

Överenskommelse mellan Region Sörmland och Arbetsförmedlingen

Dokumentation prioriteringsmöte

Bakgrund

Den 17 maj 2023 anordnades ett gemensamt prioriteringsmöte mellan Arbetsförmedlingen (AF) och Hållbar Regional Utveckling (HRU). Mötet hölls i AFs lokaler på Spelhagsvägen i Nyköping med ett femtontal representanter från AF och HRU på plats.

Samarbetsavtalet mellan AF och HRU bygger på den överenskommelse som beslutades för fyra år sedan. Dagens prioriteringsmöte var det fjärde i ordningen och syftet var att dels visa vad som åstadkommit hittills, dels blicka framåt mot kommande aktiviteter. Här poängterades vikten av att fokusera på rätt saker kopplade till arbetsmarknad, baserat på att Sörmland har välkända problem inom detta område.

Mötet bestod av både gemensamma genomgångar och gruppdiskussioner, som sammanfattas i denna rapport.

”Det har kommit fram jättemånga bra diskussioner i båda grupperna under mötet på vad vi behöver göra bättre framåt.”



Summering

Prioriteringsmötet utvärderade om det varit ändamålsenligt, effektivt och framgångsrikt att organisera arbetet som man gjort. Gruppdiskussioner fördes under rubrikerna ”Tillbakablick” respektive ”Framåtblick”.

Utmaningar med optimism: Sörmland har fortsatt stora utmaningar gällande arbetslöshet, kompetensförsörjning och utbildningsdimensionering. Dock har årets arbete i fokusgrupper generellt varit produktivt och man ser flera positiva tendenser.

”Sörmland har lämnat jumboplatsen när det gäller högst arbetslöshet i landet.”

För lite återkoppling: Bättre återkoppling behövs internt inom HRU om arbetet och utvecklingen avseende Överenskommelsen.

Mer specifikt fokus och konkreta utgångspunkter.

”Läget i länet: Materialet har inte fått tillräcklig spridning och behöver förtydligas. Vad behöver vi ta fram och varför – och till vem?

”Medborgarperspektivet behöver lyftas i samtliga branschforum.”

Mer vardagsnära rapporter: Många av andra organisationers branschrapporter är sminkade, vissa har muskler att skrika högt. Förhoppningsvis kommer branschforum att backa tillbaka till mer vardagsnära rapporter och komma närmare dem som kan göra skillnad lokalt och regionalt.

Vem kommer materialet ifrån? Många vet inte vem som är avsändaren av vårt arbetsmaterial. Vi behöver bli bättre på att rikta vår kommunikation och förtydliga vem som står bakom informationen.

Bakgrund till överenskommelsen

Det löpande arbetet kring överenskommelsen leds av en arbetsgrupp som består av Jesper Schönbeck och Kenneth Eriksson från AF samt Morgan Andersson och Charlotte Bergstedt från HRU.

Varför en överenskommelse?

- Båda organisationerna har haft liknande ingångar och gjort väldigt mycket parallellt.
- Den gemensamma kraften nyttjades inte på bästa sätt.
- Överenskommelse gällde 2020-2022 i ett första steg, nu tas steget mot 2023-2025.
- Överenskommelsen ger struktur åt samverkan mellan organisationerna.
- Ett gemensamt arbetssätt ökar effektiviteten och gör det lättare att lämna över till varandra.
- Det går att hitta nya sätt att samarbeta och undvika dubbelarbete.

Överenskommelsen bidrar också till ökad förståelse, möjlighet att samla goda exempel, dela underlag och material, samt skapa gemensamma årliga aktiviteter.

Ett exempel är ett pågående arbete för att skapa mer verkstad i projekt som rör sysselsättning för människor med låg utbildningsnivå och som kommer länder utanför Europa. Förhoppningsvis kan detta arbete komma i mål under hösten.

“Vi skulle inte varit här om vi inte haft överenskommelsen i grunden. Den bygger på att vi jobbar tillsammans och har den här tilliten till varandra.”

Organisation

Samverkan har skett på flera nivåer mellan organisationerna, med såväl dialoger på chefsnivå som operativt arbete. Syftet har varit att definiera vilka uppdrag som finns inom respektive organisation och vilka delar som går att samverka kring:

AF		HRU
Enhetschef	–	Regional utvecklingsdirektör
Sektionschef	–	Verksamhetschef
Företagsrådgivare	–	Strateg

Dialogerna leder vidare till ett pågående arbete i arbetsgrupper (minst tre gånger per år) och fokusgrupper (med experter utifrån behov) och formar ett årshjul:



Prioriterade fokusområden 2022

Definierade fokusområden under 2022:

- Utbildningsdimensionering
- Branschforum
- Analys och prognos
- Europeiska socialfonden (ESF) och andra externa finansieringsformer

Ledningsgruppen

På prioriteringsmötet deltog verksamhetschef HRU och sektionschef AF, men inte enhetschef och regional utvecklingsdirektör. Ledningsgruppen har dock träffats flera gånger under året.

Arbetsgruppen

Under året har arbetsgruppen haft ett flertal möten, tillsatt fokusgrupper (även deltagit i dessa), sammankallat och avrapporterat, tagit tillvara på resultat från prioriteringsmöten och skapat aktivitetslista, utvecklat strukturen på överenskommelsen (nuläge och framtid), samt haft en gemensam omvärldsbevakning. Samverkan mellan olika fokusgrupper har varit mycket viktigt.

”Vi är duktiga på att visa våra utmaningar och problem, men behöver bli bättre på att också visa bra exempel och styrkor. Det får med sig mer positiva effekter.”

Utbildningsdimensionering

Målsättning:

Att baserat på en kompetensbehovsanalys skapa en process som är efterfrågad av kommuner och andra utbildningsanordnare inför gemensam planering och dimensionering av utbildning på olika nivåer.

Återrapportering 2022:

Fokusgruppen jobbar nära kommunerna (utbildningsanordnarna) utifrån den nya lagen för hur kommunerna ska se över utbildningsbehov för gymnasiet, KomVux och yrkesvux.

1. Fokusgruppen deltar i nätverk tillsammans med kommunerna där den nya dimensioneringslagen diskuteras. Det sker främst i Skol-/förvaltningschefs nätverket samt i Vuxenutbildningsnätverket för komvuxrektorer. Fokus är hur kommunerna ska samverka kring gymnasieprogram och gymnasiala yrkesutbildningar på Komvux. Dimensionering skrivs under året in i överenskommelsen om Komvux där Arbetsförmedlingen och Region Sörmland är part utöver kommunernas Komvux.
2. Det är svårt att få till arbete med yrkeshögskolan (YH). Arbetet har varit splittrat, bland annat på grund av konkurrenssituation mellan olika utbildningsanordnare.
3. Valideringslyftet: det finns ett stort tryck från regeringen på regionen att hitta olika sätt att hitta branschvalideringsmetoder för gymnasier och vuxenutbildning. Det behövs bättre verktyg för att använda validering när man går mellan olika arbetsgivare. Valideringslyftet är avslutat och projektet har innefattat mycket kontakt med industri, transport och logistik, vård och omsorg med flera. Inom ramen för projektet Hållbara strukturer för validering undersöker vi hur vi kan utveckla samverkan kring validering mellan Komvux och Arbetsförmedlingen. Målet är att validering ska ingå som en naturlig, kompletterande del, till den reguljära utbildningen på Komvux. Den bransch som kommit längst är Vård och omsorg, och därefter sker flest valideringar inom industri.

Finns något motstånd från industrin till validering, eftersom det kan göra det lättare för folk att söka sig vidare?

– Nej, fördelarna med dokumenterad erfarenhet överväger och motiverar rörlighet inom branschen.

4. SYV-peppar, det vill säga motiverande och engagerande aktiviteter riktat till studie och yrkesvägledare, är genomförda och fortsätter.
5. Behov kvarstår att få in ”läget i länet” i befintliga nätverk och sprida information om det pågående arbetet.

Branschforum

Målsättning:

Att skapa fler branschforum och driva utvecklingen i de redan uppstartade, få in statistiskt underlag kopplat till branschforum i ”läget i länet” samt stärka och kvalitetssäkra samverkan med nationella myndigheter och nationella branschråd.

Åtterrapporing 2022:

Branschforum efterfrågas inom allt fler regioner och generellt ligger därmed Region Sörmland långt fram i de här frågorna. Just nu finns tio pågående branschforum som kommit olika långt:

Transport	Fastighetsbranschen
Vård och omsorg	Teknik/Tillverkning
Järnväg	Tekniska installationer
Gröna Näringar	Bygg
IT/Digitalisering	Turismindustri

Transport och logistik samt Vård och omsorg är de branschforum som kommit längst, men andra är på god väg. Hur långt man kommit mäts genom ”läget i länet” och branschrapporter, vilket stöttar en objektiv bedömning av branschens förflyttning. Aktörerna i branschen samverkar och gör upp om gemensamma utmaningar i den mån det går, men det behövs ännu mer dokumenterad statistik. Kompetenskort är en möjlighet man ser över för att mäta utvecklingen framåt.

Under året har också en konceptuell handbok för branschforum tagits fram och den första upplagan av ett mer övergripande framtidsforum är utförd och dokumenterad.



En diskussion fördes gällande urvalet av branscher som har branschforum. Branscherna är svåra att ställa mot varandra eftersom det finns olika behov. I vissa handlar det om att attrahera fler personer, inom andra behöver de arbetande kanske vidareutbilda sig (till exempel vårdbiträde till undersköterska).

Många utbildar man sig 1-2 år, men lämnar sedan branschen. Vad kan vi göra här? – Inom Transport gjordes en riktig analys av problemet att få fler förare. Resultatet pekade på att ett gemensamt problem var språket. Branschforum samlade därför aktörer som hade input – vad är den gemensamma bilden, vad är nästa steg, hur kan vi agera? På så sätt blir både vi som offentliga aktörer och branschen klokare.

En fråga ställdes också varför man inte i större utsträckning arbetar tillsammans med andra regioner, till exempel för branschrapporter inom vård och omsorg. Arbetet med branschrapporterna är tids- och resurskrävande och ingen vill behöva uppfinna hjulet på nytt. Här påpekades vikten av att samverka med andra regioner – vissa frågor som exempelvis Attraktivitet mot utbildningar och yrken kan passa att ta tillsammans med andra regioner, medan andra mer specifikt rör Region Sörmland.

”Viktigt att komma ihåg utifrån jämställdhetsperspektivet: kvinnor i åldern 30–39 som varit inskrivna mer än 24 månader är den enda grupp som inte minskar nämnvärt.”

Analys och prognos

Målsättning:

Att ta fram ett dokument med analyser och prognoser utifrån valda delar av arbetsmarknad, konjunktur och näringslivet i Sörmland.

Åtterrapporering 2022:

Ett omtumlande år. Arbetet med att ta fram dokumentet har pågått med att följa upp effekterna av pandemin. Många trodde på lågkonjunktur, men det blev tvärtom och sedan steg inflationen. När arbetet att sammanställa läget var färdigt, var det gårdagens information eftersom allt förändrades så snabbt. Uppföljningen är fortfarande inte klar, men rapporten ”Läget i länet 2022” färdigställdes i december 2022. Länk till publikationen: Läget i länet (utvecklasormland.se) [<https://regionsormland.se/siteassets/tillvaxt-och-utveckling/pm/laget-i-sormland---210528.pdf>]

Gruppen fortsätter också arbetet med kompetenskorten.

ESF och andra externa finansieringsformer

Målsättning:

Att skapa kontinuerlig uppföljning och dialog kring ESF-aktiviteter samt en övergripande strategi där olika projekt passar in och leder mot ett tydligt mål.

Återrapportering 2022:

Under året har sex möten hållits. Fokusgruppen har arbetat mycket med lansering av nya ESF+, deltagit på två event och haft en dialog med ESFs styrgrupp.

Region Sörmland har ett nationellt uppdrag att se över ESFs utvecklingsstrategier utifrån ÖMS handlingsplan. Syftet är att underlätta för dem som söker projekt att förstå kraven.

Det har också hållits ett regionalt mobiliseringsmöte tillsammans med ESF i linje med den kontinuerliga regionala dialogen.

”Regionen ska vara en nod på lokal nivå för att samla in och sprida ut information från ESF.”



Prioriterade fokusområden 2023

Prioriteringsmötet summerade utmaningarna framåt som tre huvudpunkter:

- ”Läget i länet”:
Rapport om konjunktur, arbetsmarknad och näringsliv, som behöver ses över och få spetsigare och mer Sörmlandsspecifika frågeställningar.
- Arbetslösheten:
I april 2023 vad drygt 12 000 personer arbetslösa, varav drygt 6 000 utrikesfödda och 1 500 funktionsnedsatta. En stor grupp, cirka 4 000, utgjordes av utomeuropeiskt födda med endast förgymnasial utbildning.
- Dimensionering:
Sörmland har varit pilotregion i ett arbete för att kartlägga behovet av gymnasiala utbildningar i framtiden. Planeringsunderlaget kommer i höst, och består av en sammanfattande del med bland annat regional samverkan, utbud och behov av utbildning samt kompetensförsörjning.

Beslutade fokusområden 2023:

- Utbildningsdimensionering
- Branschforum
- Analys och prognos
- ESF och andra externa finansieringsformer

Under mötet presenterades processen för hur prioriteringsförslagen har tagits fram:

1. Förslag på fokusområden tas fram i respektive organisation.
2. Arbetsgruppen förankrar föreslagna fokusområden och presenterar ett gemensamt förslag på prioritering.
3. Prioriteringsmöte, där beslut om prioriterade fokusområden fattas.

Hur jobbar vi på bästa sätt med prioriteringarna framåt?

- Lyfta in och tydliggöra långtidsarbetslöshet och jämställdhetsperspektivet i fokusgrupperna.
- Fortsätta titta på relevansen i fokusgrupperna, för att säkerställa att rätt kompetens finns representerad.
- Önskemål om ny fokusgrupp som riktar sig till Inkluderande tillväxt, där långtidsarbetslöshet, barnfattigdom, integration prioriteras.

Nästa prioriteringsmöte

Januari eller februari 2024.