



2026

Prioriteringsmöte

1. Bakgrund

Den 2 mars 2026 anordnades det årliga prioriteringsmötet mellan Hållbar Regional Utveckling (HRU) och Arbetsförmedlingen Sörmland (AF). Mötet syftade till att blicka bakåt och se hur föregående årets mål har uppnåtts, samt besluta om vilka prioriterade områden som kommer att arbetas med under 2026.

2. Samverkan och överenskommelse

Mellan 2020 och 2022 togs de första stegen till en överenskommelse och att hitta synergier inom HRU och AF. En ny överenskommelse godkändes i januari 2026 och sträcker sig till 2028. Den fungerar som ett stöd i struktur till samverkan, där de olika arbets- och fokusgruppernas medlemmar kan ta fram nya arbetsätt för samarbete och nätverkande. Genom samverkan drar båda verksamheterna nytta av varandras nätverk och kontakter.

3. Prioriterade fokusområden 2025

Under 2025 års prioriteringsmöte beslutades det om fem fokusområden:

1. Utbildningsdimensionering
2. Branschforum
3. Analys och prognos
4. ESF och andra externa finansieringsformer
5. Inkluderande kompetensförsörjning

Återkoppling på årets arbete

En slutrapport för årets arbete skickades ut till samtliga deltagare inför mötet.

[Länk till slutrapporten](#)

Utöver det som finns presenterat i rapporten har följande genomförts:

Branschträffar som finns dokumenterade från 2025:

[Branschträff Gröna näringar 2025](#)
[Industridag Sörmland Branschträff 2025](#)
[Branschträff Tekniska installationer 2025](#)
[Branschträff Transport och Logistik 2025](#)
[Branschträff Besöksnäring 2025](#)
[Branschträff Vård- och omsorg 2025](#)

Vid mötet framkom att arbetet under 2025 präglats av än tydligare mål och styrning. Särskilt lyftes Arbetsmarknadsläget i länet. En styrka i samverkan är att flertalet inom respektive organisation har arbetat med frågorna under en längre period.

En utmaning framåt är att identifiera och kartlägga vilka aktörer som vill och kan driva projekt.

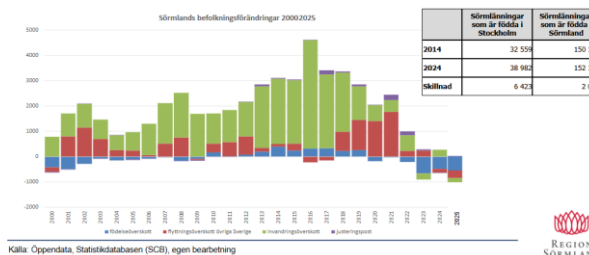
4. Utmaningar 2026 och framåt

Sörmland idag

Antalet boende i Sörmland minskar i hela länet förutom i Strängnäs. Anledningen ligger i minskat antal födselar men främst i att boende väljer att flytta från Sörmland. Avseende antalet födda under de senaste 10 åren är tre gånger så många Stockholmsfödda som Sörmlandsfödda bland de som bor i Sörmland.

”Det är tur för oss att det är svårt att hitta AT-tjänster i Stockholm. Vår kompetensförsörjning påverkas inte bara av vad vi gör utan också av vad andra regioner inte gör. När det är svårt att få AT-tjänst i Stockholm söker sig läkare till Sörmland vilket visar hur tätt sammanlänkade våra arbetsmarknader är.”

Befolkningen krymper

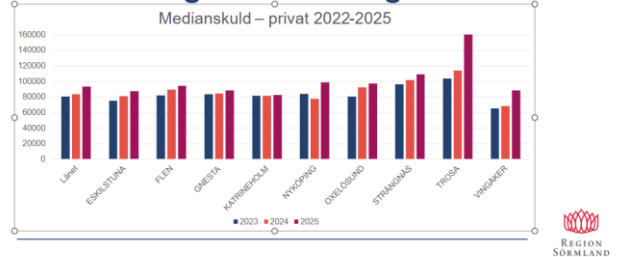


De höga boendekostnaderna i Stockholm är något som gynnar Strängnäs och Trosa.

Avseende Sörmland som arbetsmarknad är det ingen av kommunerna som har nettoplus av pendlingen.

Andelen av befolkningen som försörjs med sociala ersättningar och bidrag (Sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning, arbetslöshet, arbetsmarknadsåtgärder och etableringsersättning) skiljer sig åt i länet där Trosa står för den lägsta andelen och Flen för den högsta. Samtidigt ökar antalet sörmlänningar hos kronofogden.

Sörmlänningarnas hos fogden ökar



”Prognoser ska INTE slå in! Prognoser är inte förutsägelser utan de är en väckarklocka. De visar vad som händer om vi inte agerar. Värdet ligger i att använda dem för att förändra utvecklingen – så att de aldrig blir verklighet”

Utmaningar på arbetsmarknaden

Arbetslösheten i Sörmland är fortsatt högre än riksnittet och det är enbart Skåne och Västmanland där den är högre. Däremot har arbetslösheten minskat något från förra året.

Minskad arbetslöshetsnivå i 10 av 21 län



Ostlänken

Tre etapper är igång, men fler är planerade. Det framkommer stora brister inom flera yrken kopplade till både utbyggnad och upprustning av järnvägsnätet. Utbyggnaden påverkar även andra yrken bland annat inom

byggbranschen. Frågan kommer att lyftas i kommunchefsnätverket den 11 juni.

Utbildning

I december 2025 presenterade SCB nya Regionala Trender och Prognos. Under våren ska regionerna till Skolverket och Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) inkomma med regionala behov på arbetsmarknaden på både kort och lång sikt.

Idag finns en tidsbegränsning på tre år för studier på SFI. Oro finns för att detta kommer att innebära en förflyttning av lärare från SFI.

Förslag ligger om att minska lärares arbetstid. En sådan förändring skulle innebära ytterligare en lärare/tio lärare. Förslaget kommer innebära ökade kostnader och dessutom finns inte den kvantiteten av lärare att tillgå.

Vilket nämnts tidigare är demografin en fortsatt utmaning. Samtliga kommuner har eller håller på med att minska antalet platser inom förskolan på grund av minskat antal barn.

ESF

Det kan ske stora förändringar i kommande programperiod för ESF/ERUF.

Vi får signaler om ett ändrat system där den nationella nivån blir viktigare och att det dessutom kommer att finnas mindre medel att ansöka om.

I nuvarande programperiod ser det ut enligt följande:

ESF+ projekt Sörmland

2023-2025

A1 Kompetensutveckling handledare - avslutat

A2 SamKraft

A2 Ungas framtid - avslutat

A1 Modda Kompetens upplevelsebaserat lärande i skolan

A1 Måverka värd i nära relationer

A2 Närvaroprojektet - Alla barn i skolan - avslutat

A2 EGOS 2.0

A2 SPIRA Sörmland

A1 Trygg vuxen

A2 Arbete för gemenskap, samarbete i Eskilstuna

A2 Särskild insats trygghet Östra Medelsverige

A2 Sengig 2.0

A2 Edmund 2.0

A1 Kompetenslyft Elektrifiering, Energi och Mobilitet

2026-2027

Nya ansökningar 26:1

- Samordningsförbundet Sörmland – psykisk hälsa – parband FOA1
- Region Uppsala – Unga – Sörmland + Östergötland – parband FOA2
- Samordningsförbundet Sörmland – Unga – Trosa, Vingåker, Katrineholm, Onesta, Flen
- Eskilstuna kommun Rinnängsgymnasiet - Unga

Nya ansökningar 26:2

- SFI samt kompetensbreddning, omställning
- Heltidsaktivering arbetslösa, inkludering
- Modda – rationell insats

Nya ansökningar 27:1

- Förstudier inför kommande programperiod

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försörjningsstöd

Aktivitetskravet kommer att i stor utsträckning påverka kommunerna och därmed även våra respektive verksamheter framåt. I dagsläget vet vi inte exakt omfattningen och på vilket sätt.

Flera initiativ är i gång:

- Eskilstuna – fler i Jobb 2.0
- Nyköping – heltidsmodellen
- Flen – överenskommelser
- Lärandeseminarium kring civilsamhället
- Eventuellt på gång med lärandeseminarium för kommunerna

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen har en ny organisation från och med den 1 mars 2026. Inkluderar nya verksamhetsområden och nya regioner.

Lokal samverkan

Det ekonomiska läget är tufft för våra kommuner och samverkanspartner.

5. Prioriterade fokusområden 2026

Process för framtagande av prioriteringsförslag

1. Förslag på fokusområden tas fram i respektive organisation
2. Arbetsgruppen förankrar föreslagna fokusområden och lämnar ett gemensamt förslag på prioritering
3. Under prioriteringsmötet tas beslut om prioriterade fokusområden.

Under mötet beslutades 2026 års gemensamma fokusområden.

- Utbildningsdimensionering
- Branschforum
- Analys och prognos
- ESF och andra externa finansieringsformer
- Inkluderande kompetensförsörjning

Även fortsättningsvis kommer perspektiven långtidsarbetslöshet och jämställdhet särskilt beaktas i samtliga fokusgrupper.

6. Utvärdering och framtid: gruppdiskussion

Dagen avslutades med diskussioner i grupper. Deltagarna i mötet var överens om att nuvarande fokusgrupper är bra och renodlade. Känslan är att samverkan mellan verksamheterna har blivit "vassare" under de senaste åren.

I de gruppdiskussioner som skedde lyftes bland annat behovet av att, i *Fokusgrupp Dimensionering*, följa upp hur dimensioneringen av gymnasial utbildning faller ut. Det finns signaler om att parter inte kommer att följa Skolverkets planeringsunderlag.

Kopplat till *Fokusgrupp ESF* och annan extern finansiering lyftes ett intresse av att analysera effekterna av ESF-finansierade insatser. Det framkom även ett behov av bättre kompetenser kring strukturen och aktörerna kring finansiering, resurser och vem som gör vad. Vi behöver även i större utsträckning titta på frågan kring annan finansiering och vilka möjligheter som finns där.

Denna fråga kopplar även an till *Fokusgrupp Branschforum* utifrån behov av att hitta karriärväxlingsmöjligheter vilket innebär att kommande programperiod inom ESF kan vara en möjlighetsgivare. För Fokusgrupp Branschforum framåt lyftes även behovet av att möta arbetsgivare med fokus på att de ska förstå vilken arbetskraft som finns tillgänglig och hur de behöver engagera sig och sina medlemmar. Hur kan vi exempelvis använda oss av den äldre arbetskraften och behålla dem i arbetslivet genom exempelvis möjlighet till deltid och säsongsarbete. Därutöver finns ett behov att arbeta med företagens CSR (Corporate Social Responsibility) men även att företagen behöver se det som ett verktyg i kompetensförsörjningen och inte som en samhällstjänst eller ett marknadsföringsarbete.

Utifrån *fokusgrupp Branschforum* framkom även det värdefulla i att genomföra en analys av branscher ur ett könsperspektiv och då bör särskilt fokus

läggas på andelen kvinnor i mansdominerade utbildningar under de senaste 3-5 åren. Det är även relevant att undersöka hur representationen ser ut i olika branschforum och specifikt utifrån fackligt deltagande.

För *fokusgrupp Inkluderande kompetensförsörjning* bör aspekten hälsolitteracitet lyftas och då särskilt bland utrikesfödda.

Det framkom även att det fortsatt är viktigt att beakta jämställdhetsperspektivet. Finns det hinder för kompetensutveckling för vissa grupper såsom kvinnors deltagande i kompetensutvecklingsinsatser och förutsättningarna på mindre orter i länet? Avseende samverkan framkom även behovet av att ta hänsyn till flera offentliga aktörer exempelvis kommuner, regioner, Arbetsförmedlingen och andra relevanta myndigheter.

7. Process framåt

Nästa steg är tillsättning av 2026 års fokusgrupper, vilket sker vid arbetsgruppens första möte. Framtagande av mål och aktiviteter kommer därefter att ske i respektive fokusgrupp.

Planerat datum för nästa prioriteringsmöte är den 18 februari 2027.



REGION
SÖRMLAND