkningsindustrin påverkas då efterfrågan på industriprodukter har försvagats. Detsamma gäller fortsatt för byggsektorn då bostadsbyggandet har minskat kraftigt och befinner sig på sin lägsta nivå på nära ett decennium.

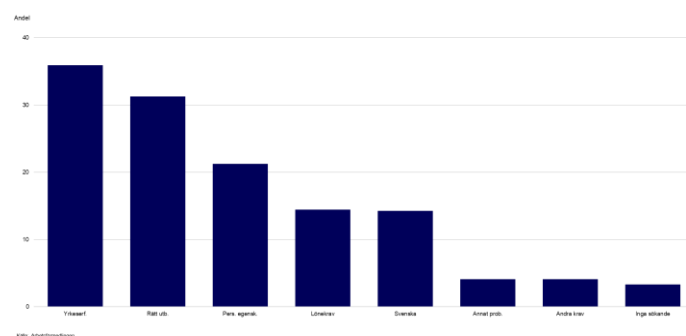
Under 2024 ökade antalet nya företag något, bland annat inom byggsektorn. Däremot är det även många konkurser inom sektorn vilket inte är ovanligt.

Utmaningar på arbetsmarknaden

Sörmland, tillsammans med Dalarna, är det län där arbetsgivarnas bedömning är att antalet anställda kommer att förändras minst under kommande året. En förklaringsfaktor kan vara att det är svårt för arbetsgivare i Sörmland att hitta rätt kompetens och när de har den på plats försöker man in i det längsta behålla den. Nära hälften av företagen ser inte att de kommer varken minska eller öka antalet anställda.



Avseende kompetensen anser arbetsgivarna att det vanligaste problemet när de ska anställa är att de sökande saknar yrkeserfarenhet.



Inom de branscher där behovet av nyrekrytering var störst i februari 2025

återfinns: Hälso- och sjukvård, industriell tillverkning och handeln.

Utmaningarna på arbetsmarknaden finns i att det finns tydliga obalanser på arbetsmarknaden.

- Bristen på utbildad arbetskraft består trots ett svagare konjunkturläge
- Fler behöver ta del av utbildning och andra kompetenshöjande insatser för att kunna ta de lediga jobben
- Samverkan kommuner, aktivt arbetsgivarearbete, arbetsmarknadsutbildning
- Stora regionala skillnader som ökar framöver
- Behov av ökad regional rörlighet

Ostlänken

Flera etapper är igång. Det framkommer att bristerna är stora i flera yrken kopplade till en utbyggnad, men även en upprustning, av järnvägsnätet. En utbyggnad påverkar även andra yrken bland annat inom byggbranschen. Under året har Mälardalsrådet, tillsammans med bland annat Region Sörmland, tagit fram rapporten [Kritiska yrken och utbildningar för Stockholm-Mälardalsregionens transportinfrastruktur | Mälardalsrådet](#)

Samverkan

OECD-rapporten som beställdes av myndighetssamverkan har presenterat ett antal förslag som kan komma att påverka AFs och HRUs arbete framåt. Bland dessa förslag återfinns:

- Lagstadga om regionala kompetensråd (kommun, civilsamhället, industri, egenföretagare,

utbildningsaktörer, nationella aktörer)

- Riktad statlig finansiering för uppdraget

Entreprenörskap

Svenskt Näringsliv har tittat på entreprenörskapet och söker svar på varför färre kvinnor än män är egna företagare. Dessutom har ojämlikheten ökat de senaste 20 åren vilket kan bero på att kvinnor är mer osäkra på sin förmåga och mer rädda för att misslyckas än vad män är. [Entreprenörskapsgapet - hur stor betydelse har attityder och upplevd förmåga att driva företag?](#)

Utbildning

I december 2025 kommer SCB åter att presentera Regionala Trender och Prognos. I samband med kommer regionerna få i uppdrag, från både Skolverket och Myndigheten för yrkeshögskolan, att inkomma med arbetsmarknadens behov på kort och lång sikt.

ESF

Det kan ske stora förändringar i kommande programperiod för ESF/ERUF.

Vi får signaler om ett ändrat system där den nationella nivån blir viktigare och att det dessutom kommer att finnas mindre medel att ansöka om.

Försörjningsstöd

Aktivitetsplikten – hur går det och hur kommer det att påverka oss?

Flera initiativ är i gång:

- Eskilstuna – fler i Jobb 2.0
- Nyköping – heltidsmodellen
- Flen – överenskommelser

Arbetsförmedlingen

Arbetgivararbete och arbetsnära insatser till de arbetssökande som står långt från arbetsmarknaden. Matchning och kontroll av arbetssökande. Motverka felaktiga utbetalningar och missbruk av välfärdssystemet.

Lokal samverkan

Det ekonomiska läget är tufft för våra kommuner och samverkansparter.

5. Prioriterade fokusområden 2025

Process för framtagande av prioriteringsförslag

1. Förslag på fokusområden tas fram i respektive organisation
2. Arbetsgruppen förankrar föreslagna fokusområden och lämnar ett gemensamt förslag på prioritering
3. Under prioriteringsmötet tas beslut omprioriterade fokusområden.

Under mötet beslutades 2025 års gemensamma fokusområden.

- Utbildningsdimensionering
- Branschforum
 - Analys och prognos
- ESF och andra externa finansieringsformer
- Inkluderande kompetensförsörjning

Även fortsättningsvis kommer perspektiven långtidsarbetslöshet och jämställdhet särskilt beaktas i samtliga fokusgrupper.

6. Utvärdering och framtid: gruppdiskussion

Dagen avslutades med diskussioner i grupper. Deltagarna i mötet är överens om att nuvarande fokusgrupper är bra och renodlade. Känslan är att samverkan mellan verksamheterna har blivit "vassare" under det senaste året. Viktigt att stegförflyttningar lyfts även framöver då fokus ofta hamnar på allt det arbete som återstår.

I de gruppdiskussioner som skedde lyftes bland annat att nätverkande ofta leder till kunskapsöverföring mellan exempelvis branscher. En viktig sådan fråga är digitalisering och hur vi inkluderar den i samtliga branschforum. Viktigt att lyssna in vad branschen har för framtida behov. Vore även bra att se över Framtidsforum – viktigt att frågor som genomsyrar samtliga branscher kan lyftas gemensamt. En annan fråga kopplad till branschforum är att undersöka kopplingar mellan branschforum och lokala programråd/yrkesråd/kompetensråd.

Detta resonemang återkom även i frågan om framtida analyser och prognoser:

Tydligare framtidsspaning för att se vilka yrken som kommer att påverkas. Förändrade yrken? Vad behöver vi bygga för kompetens inför framtiden? IT/digitalisering?

Kan rapporten "Arbetsmarknadsläget i länet" adressera ESF-projekt med tanke på PO1 (de som har en anställning men är i behov av kompetensutveckling)?

Avseende ESF lyftes det att ESFs medel för denna programperiod börjar ta slut. Vi har 5 utlysningsperioder kvar och det är inte säkert att det kommer att finnas så mycket att ansöka om när vi närmar oss slutet. Viktigt därför att vi tillsammans diskuterar vad vi önskar få ut.

Medskick till fokusgrupperna:

Hur jobbar vi på bästa sätt med prioriteringarna under 2025?

Vad skulle kunna ingå i fokusgruppernas arbete framöver?



7. Process framåt

Nästa steg är tillsättning av 2025 års fokusgrupper, vilket sker vid arbetsgruppens första möte. Framtagande av mål och aktiviteter kommer därefter att ske i respektive fokusgrupp.

Planerat datum för nästa prioriteringsmöte är den 11 mars 2026.