

Arbetsmarknadsläget i länet 2026

Arbetsmarknad och näringsliv i Södermanlands län



Innehållsförteckning

Om arbetsmarknadsläget i länet	3
Sammanfattning	4
Kort om sörmlänningarnas arbetsmarknad	5
Nystartade företag och konkurser	6
Nystartade företag	6
Konkurser	7
Sysselsättningsförändringar i Sörmland	9
Sörmlands arbetskraftsdeltagande och sysselsättningsgrad	9
Sörmlänningar som byter bransch	13
Mini-Fördjupningar	16
Fördjupningsurval.....	16
Fördjupning 1: Tillverkningsindustrin och kvalificerade konsulttjänster	17
Fördjupning 2: Rörelser till vård- och omsorg.....	18
Sörmlänningar utanför sysselsättning.....	20
Arbetslösheten	23

Om arbetsmarknadsläget i länet

För att skapa en gemensam bild och förståelse av utvecklingen i länet tar Arbetsförmedlingen och Region Sörmland varje år fram rapporten "Arbetsmarknadsläget i länet." En bild, som primärt fokuserar på näringsliv och arbetsmarknad och som Region Sörmlands och Arbetsförmedlingens gemensamma strategiska arbete i länet kan utgå ifrån. Materialet kan även användas som underlag för diskussioner med andra aktörer, i det fortsatta arbetet med att utveckla regionen.

Det här är den femte upplagan av publikationen och har förutom de återkommande avsnitten såsom arbetslösheten och näringslivsförändringar ett starkare fokus på sysselsättningsförändringar och hur sörmlänningar rör sig mellan branscher på arbetsmarknaden.

Sammanfattning

Det totala antalet sysselsatta sörmlänningar var i stort sett oförändrat mellan januari 2025 och januari 2026, men det skedde strukturella förskjutningar. Inrikes födda minskade i sysselsättning, medan utrikes födda ökade — trots att den utrikes födda befolkningen i länet krympte. Den mest markanta branschförändringen var en kraftig minskning inom tillverkningsindustrin (-757 sysselsatta) parallellt med en stark uppgång inom kvalificerade konsulttjänster (+583). En fördjupningsanalys visar dock att en stor del av denna rörelse sannolikt förklaras av att verksamheter administrativt brutits ut ur kärnverksamheter snarare än att det rör sig om reella branschbyten på arbetsmarknaden.

Inom vård och omsorg skedde en demografisk förskjutning: inrikes födda kvinnor lämnade branschen i stor utsträckning, medan utrikes födda kvinnor ökade i antal. Branschen som helhet minskade inte i storlek, vilket indikerar en förändrad rekryteringsbas snarare än ett minskat behov av personal.

Långtidsarbetslösheten är fortsatt en central utmaning. I mars 2026 stod den för 47 procent av den totala arbetslösheten i länet, och utomeuropeiskt födda är kraftigt överrepresenterade i denna grupp. Positivt är att andelen med mer än 24 månaders arbetslöshet faktiskt minskar, vilket gör Sörmland till ett av få län med en sådan utveckling.

Sammantaget rör sig Södermanlands arbetsmarknad i rätt riktning, men länet har strukturella utmaningar att hantera: matchningsproblem, långtidsarbetslöshet och stora skillnader mellan kommunerna kvarstår. Arbetsförmedlingens bedömning är att efterfrågan på arbetskraft gradvis väntas öka under 2026 och 2027 i takt med att konjunkturen återhämtar sig.

Kort om sörmlänningarnas arbetsmarknad

Fördelningen mellan olika branscher och sektorer är relativt likartad i hela landet. Vård- och omsorg och Utbildning, samlar omkring en tredjedel av de sysselsatta. Därefter följer i regel Tillverkningsindustrin, som nationellt samlar omkring 11 procent av de sysselsatta. Sörmland har en relativt stor andel sysselsatta inom Tillverkningsindustrin, omkring 14 procent av sörmlänningarnas arbetsmarknad finns där.

Givet rörligheten på arbetsmarknaden i och omkring Sörmland är det också mer rättvisande att tala om sörmlänningarnas än Sörmlands arbetsmarknad. För de två är inte riktigt samma sak. På Sörmlands arbetsmarknad, på en arbetsplats i länet, arbetar ungefär 80 procent av de sysselsatta sörmlänningarna. Var femte sörmlänning behöver alltså passera en länsgräns för att ta sig till sitt arbete.

De inomregionala skillnaderna är stora. I Gnesta och Trosa arbetar nästan varannan sysselsatt invånare i Stockholms län medan endast en av tio Oxelösundsbor pendlar till andra län. I regel är också utpendlingen större bland individer med eftergymnasiala utbildningar. Det innebär en kompetensförsörjningsutmaning för verksamheter i Sörmland som konkurrerar med Stockholms arbetsmarknad om nyckelkompetenser. Något som också tar sig uttryck i pendlingsstatistiken där länet som helhet endast har positiv nettoinpendling av några få yrkesgrupper.

I rapporten talar vi därför företrädesvis om sörmlänningar och deras sysselsättning, snarare än individer som är sysselsatta i Sörmland.

Nystartade företag och konkurser

Om statistiken

Statistik om nystartade företag och konkurser publiceras av Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser (Tillväxtanalys) och beskriver mängden genuint nystartade företag i Sverige. Med genuint nystartade företag menas företag som är helt nybildade eller har återupptagits efter att ha varit vilande i minst två år. Företag som ny-registreras på grund av ägarskiftet, ändring av juridisk form eller annan ombildning exkluderas.

Antalet nystartade företag, som består av såväl enskilda- som aktieföretag m.fl., uppgick 2025 till omkring 1 800 verksamheter. Det är alltså en relativt liten summa att dra slutsatser kring när det bryts ned i enskilda branscher. Likaså är konkurserna få då de gått från omkring 300 till 260 stycken, och det rör sig om olika storlekar på verksamheter. Branscherna aggregeras också på olika vis inom konkurser respektive nystartade företag. Viss försiktighet vid tolkning krävs därför.

I regel tenderar antalet nystartade företag såväl som konkurser i Sörmland vara mycket stor, och oftast störst, inom bygg. Det gäller både under hög- som lågkonjunktur och visar på den stora omsättning av verksamheter som finns inom branschen, men också på strukturella utmaningar för branschen. Just bygg uppvisade under 2025 vissa tecken på återhämtning, efter några besvärliga år för branschen.

Nystartade företag

De flesta företagen som startade 2025 fanns inom bygg och anläggning och uppgår till omkring 13 procent av de nystartade företagen. Antalet ökade därtill från 205 till 227 nystartade företag från året innan.

Andra branscher som har en andelsmässigt stor del av nystarterna och som dessutom ökat 2025 är Serviceföretag och personliga tjänster samt Företagstjänster.

Den bransch där nyföretagandet minskat mest var Juridisk- och ekonomisk konsultverksamhet samt Restaurang-, catering och barverksamhet.

Tabell 1. Nystartade företag i Sörmland, källa: Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser

Bransch	2025	Andel av nystartade 2025	Förändring från 2024
Bygg och anläggning	227	12,6%	22
Detaljhandel utom med motorfordon	208	11,5%	-2
Andra serviceföretag och personliga tjänster	158	8,8%	27
Juridisk- och ekonomisk konsultverksamhet	123	6,8%	-11
Företagstjänster	113	6,3%	12
Finans-, försäkrings- och fastighetsverksamhet	101	5,6%	-4
Tillverkning och dylikt	87	4,8%	6
Programmering och informationstjänster	77	4,3%	17
Kultur, nöje och fritid	74	4,1%	-1
Jordbruk, skogsbruk och fiske	73	4,1%	-2
Utbildning	69	3,8%	13
Arkitekt-, teknisk konsultverksamhet och forskning	67	3,7%	5
Transport och magasinering	64	3,6%	2
Handel med samt reparation av motorfordon	58	3,2%	-4
Vård och omsorg	55	3,1%	12
Restaurang-, catering och barverksamhet	50	2,8%	-16
Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	49	2,7%	2
Förlag, radio, TV, film och telekommunikation	41	2,3%	16
Annan specialiserad konsultverksamhet och veterinärtjänster	41	2,3%	-7
Reklam och marknadsföring	38	2,1%	-4
Bransch ospecificerad	22	1,2%	6
Hotell- och logiverksamhet	6	0,3%	6
Totalt	1801		95

Konkurser

Bygg stod för ungefär en femtedel av alla konkurser i Sörmland 2025. Trots att det var 24 konkurser färre i branschen 2025 jämfört med året innan, från 80 till 56. Konkurserna har också minskat över lag, men som framgår av tabellen nedan blir det relativt små tal att dra slutsatser kring i ett län av Sörmlands storlek.

Även antalet anställda som berörts av en konkurs minskade kraftigt. Från omkring 730 personer 2024 till omkring 530 personer 2025. Inom bygg var skillnaden mellan åren störst, omkring 200 färre berördes av en konkurs 2025.

Tabell 2. Antal företagskonkurser i Sörmland, källa: Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser

Konkurser: antal företag			
Bransch	2025	Andel av konkurser 2025	Skillnad 2024
Byggindustri	56	21,3%	-24
Finans-, fastighets- och företagstjänster	48	18,3%	-6
Detaljhandel utom med motorfordon	32	12,2%	4
Restaurang-, catering och barverksamhet	28	10,6%	-3
Utbildning, hälso- och sjukvård, övriga personliga tjänster	25	9,5%	1
Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	17	6,5%	7
Handel med samt reparation av motorfordon	14	5,3%	-5
Tillverkningsindustri m.fl.	11	4,2%	-1
Information och kommunikation	11	4,2%	4
Transport och magasinering	9	3,4%	-3
Bransch ospecificerad	9	3,4%	-7
Samtliga	263		-32

Tabell 3. Anställda som berörs av konkurser i Sörmland, källa: Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser

Konkurser: anställda som berörs			
Bransch	2025	Andel av konkurser 2025	Skillnad 2024
Finans-, fastighets- och företagstjänster	162	30,6%	78
Byggindustri	137	25,8%	-199
Utbildning, hälso- och sjukvård, övriga personliga tjänster	123	23,2%	59
Detaljhandel utom med motorfordon	47	8,9%	14
Restaurang-, catering och barverksamhet	20	3,8%	-55
Information och kommunikation	12	2,3%	12
Handel med samt reparation av motorfordon	9	1,7%	-1
Transport och magasinering	8	1,5%	-99
Tillverkningsindustri m.fl.	6	1,1%	-14
Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	6	1,1%	1
Samtliga	530		-204

Sysselsättningsförändringar i Sörmland

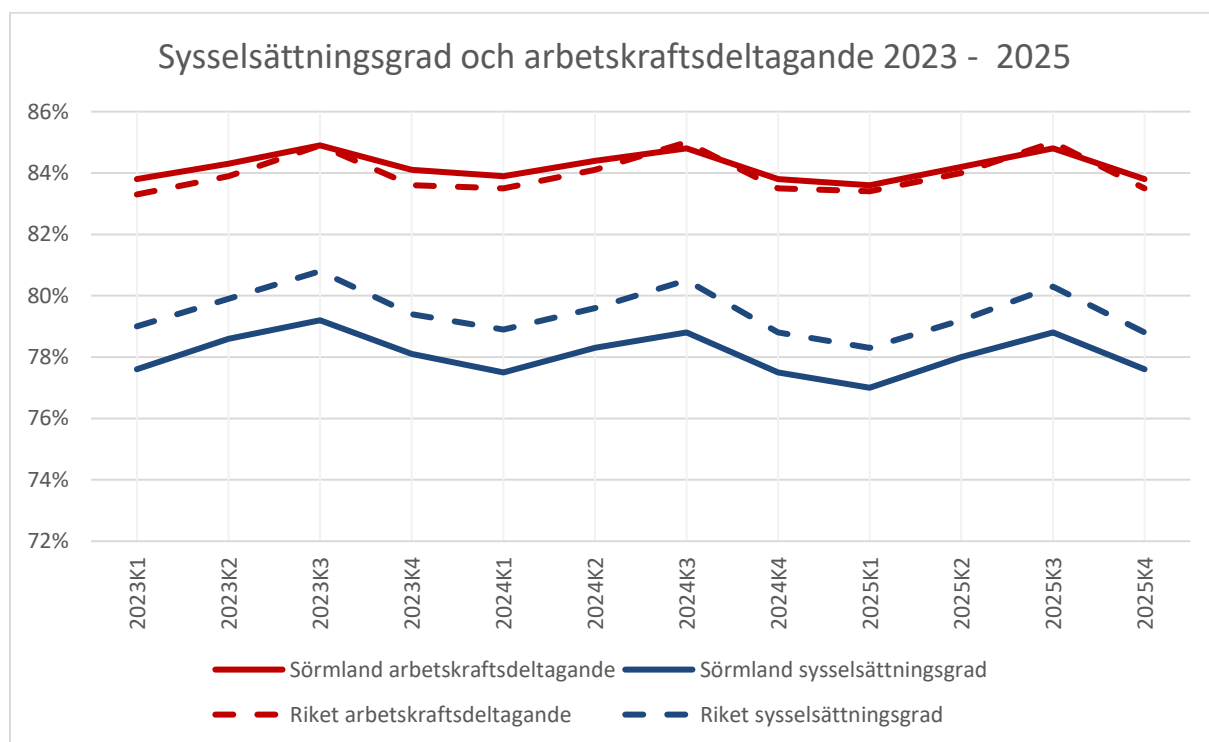
Om statistiken

Arbetsförmedlingen publicerar månatligen statistik om befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS). I det här avsnittet presenteras utvecklingen i Södermanlands län.

Sörmlands arbetskraftsdeltagande och sysselsättningsgrad

Arbetskraftsdeltagande nedan visar hur stor andel av befolkningen i åldern 20–65 år som står till arbetsmarknadens förfogande. Det är ett mått på utbudet av arbetskraft. Sörmland liknar riket, med ett arbetskraftsdeltagande på omkring 84 procent sista kvartalet 2025. I övriga 16 procent hittar alla i åldern 20-65år som varken arbetar eller söker jobb, såsom studenter och sjukskrivna.

Sysselsättningsgraden nedan visar hur stor andel av befolkningen i åldern 20–65 år som arbetar. Sörmlands sysselsättningsgrad uppgick till 78 procent sista kvartalet 2025, jämfört med 79 procent för riket. Sörmlands sysselsättningsgrad är alltså fortsatt sämre än rikets, vilket återspeglas i den relativt höga arbetslösheten i Sörmland jämfört med riket.

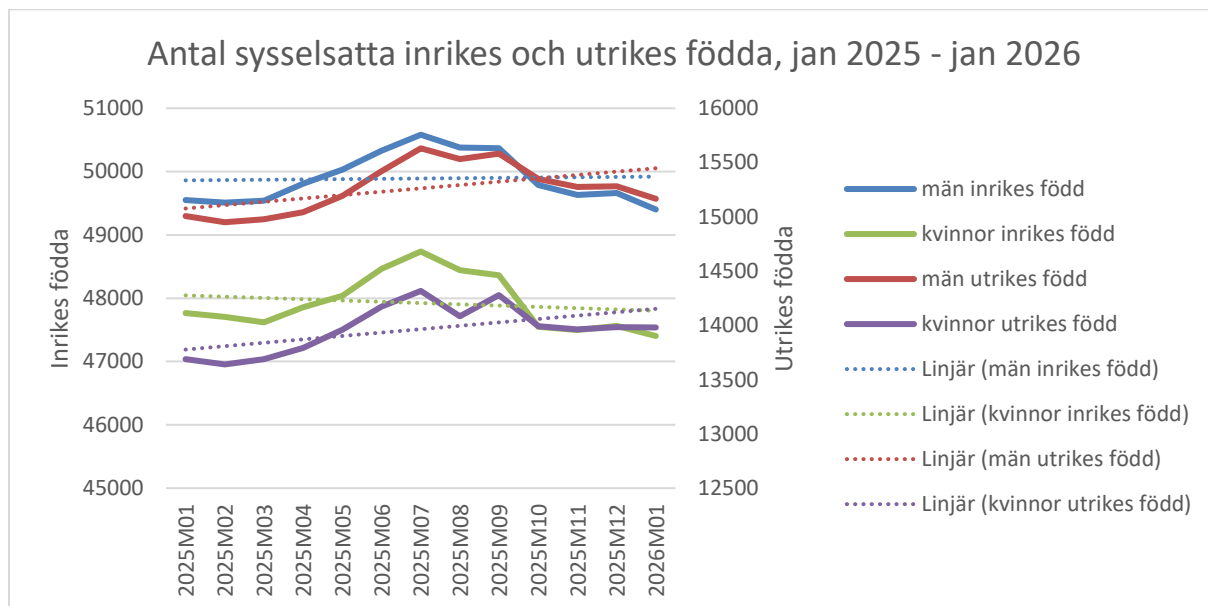


Figur 1. Sysselsättningsgrad och arbetskraftsdeltagande, källa: Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS, SCB), egen bearbetning.

Antalet sysselsatta

Det totala antalet sysselsatta sörmlänningar är nära nog oförändrat mätt över perioden januari 2025 – januari 2026. Mellan olika grupper på arbetsmarknaden skiljer sig dock utvecklingen. Såväl de inrikes födda männen som kvinnorna minskar i antalet, med 148 respektive 362 individer. Att

jämföra med de utrikes födda, där kvinnorna ökade med 290 och männen med 161 individer. Detta samtidigt som gruppen utrikes födda i länet krympte under samma period. Över perioden januari 2024 – januari 2026 är trenden i sysselsättningsförändringen ännu tydligare. Utrikes födda i sysselsättning har sedan dess ökat med omkring 500 individer medan inrikes födda minskat med omkring 1 900 individer.



Figur 2. Antal sysselsatta sörmlänningar per grupp, källa: Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS, SCB), egen bearbetning.

Tabell 4. Antal sysselsatta sörmlänningar per grupp, källa: Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS, SCB), egen bearbetning.

Antal sysselsatta: Förändring sedan januari 2024				
	inrikes född		utrikes född	
	män	kvinnor	män	kvinnor
2024M01	50 373	48 282	15 073	13 561
2025M01	49 549	47 765	15 006	13 689
2026M01	49 401	47 403	15 167	13 979

Sysselsättning per bransch

Tillverkningsindustrin har minskat kraftigt mellan januari 2025 och januari 2026 (-757). Samtidigt har branschen, som för enkelhetens och tydlighetens skull nedan benämns som *kvalificerade konsulttjänster* (bestående primärt av näringsgrenen *M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik*), ökat kraftigt (+583).

I övrigt kan vi konstatera att sysselsättningen inom transport- och magasineringsföretag ökat relativt kraftigt (+124) och att läget inom byggindustrin tycks stabiliserats något efter de stora sysselsättningsfallen vi såg under föregående år.

Tabell 5. Antal sysselsatta per bransch i Sörmland, källa: Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS, SCB), egen bearbetning.

Bransch	2025M01	2026M01	Skillnad
M+N Kvalificerade konsulttjänster	12 983	13 566	583
H transport- och magasineringsföretag	5 601	5 725	124
D+E företag inom energi och miljö	1 794	1 873	79
O civila myndigheter och försvaret	8 803	8 866	63
F byggindustri	10 839	10 896	57
L fastighetsbolag och fastighetsförvaltare	2 830	2 869	39
J informations- och kommunikationsföretag	2 790	2 814	24
R+S+T+U enheter för kultur, nöje och fritid; andra serviceföretag m.m.	5 270	5 278	8
A-U+US Total	134 999	134 997	-2
I hotell och restauranger	4 216	4 213	-3
K kreditinstitut och försäkringsbolag m.m.	1 744	1 741	-3
P utbildningsväsendet	14 561	14 557	-4
A företag inom jordbruk, skogsbruk och fiske	2 147	2 121	-26
US uppgift saknas	503	474	-29
G handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	14 790	14 716	-74
Q enheter för vård och omsorg, socialtjänst	27 215	27 140	-75
B+C tillverkningsindustri; gruvor och mineralutvinningsindustri	18 914	18 157	-757

När vi bryter ner utvecklingen per grupp och bransch blir det vi tidigare såg om gruppernas utveckling än tydligare. Det totala antalet sysselsatta sörmlänningar är närmast oförändrat jan 25 – jan 26. Utrikes födda ökar med omkring 500 individer medan inrikes födda minskar med ungefär samma summa.

För de inrikes födda männen sker ett stort tapp inom tillverkningsindustrin (-565), där också ett stort antal inrikes födda kvinnor försvunnit under perioden (-130). Utrikes födda kvinnor ökar kraftigast inom vård och omsorg (+171). Detta samtidigt som det är den bransch där inrikes födda kvinnor minskar som mest (-239).

Den stora skillnaden mellan tillverkningsindustrin och konsult/uthyrning bland de inrikes födda männen indikerar att det troligen rör sig om inre rörelser på arbetsmarknaden. Alltså, att många bytt bransch. Vi kan se samma relation mellan de två branscherna även för inrikes födda kvinnor, även om volymerna är betydligt mindre.

Tabell 6. Sysselsättningsförändringar per bransch och grupp i Sörmland januari 2025 – januari 2026, källa: Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS, SCB), egen bearbetning.

Bransch	Inrikes födda män	Utrikes födda män	Inrikes födda kvinnor	Utrikes födda kvinnor
A företag inom jordbruk, skogsbruk och fiske	-51	10	8	3
B+C tillverkningsindustri	-565	-57	-130	1
D+E företag inom energi och miljö	32	13	23	7
F byggindustri	17	39	6	-7
G handel	-53	-2	-32	10
H transport- och magasineringsföretag	34	31	24	41
I hotell och restauranger	-6	24	1	-10
J informations- och kommunikationsföretag	2	14	3	3
K kreditinstitut och försäkringsbolag m.m.	9	-4	-4	-6
L fastighetsbolag och fastighetsförvaltare	2	-5	31	4
M+N Kvalificerade konsulttjänster	392	91	30	72
O civila myndigheter och försvaret	39	-2	14	11
P utbildningsväsendet	31	46	-86	4
Q enheter för vård och omsorg, socialtjänst	-39	29	-239	171
R+S+T+U enheter för kultur, nöje och fritid	1	8	-23	17
US uppgift saknas	-8	-17	2	0
A-U+US Total	-160	218	-374	317

Sörmlänningar som byter bransch

När individer byter jobb är det vanligast att det bytet sker mellan två tjänster inom samma bransch. Men hur vanligt är det att byta bransch? Vi har tittat på alla sörmlänningar som bytte arbetsställe 2025 och jämfört med byten under 2024, för att fånga förändringar på sörmlänningarnas arbetsmarknad. Det ger en bild av dynamiken på arbetsmarknaden och vilka branscher som växer i antal sysselsatta på bekostnad av andra.

Metodbeskrivning branschbyten

Sammanställningen är gjord genom bearbetningar av individdata via preliminära månadsuppgifter från SCB:s register BAS (Befolkningens arbetsmarknadsstatus). Sörmlänningar som bytt bransch har identifierats genom att jämföra individernas bransch-uppgifter december 2025 med samma månad året innan. Individen ska vara skriven i Sörmland vid båda månaderna för att omfattas i sammanställningen. Därtill ska individen också ha olika arbetsställen (arbetsställenummer) vid de två tillfällena.

Registret BAS publiceras månatligen, med preliminära uppgifter och med bara några månaders eftersläpning. Flera andra statistikuppgifter tar längre för SCB att publicera. Därför har uppgifter som t.ex. individernas utbildning hämtats året innan (2024).

Tabell 7. Tabell 1. Branschbyten 2025. Källa: Regionala utvecklingsdatabasen (SCB, BAS), Egen bearbetning Region Sörmland

Från bransch	Till bransch																			
	Annan serviceverksamhet	Byggsamhet	Fastighetsverksamhet	Finans- och försäkringsverksamhet	Försörjning av el, gas, värme och kyla	Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar	Hotell- och restaurangverksamhet	Informations- och kommunikationsverksamhet	Jordbruk, skogsbruk och fiske	Kultur, nöje och fritid	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	Tillverkning	Transport och magasinering	Utbildning	Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stöd tjänster	Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	Vård och omsorg; sociala tjänster		
Annan serviceverksamhet	116	9	10	5		27	12		8	5	24	8	6	23	15		11	30		
Byggsamhet	8	773	44		8	65	10	5	21	16	36	85	31	23	94	11	80	17		
Fastighetsverksamhet	11	31	416	6		25	7		7	9	23	12	9	11	21		35	13		
Finans- och försäkring		5		141		5		10			9	6					9			
Förs av el, gas, värme/kyla		6			8											9				
Handel	20	114	30	18		806	62	27	11	43	46	124	87	112	154	16	64	95		
Hotell- och rest	6	20	8			159	342	5	9	24	12	46	20	61	73		21	47		
IKT		11	10	8	9	30		141	6		20	16	8	11	21		44	9		
Jord-/skogsbruk, fiske	8	33	13			20			93		6	14	5	6	9		6	8		
Kultur, nöje och fritid	8	12	8			34	30	6		86	19	13	5	51	30		7	18		
Offentlig förvaltning	22	10	48	7		15	14	12	7	21	546	18	10	104	21	15	24	208		
Tillverkning	11	68	26	5	8	98	23	17	13	10	23	366	36	28	93	26	626	27		
Transport och magasin	9	37	8			50	18	5		8	21	28	339	13	58	15	10	26		
Utbildning	40	22	30			68	38	10	6	48	174	32	12	1322	68		30	191		
Uthyrning	20	78	31	12		187	36	19	11	12	46	181	137	54	478	15	26	91		
VA /avfall sanering		5	5		5						9		36		6	51				
Kval. Konsulttjänster	13	49	37	15	5	63	21	47	7	19	52	90	18	36	48	12	275	27		
Vård och omsorg	31	30	30	6		45	43	9	8	15	268	26	23	168	73	6	25	1911		

Alla branschbyten under 2025

Vi hittar omkring 16 000 individer som bytt arbetsställe under 2025. När vi tittar på det totala antalet branschbyten blir interna byten inom de stora branscherna dominerande. Alltså individer som bytt mellan två arbetsställen som båda har samma branschtillhörighet. Diagonalt i matrisen hittar vi dessa relationer. Byten inom vård- och omsorg samlar omkring 1 900 sådana byten, medan byten inom utbildning samlar omkring 1 300. Tillsammans utgör de alltså omkring 20 procent av alla byten under året.

Övriga relationer, de mellan olika branscher har färggraderats i figuren för enklare avläsning av stora (grön) och små (röd) strömmar.

Till de vanligaste branschbytena hör:

Tillverkning -> Kvalificerade konsulttjänster (626 individer)

Vård- och omsorg -> Offentlig förvaltning (268 individer)

Offentlig förvaltning -> Vård- och omsorg (208 individer)

Utbildning -> Vård- och omsorg (191 individer)

Uthyrning -> Tillverkning (181 individer)

Vård- och omsorg -> Utbildning (168 individer)

Det är alltså relativt stora byten mellan branscher som i stor utsträckning är både offentligt finansierade och registrerade.

Tabell 8. Branschbyten 2025 jämfört med 2024. Källa: Regionala utvecklingsdatabasen (SCB, BAS), Egen bearbetning Region Sörmland

Från bransch	Till bransch																	
	Annan serviceverksamhet	Bygghverksamhet	Fastighetsverksamhet	Finans- och försäkringsverksamhet	Försörjning av el, gas, värme och kyla	Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar	Hotell- och restaurangverksamhet	Informations- och kommunikationsverksamhet	Jordbruk, skogsbruk och fiske	Kultur, nöje och fritid	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	Tillverkning	Transport och magasinering	Utbildning	Uthyrning, fastighetsservice, resejtjänster och andra stödtjänster	Vattenförsörjning; avlopprensning, avfallshantering och sanering	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	Vård och omsorg; sociala tjänster
Annan serviceverksamhet	-98	2	-2	-1		-6			8	-5	9	-6	-6	-1	-20		-3	5
Bygghverksamhet	-6	-7	-9		3	-51	-5	5	-1	3	-7	-32	-4	-6	3	-7	8	-15
Fastighetsverksamhet	3	15	294	-2		4		-9	-1	3	5	-9	9	3	1		10	-4
Finans- och försäkring		5	-6	70		-2		5			3	6					2	-6
Förs av el, gas, värme/kyla		1	-6		-21	-5					-6	-6					-8	
Handel	1	47	1	5		-79	-17	-8	-1	11	1	-30	16	21	20	1	6	11
Hotell- och rest	-6	-3	-9			-6	-37	5	9	3	-17	-3	2	8	-10		3	-27
IKT		11	-2	-8	9	-2	-5	8	1	-9	-8	-5	8	-5	8		2	-10
Jord-/skogsbruk, fiske	-1	11	-6						6			2	-5	-3	1		-1	-2
Kultur, nöje och fritid	-1		-3			-6	1			10	3	1	-5	1	10		-6	-3
Offentlig förvaltning	-3	-3	10	7		-9	8	-11	-1	7	-55	-4	-10	-7	5		-15	-8
Tillverkning	-2	-10	5	-2	3	-38	-3	-2	-1		-1	10	-9	3	13	2	542	-6
Transport och magasin	4	9	-3			-11	3	-2	-7	8		-14	-164	-6	5	-7	-17	4
Utbildning	-2	4	8			-23	-18	-6	-5	7	23	-3	-18	39	1		2	-30
Uthyrning		22	-2	2		-63	-14	8	2	-13	-15	-98	-34	13	29	1	-23	-30
VA/avfall sanering		-4			5	-7					-1	-16	26	-5		25		
Kval. Konsulttjänster	-3	10		4	-1	5	3	3	-1	11	6	22	4	5	1	2	-7	-10
Vård och omsorg	-4	4		6		-26	15	-1	-4	-5	-10	-4	-7	-12	-13			-37

Jämfört med 2024

Om vi jämför förändringen under 2025 med föregående år får vi en tydligare bild av förändringar som varit avvikande under något av åren. Det är svårt att säga vad som är en normal volym och vilket år

som anses avvika men vi kan konstatera att det var det 542 fler branschbyten mellan Tillverkning och kvalificerade konsulttjänster 2025 jämfört med året innan. 2024 var det också betydligt fler byten inom Transport och magasinering än 2025.

Mini-Fördjupningar

De övergripande strömmarna på sörmlänningarnas arbetsmarknad ger viss insikt om hur branscher byter sysselsatta med varandra. Det väcker också några frågor kopplat till de branscher där vi sett stora förändringar eller flöden. Det ryms dessvärre inte inom ramen för den här rapporten att utforska samtliga branschrelationer. Vi har därför valt några grupper att fördjupa oss i.

Fördjupningsurval

Vi noterade redan tidigare relativt stora sysselsättningsförändringar i antalet sysselsatta inom några specifika branscher. Sysselsättning bland inrikes födda män ökade kraftigt inom *kvalificerade konsulttjänster* samtidigt som samma grupp minskade inom Tillverkning. Dessutom såg vi en stor sysselsättningstillväxt bland utrikes födda kvinnor inom vården samtidigt som inrikes födda kvinnor minskade i samma branch.

Den nedbrutna matrisen som avbildar förändring i flöden mellan branscher förtydligade bilden av att något skett mellan *Tillverkning* och *Kvalificerade konsulttjänster*. Vi såg inte några motsvarande stora skiften i flöden till och från vård- och omsorg, men givet att det är stora årliga rörelser är branschen ändå intressant att särskåda.

Fördjupning 1: Tillverkningsindustrin och kvalificerade konsulttjänster

Vi tittar här på individer som bytt arbetsställe mellan två specifika branscher, Tillverkning och kvalificerade konsulttjänster. Det omfattar 626 individer. Vilket innebär att det under 2025 var det vanligaste branschbytet. Året innan gjorde endast 84 individer samma byte.

Vanliga utbildningsbakgrunder bland alla som bytt mellan branscherna

Av de totalt 629 individer som bytt mellan branscherna under 2025 hade 2024 en övervägande majoritet längre eftergymnasiala utbildningar inom teknik.

Tabell 9. Utbildningsgrupper bland individer som bytt bransch från tillverkning till kvalificerade konsulttjänster 2024-2025.
Källa: Regionala utvecklingsdatabasen (SCB, BAS), Egen bearbetning Region Sörmland

Utbildningsgrupp	Antal
Civilingenjörsutbildning; maskin, fordon/farkost, industriell ekonomi	94
Ingenjörutbildning; maskin, fordon/farkost, industriell ekonomi	72
Minst 30 högskolepoäng inom teknik, ej examen	46
Civilingenjörsutbildning; elektro- teknik, teknisk fysik och data	39
Ingenjörutbildning; elektroteknik, teknisk fysik och data	39
Fordons- och farkostutbildning vid gymnasium eller yrkesskola	32
Övrig eftergymnasial utbildning inom teknik och tillverkning	27
Grundskoleutbildning och motsvarande	26
Ekonomutbildning (högskoleutbildning minst 3 år)	16
Civilingenjörsutbildning; kemi- och bioteknik, material- och bergsteknik	15
Naturvetenskaplig högskoleutbildning (minst 3 år)	14
Civilingenjörsutbildning; övrig/ospec. Inriktning	13
Verkstadsutbildning vid gymnasium eller yrkesskola	13
Ingenjörutbildning; övrig/ospec. Inriktning	12
Minst 30 högskolepoäng inom samhällsv/ekonomi/juridik, ej examen	12
Byggutbildning vid gymnasium eller yrkesskola	11
Elektro- och datateknisk utbildning vid gymnasium eller yrkesskola	11
Samhällsvetenskaplig, social och humanistisk gymnasieutbildning	11
Programmerar- o systemerarutbildning	10
Övriga	113

Arbetsgeografi

Trots den stora rörelsen mellan arbetsställen i olika branscher syns endast små rörelser i arbetsgeografin. Mer än 80 procent av individerna som bytt bransch arbetar i samma kommuner 2025 som 2024.

Slutsatser fördjupning Tillverkning.

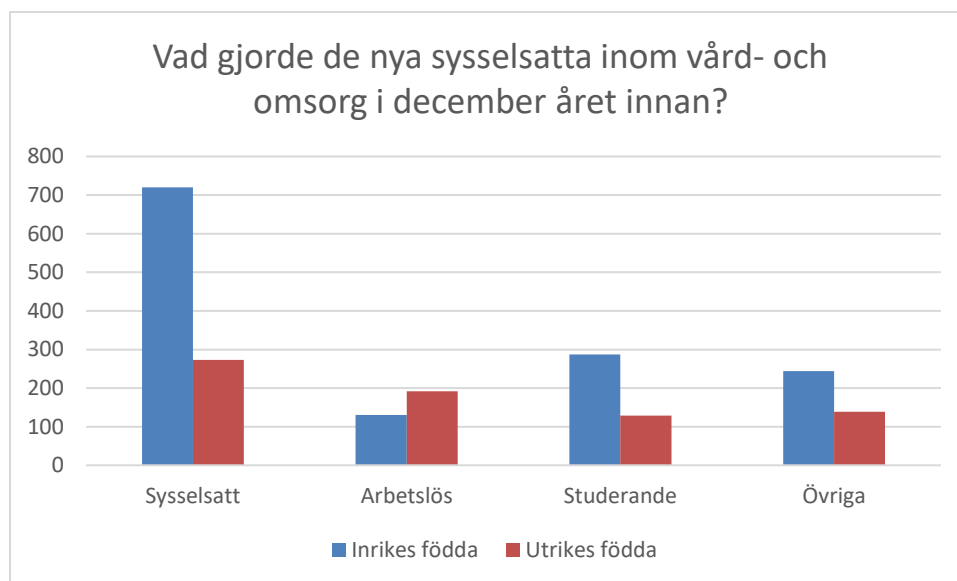
Mycket talar för att den till synes stora rörelsen mellan Tillverkning och Kvalificerade konsulttjänster har en mindre reell betydelse på arbetsmarknaden. Många, men inte alla, av dessa byten mellan branscher är av allt att döma en effekt av att ett fåtal verksamheter administrativt flyttats ut ur kärnverksamheten men fyller alltså samma funktioner och utför samma arbetsuppgifter.

Även om främst rör sig om en förändring som främst påverkar statistiken är i sig en viktig insikt när det kommer till att tolka minskningen av tillverkningsindustrin som vi över tid sett i hela landet. Det finns en risk för att tillverkningsindustrins reella storlek annars underskattas.

Fördjupning 2: Rörelser till vård- och omsorg

Här tittar vi på individer som i december 2025 var sysselsatta i vård- och omsorg men som inte var sysselsatta i branschen december året innan. Alltså, sörmlänningar som blivit sysselsatta inom branschen under året.

I december 2025 hittar vi omkring 2 100 nya individer inom vård- och omsorg jämfört med samma månad året innan. Ungefär en tredjedel av dessa var utrikes födda. Vissa kom från andra branscher och andra från studier, arbetslöshet och andra typer av aktiviteter. Hela 322 individer var arbetslösa i december 2024 och av dessa var närmare 200 utrikes födda.



Figur 3. Sysselsättningsstatus per december 2024 bland sörmlänningar som 2025 arbetar inom vård- och omsorg. Källa: Regionala utvecklingsdatabasen (SCB, BAS), Egen bearbetning Region Sörmland

Titta vi på arbetsgeografin bland de som kommit från just arbetslöshet finns många av dessa på en arbetsplats i Eskilstuna, omkring 100 individer. Även i Flen och Katrineholm var antalet relativt stort. Vi ser också att ett antal kommit i sysselsättning i andra delar av landet. Vad gäller de som 2025 arbetar i Södertälje eller Stockholm kan vi förmoda att det för många rör sig om pendling. Men för de som kommit i sysselsättning i Göteborg är det mer oklart huruvida det rör sig om en flytt som inte rapporterats till Skatteverket.

Tabell 10. Arbetsställegeografi per december 2025 för sörmlänningar som december 2024 var arbetslösa. Källa: Regionala utvecklingsdatabasen (SCB, BAS), Egen bearbetning Region Sörmland

Sörmlänningar som gått från arbetslöshet till anställning inom vård- och omsorg	
Arbetsställe 2025	Antal
Eskilstuna	102
Flen	37
Katrineholm	35
Strängnäs	25
Nyköping	24
Stockholm	18
Södertälje	12
Trosa	8
Linköping	6
Vingåker	6
Göteborg	5
Solna	5
Ödeshög	5
Övriga	34

Flöden från arbetslöshet till sysselsättning jämfört med andra branscher

Vård- och omsorg är bland de vanligaste branscherna bland utrikes födda som gått från arbetslöshet till sysselsättning under året. Endast *Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster* samlar fler individer. Bland inrikes födda hittar vi tre andra branscher som är vanligare.

Tabell 11. Sysselsatta per bransch i december 2025 bland sörmlänningar som december 2024 var arbetslösa. Källa: Regionala utvecklingsdatabasen (SCB, BAS), Egen bearbetning Region Sörmland

Bransch 2025	Utrikes födda	Inrikes födda	Totalsumma
Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	253	240	493
Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar	129	204	333
Vård och omsorg; sociala tjänster	192	130	322
Tillverkning	126	146	272
Hotell- och restaurangverksamhet	187	75	262
Utbildning	147	103	250
Transport och magasinering	143	71	214
Byggverksamhet	80	115	195
Annan serviceverksamhet	36	33	69
Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	24	41	65
Fastighetsverksamhet	24	36	60
Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	15	45	60
Kultur, nöje och fritid	15	26	41
Jordbruk, skogsbruk och fiske	10	21	31
Informations- och kommunikationsverksamhet	7	21	28
Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering	8	16	24
Övriga	2	17	19
Totalsumma	1398	1340	2738

Individer bytt från andra branscher till vård- och omsorg

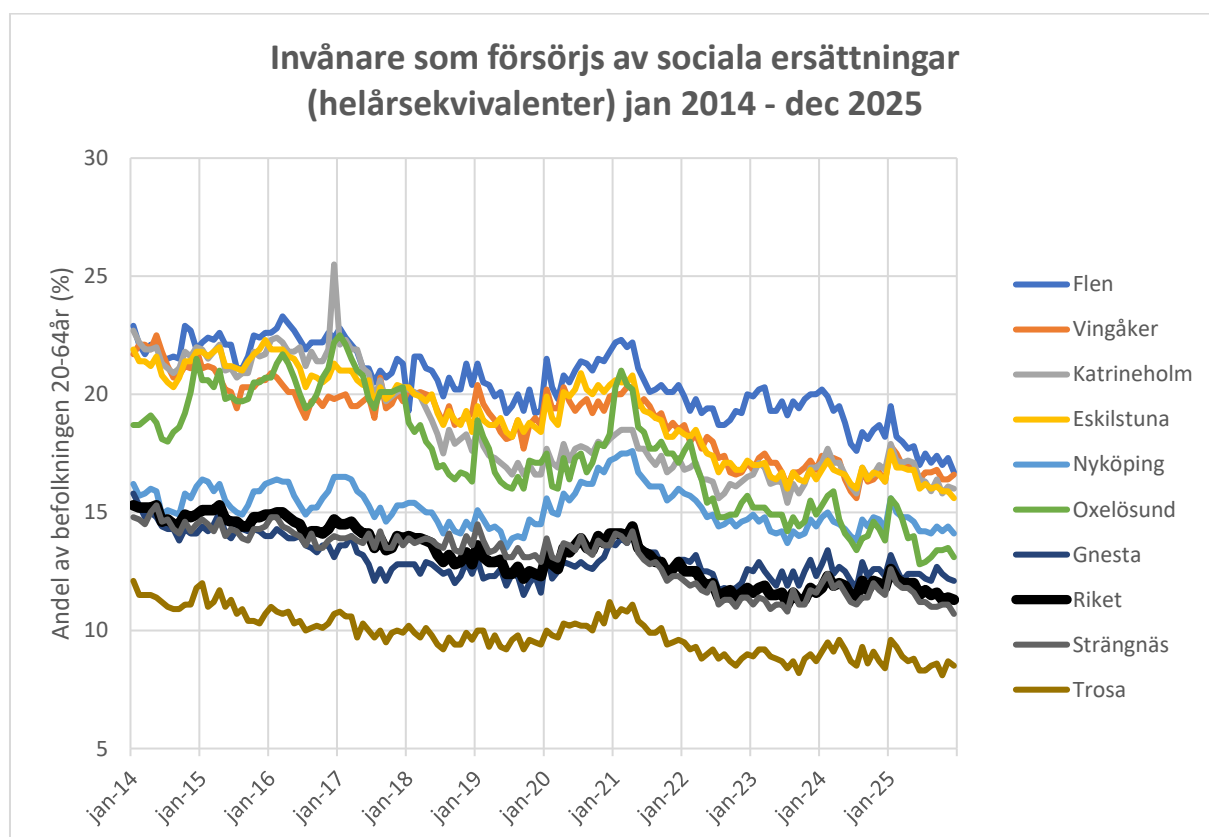
Strax under hälften av alla nya sysselsatta kom från en annan bransch. Det är inga stora skillnader mellan in- och utrikes födda i hur de fördelar sig mellan branscher. Som vi såg i matrisen tidigare är relationen till branscherna Offentlig förvaltning och Utbildning mycket stark. Mer än hälften individerna kom från någon av dessa branscher. Bland individer som börjat inom vård- och omsorg har ett relativt stort antal kommit från arbetslöshet. Särskilt tydligt är detta i gruppen utrikes födda.

Sörmlänningar utanför sysselsättning

Om statistiken

SCB publicerar månatligen statistik om hushållens ekonomi (HEK). Däribland hur många personer som försörjs av de huvudsakliga sociala ersättnings- och bidragssystemen, omräknat till helårsekvivalenter. Till dessa hör sjukpenning; sjuk- och aktivitetsersättning; arbetslöshetsersättning; arbetsmarknadsåtgärder; ekonomiskt bistånd och etableringsersättning.

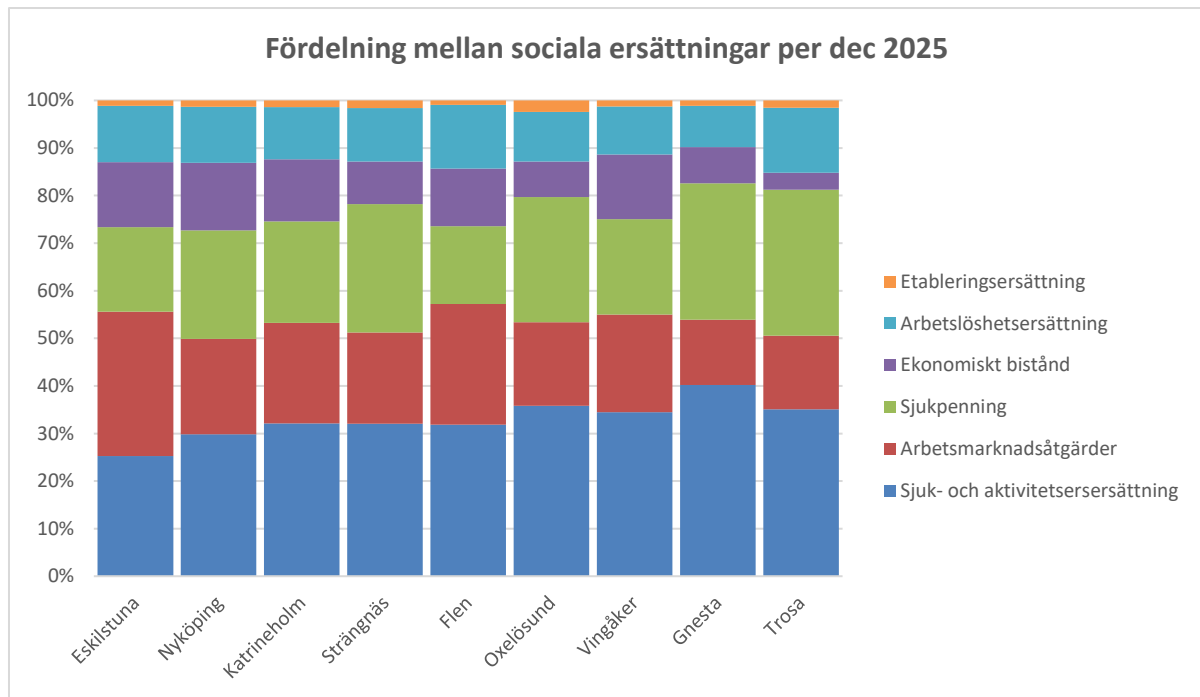
Andelen invånare som får sin försörjning från välfärdssystemet fortsätter att minska i hela landet såväl som i Sörmland. Även om nedgången över tid är tydlig i samtliga kommuner är de inomregionala skillnaderna alltså stora. I Trosa, där andelen är minst, försörjs omkring 8,5 procent av invånarna av sociala ersättningar. I Flen är andelen nästan dubbelt så stor, omkring 16,7 procent.



Figur 4. Andel av befolkningen 20-64år som försörjs av sociala ersättningar och bidrag per kommun, källa: Hushållens ekonomi (HEK, SCB)

Ersättningsystemen andelar

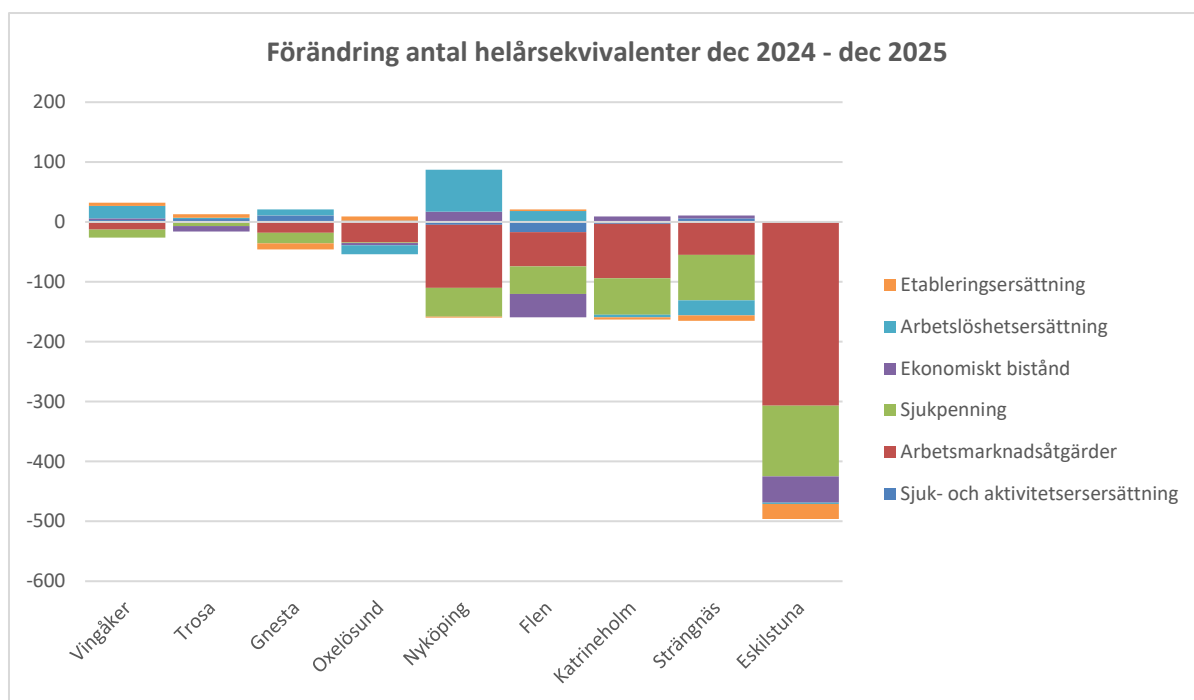
Hur de olika typerna av ersättning fördelar sig i respektive kommun är aningen mer likartat. Sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning samt arbetsmarknadsåtgärder samlar mellan 70 och 80 procent av helårsekvivalenterna i varje enskild kommun. Etableringsersättning har minskat kraftigt eftersom migrationen avstannat och utgör nu en väldigt liten andel i samtliga kommuner.



Figur 5. Helårsekvivalenter som försörjs av sociala ersättningar och bidrag - fördelning mellan ersättningstyper i Sörmland december 2025, källa: Hushållens ekonomi (HEK, SCB)

Nominella förändringar i kommunerna

Både antalet helårsekvivalenter som försörjs av arbetsmarknadsåtgärder och erhåller sjukpenning har minskat kraftigt i länet över perioden december 2024 – december 2025. I Eskilstuna med omkring 300 stycken. I tabellen nedanför figuren redovisas samtliga poster för kommunerna, för enklare avläsning.



Figur 6. Helårsekvivalenter som försörjs av sociala ersättningar och bidrag - förändring mellan december 2024 och december 2025, källa: Hushållens ekonomi (HEK, SCB)

Tabell 12. Helårsekvivalenter som försörjs av sociala ersättningar och bidrag - förändring mellan december 2024 och december 2025, källa: Hushållens ekonomi (HEK, SCB)

Förändring i antal personer som försörjs av respektive ersättning dec 2024 – dec 2025							
	Sjuk-/aktivitets- ersättning	Arbetsmarknads- åtgärder	Sjukpenning	Ekonomiskt bistånd	Arbetslöshets- ersättning	Etablerings- ersättning	Helårs- ekvivalenter
Vingåker	3	-13	-13	3	21	5	6
Trosa	5	-1	-6	-9	2	6	-3
Gnesta	10	-18	-18	1	10	-10	-24
Oxelösund	2	-34	-1	-4	-15	7	-45
Nyköping	-5	-105	-48	17	70	-2	-72
Flen	-17	-57	-46	-39	18	3	-137
Katrineholm	-3	-91	-61	9	-4	-4	-154
Strängnäs	6	-55	-76	5	-25	-9	-155
Eskilstuna	0	-307	-118	-44	-2	-25	-496
Totalt	1	-681	-387	-61	75	-29	-1080

Arbetslösheten

Om statistiken

Arbetsförmedlingen publicerar löpande statistik om arbetslösheten i landet. I det här avsnittet presenteras utvecklingen i Södermanlands län. Statistiken har brutits ned per kön och utrikes/inrikes födda samt länets kommuner.

Arbetsförmedlingens bedömning om arbetsmarknadsläget för länet

Under perioden kan konstateras att Södermanland har en relativt positiv utveckling trots den svaga konjunkturen. Förbättringarna är dock måttliga och vissa utmaningar kvarstår, vilket innebär att utvecklingen fortsatt bör följas noggrant.

Arbetsmarknaden i Sverige präglades under 2024 och 2025 av en svag utveckling till följd av lågkonjunkturen. Sysselsättningen minskade något och arbetsgivare var fortsatt försiktiga med att anställa. Samtidigt låg antalet lediga jobb på en lägre nivå än tidigare, medan varslen och konkurserna var förhöjda. Trots detta finns tecken på en försiktig återhämtning framöver, där efterfrågan på arbetskraft väntas öka under 2026 och 2027.

Utvecklingen skiljer sig dock mellan olika branscher. Industrin och byggsektorn har haft en särskilt svag utveckling i Mellansverige, medan delar av tjänstesektorn, såsom hotell och restaurang, har klarat sig bättre. Paradoxalt nog kvarstår rekryteringsproblem, där många arbetsgivare har svårt att hitta rätt kompetens trots en högre arbetslöshet. Arbetskraften väntas öka i långsam takt framöver, vilket kan skapa utmaningar för kompetensförsörjningen. Bedömningen är att arbetsmarknaden i nuläget är svag, men bedöms gradvis stärkas under de kommande åren.

Samtidigt präglas arbetsmarknaden av flera strukturella utmaningar. Lågkonjunkturen har lett till en ökad arbetslöshet under flera år, och långtidsarbetslösheten har vuxit, vilket riskerar att få långvariga konsekvenser. Matchningsproblemen kvarstår, då arbetsgivare fortfarande har svårt att hitta rätt kompetens. Skillnaderna mellan olika regioner är tydliga, där vissa län, såsom Norrbotten, har stora rekryteringsproblem och låg arbetslöshet, medan andra län i stället brottas med ökande långtidsarbetslöshet.

Demografiska förändringar, med en långsam befolkningstillväxt och en åldrande befolkning, innebär dessutom ett ökat behov av arbetskraft inom framför allt vård och omsorg. Det råder därmed en obalans på arbetsmarknaden, där arbetslöshet samexisterar med brist på rätt kompetens. För att möta dessa utmaningar krävs förbättrad matchning, ökad geografisk rörlighet och åtgärder som får fler människor i arbete.

I Södermanland har arbetsmarknaden utvecklats något mer positivt jämfört med många andra län i östra Mellansverige. Mellan tredje kvartalet 2024 och samma period 2025 minskade arbetslösheten med en procent, vilket är bättre än utvecklingen i riket som helhet, där arbetslösheten ökade. Endast Gotlands län uppvisade en tydligare förbättring under perioden.

Utvecklingen för unga arbetslösa i Södermanland var relativt stabil, med en mindre minskning som låg i nivå med Uppsala och bättre än i Västmanland, men svagare än på Gotland.

När det gäller långtidsarbetslöshet ökade antalet personer som varit utan arbete i mer än tolv månader något, men ökningen var betydligt mindre än i flera andra län där uppgången var mer påtaglig. Samtidigt minskade antalet personer som varit arbetslösa i mer än 24 månader, vilket gör Södermanland till ett av få län där den mest långvariga arbetslösheten faktiskt minskar.

Även gruppen arbetslösa med svag konkurrensförmåga minskade i länet, till skillnad från utvecklingen i riket och i flera andra län där denna grupp ökade.

Källa: Arbetsförmedlingen- Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2025

Omvärldens påverkansfaktorer på länets sysselsättning

Sysselsättningen i Södermanlands län under 2025 och första halvåret 2026 har och kommer att påverkas av en svag men gradvis förbättrad global konjunktur. Efter en period med hög inflation och höga räntor har investeringar och konsumtion varit dämpade, vilket särskilt påverkat industrin och byggsektorn, vilka är centrala näringar i länet.

Geopolitiska faktorer har samtidigt haft en tydlig påverkan. Förutom effekterna av Rysslands invasion av Ukraina har även den eskalerande konflikten i mellanöstern bidragit till ökad global osäkerhet. Konflikten har lett till stigande energipriser och störningar i viktiga handelsflöden, särskilt genom påverkan på transporter via Hormuzsundet, där en stor del av världens olja passerar. Detta har bidragit till högre inflation och dämpad ekonomisk tillväxt globalt, vilket i sin tur påverkar efterfrågan på arbetskraft i exportberoende regioner som Södermanland.

Den ökade osäkerheten har också gjort företag mer försiktiga med investeringar och nyanställningar, samtidigt som kostnadsläget pressats upp. Samtidigt finns tecken på återhämtning, vilket stärker efterfrågan på arbetskraft. Tjänstesektorn har återhämtat sig snabbare, medan industrin fortsatt är mer konjunkturkänslig. Parallellt sker en strukturell omställning kopplad till digitalisering och grön ekonomi, vilket förändrar kompetenskraven och förstärker matchningsproblemen på arbetsmarknaden.

Sysselsättningen i Södermanlands län har påverkats av både lågkonjunktur och ökade globala spänningar, där konflikten i mellanöstern bidragit till högre energipriser och ökad osäkerhet. Samtidigt förbättras förutsättningarna gradvis i takt med den globala återhämtningen, även om läget fortsatt är osäkert.

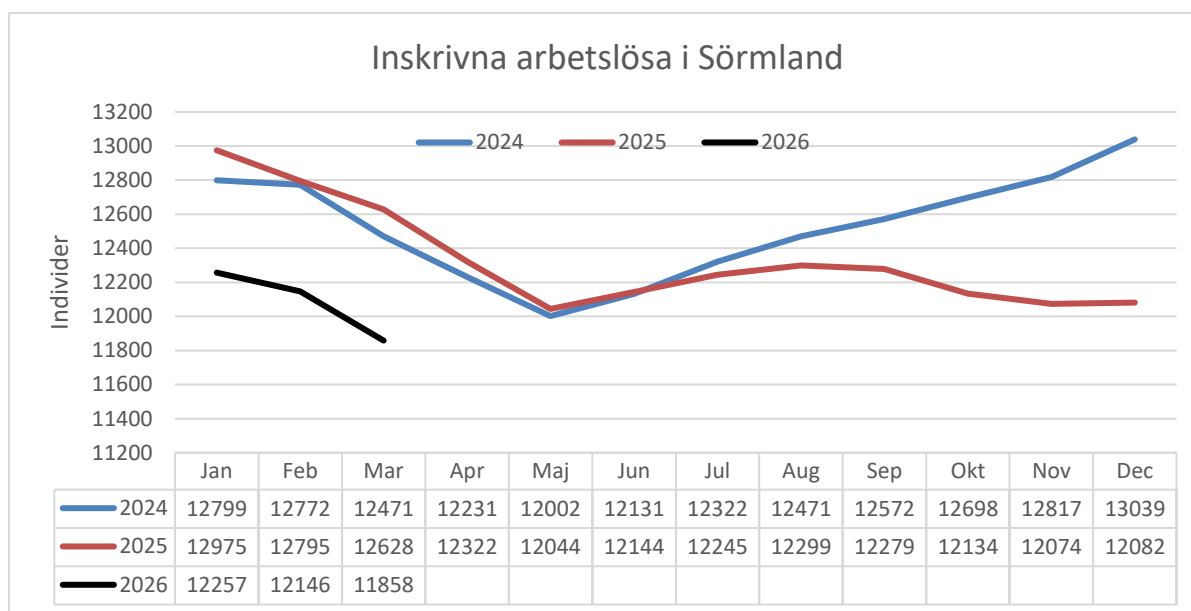
Arbetslösheten minskar

På riksnivå har arbetslösheten minskat med 0,4 procentenheter det senaste året och uppgick till 6,6 procent av den registerbaserade arbetskraften i slutet av mars 2026. Arbetslösheten fortsätter att minska i samtliga län jämfört med samma månad föregående år. Totalt sett var arbetslösheten högst i Skåne, 8,6 procent, Södermanlands län, 8,3 procent samt Västmanlands och Gävleborgs län med, 8,0 procent. Lägst arbetslöshetsnivå återfinns i Norrbottens län där den uppgick till 3,8 procent.

Arbetsförmedlingens bedömning är att arbetslösheten generellt kommer att fortsätta minska under 2026 och vidare sjunka i långsam takt i samband med att aktiviteten i svensk ekonomi stärks, givet ett stabilare världsmarknadsläge.

Arbets sökande i Södermanland

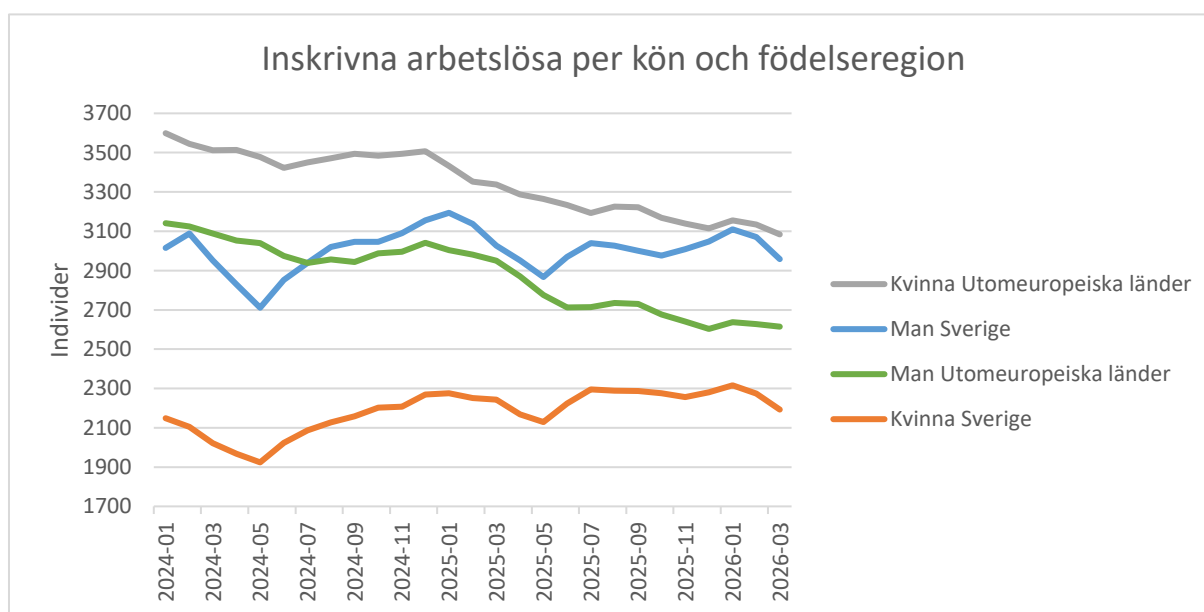
I slutet av mars 2026 var drygt 11 850 personer inskrivna som arbetslösa i Södermanland. Det är 770 personer färre i jämförelse med för ett år sedan.



Figur 7. Inskrivna arbetslösa i Södermanlands län 2024-2026. Källa: Arbetsförmedlingen, egen bearbetning

Minskningen av antalet inskrivna arbetslösa drivs främst av personer födda utanför Europa. Gruppen uppgår nu till 5 698 personer, vilket är en minskning med 590 personer under det senaste året. Den siffran kan jämföras med minskningen bland personer födda i Sverige vilken är 118 personer.

Som andel, inrikes födda män och kvinnor, är minskning 2,2 procent och skillnaden i arbetslösheten mellan könen har blivit mindre. För de födda utanför Europa är minskningen 11,4 procent för männen och 7,6 procent för kvinnorna. Här ökar dock skillnaden mellan könen, och till männens fördel, gällande arbetslöshetsnivåerna.



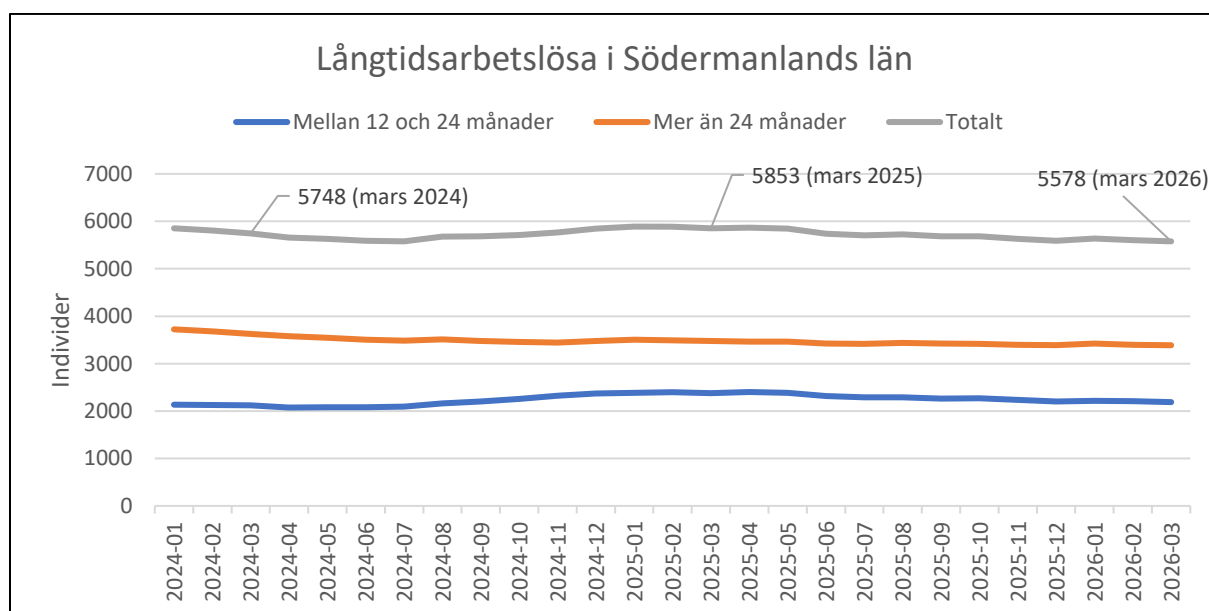
Figur 8. Inskrivna arbetslösa i Södermanlands län per grupp 2024-2026. Källa: Arbetsförmedlingen, egen bearbetning

Långtidsarbetslösheten (arbetslös mer än 12 månader)

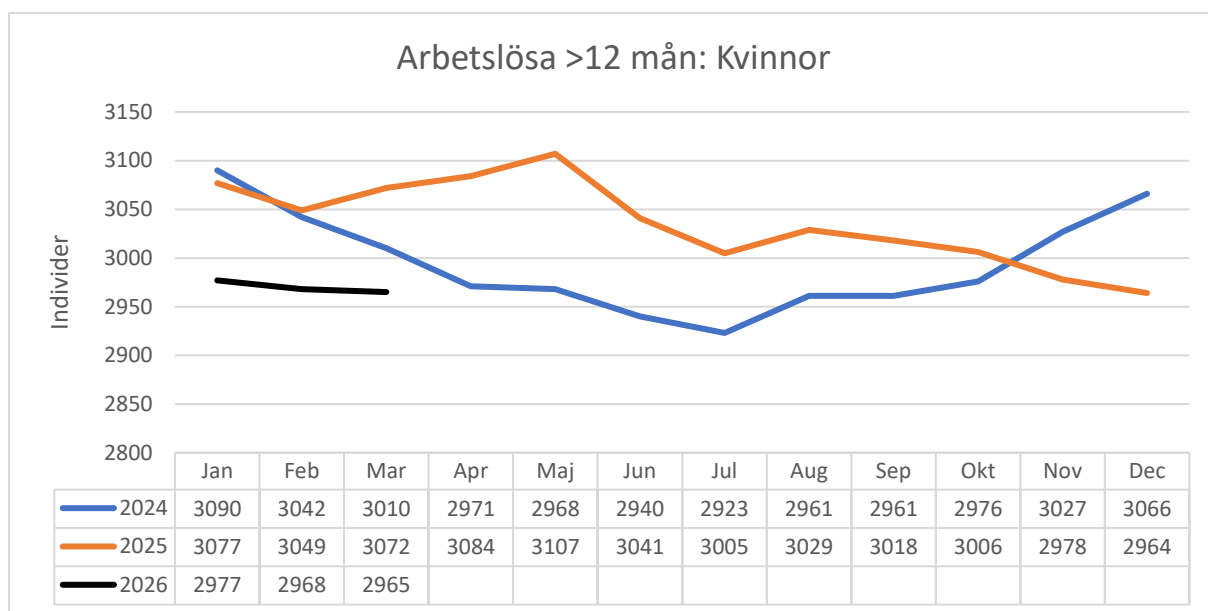
Under de senaste åren har länets långtidsarbetslöshet präglats av en konjunkturkänslig lokal arbetsmarknad, till stor del kopplat till säsongrelaterade och kortare anställningar. Under 2025 har länet haft en svagt minskad långtidsarbetslöshet, dock är minskning för denna grupp mindre än för de personer som har haft kortare arbetslöshet än 12 månader.

Långtidsarbetslösheten i Södermanland utgör i mars 2026 47 procent av den totala arbetslösheten. Isoleras gruppen som varit arbetslösa i mer än 24 månader, så utgör den 29 procent av arbetslösheten i Södermanland.

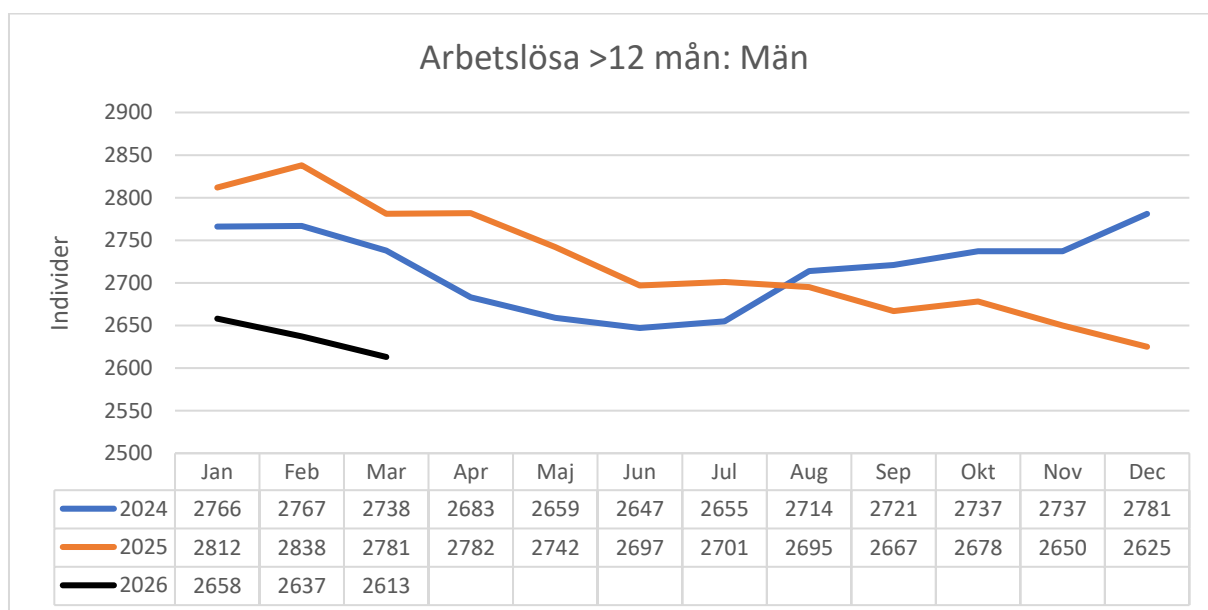
Antalet inskrivna arbetslösa som varit utan arbete i 12 månader eller längre var 5 578 personer i mars 2026. Detta är en minskning med 275 personer jämfört med motsvarande månad för ett år sedan. Av dessa var 2 965 kvinnor och 2 613 män. (Se figurer 7-9 nedan)



Figur 9. Inskrivna arbetslösa utan arbete i mer än 12 månader, Södermanlands län jan 2024- mars 2026. Källa: Arbetsförmedlingen, egen bearbetning



Figur 10. Inskrivna arbetslösa utan arbete i mer än 12 månader, kvinnor, Södermanlands län 2024-2026. Källa: Arbetsförmedlingen, egen bearbetning



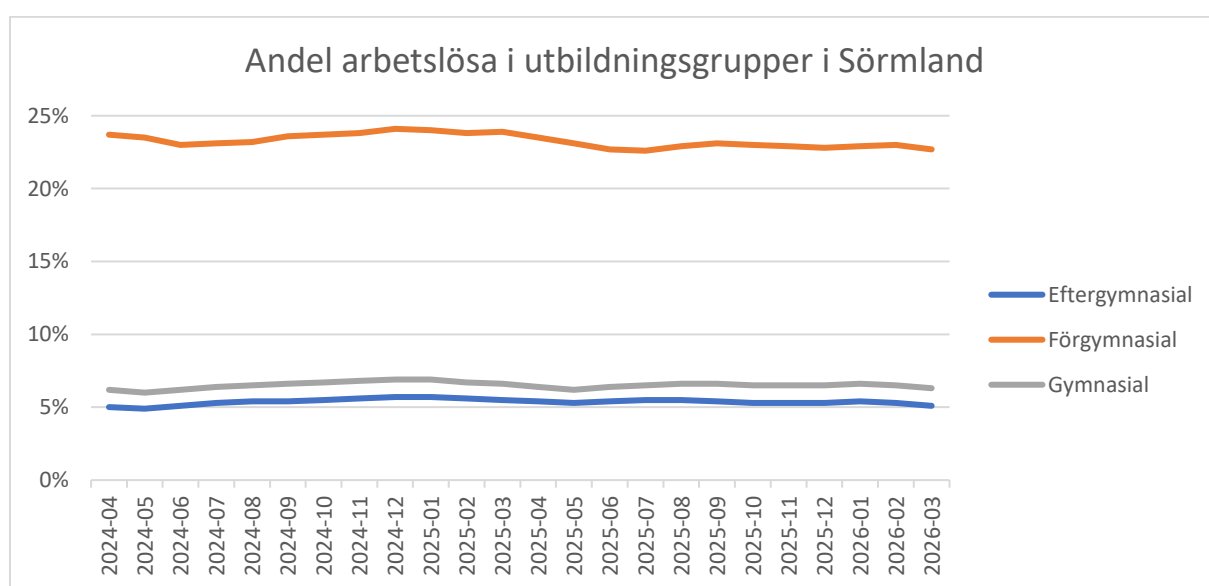
Figur 11. Inskrivna arbetslösa utan arbete i mer än 12 månader, män, Södermanlands län 2024-2026. Källa: Arbetsförmedlingen, egen bearbetning

En stor del av de inskrivna arbetslösa, med långa tider utan arbete, är födda i ett land utanför Europa. I mars 2026 hade 3 182 utomeuropeiskt födda varit utan arbete i minst 12 månader. Det är däremot en minskning med 282 personer jämfört med samma månad förra året. Som andel utgör gruppen 27 procent av den totala arbetslösheten i länet. Isoleras gruppen utomeuropeiska födda arbetslösa i mer än 24 månader, så utgör den 17 procent av arbetslösheten.

Arbetslösa per utbildningsgrupp

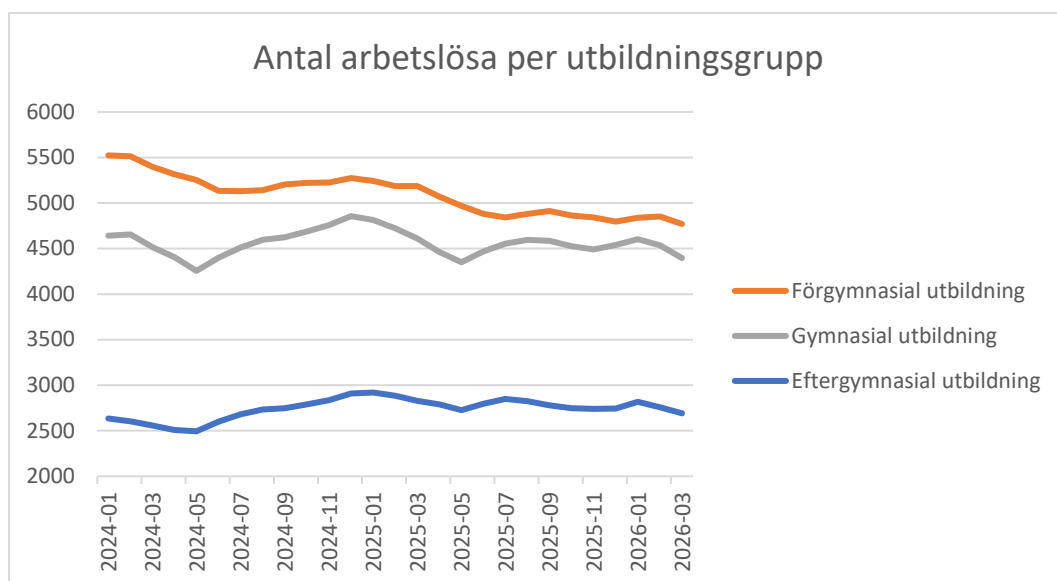
De senaste åren har arbetslösheten bland akademiker lyfts fram som ett problem. Det finns däremot inget stöd för den bilden i statistiken. Arbetslösheten bland eftergymnasialt utbildade låg per mars 2026 på 5,1 procent. Vilket är den lägsta nivån sedan maj 2024.

Däremot finns grupper av akademiker där arbetslösheten periodvis stigit från låga nivåer. Ett sådant exempel är arkitekter, där arbetslösheten under 2024 klättrade till nivåer omkring 10 procent, för att sedan falla tillbaka, och i februari 2026 ligga på omkring 4 procent. Det bör hållas i åtanke att arbetslösa arkitekter i början av 2026 motsvarade ungefär 300 individer nationellt. Det var alltså en relativt liten grupp, även när arbetslösheten var som högst, som blivit mycket omskriven och som möjligen bidragit till bilden av hög arbetslöshet bland akademiker.



Figur 12. Arbetslöshet per utbildningsnivå, 2024-2026, källa: Arbetsförmedlingen, egen bearbetning.

Varken sett till antal eller andel tycks arbetslösheten bland de eftergymnasialt utbildade vara någon grund för oro i länet. Bland individer med gymnasiala utbildningar är arbetslösheten bara marginellt högre än bland de med eftergymnasiala utbildningar medan det i grupper med förgymnasiala utbildningar fortsatt är hög arbetslöshet. Vi ser dock en positiv trend i såväl antal som andel i gruppen med förgymnasiala utbildningar, där andelen arbetslösa minskat från omkring 23,9 procent till 22,7 procent under perioden mars 2025 – mars 2026.



Figur 13. Antal arbetslösa per utbildningsnivå, 2024-2026, källa: Arbetsförmedlingen, egen bearbetning.

Arbets sökande i kommunerna och i jämförelse med övriga landet

Södermanlands län har en fortsatt hög arbetslöshet i ett nationellt perspektiv, trots en positiv utveckling under det senaste året. Det finns stora skillnaderna mellan kommunerna i länet, där vissa kommuner närmar sig nivåer i jämförelse med de starkaste arbetsmarknadsregionerna, medan andra ligger kvar på betydligt högre nivåer. Detta indikerar att arbetsmarknaden i länet är heterogen och att lokala förutsättningar spelar en avgörande roll för arbetslöshetens utveckling.

Som tidigare nämnts uppgick arbetslösheten i Södermanlands län till 8,3 procent i mars 2026, vilket innebär en minskning med 0,5 procentenheter jämfört med mars 2025. Trots denna förbättring tillhör länet fortsatt de med högst arbetslöshet i landet, endast marginellt under Skåne län som uppvisar den högsta nivån på 8,6 procent. Även Gävleborgs län och Västmanlands län ligger på liknande nivåer, omkring 8,0 procent, vilket placerar Södermanland i ett tydligt högskikt nationellt.

Vid en nationell jämförelse framträder tydliga regionala skillnader. Södermanland är ett storstadsnära (liksom Västmanland). Västra Götaland räknas som ett storstadslän. Län som Stockholms län (6,9 procent), Uppsala län (6,0 procent) och Hallands län (5,2 procent) uppvisar betydligt lägre arbetslöshet än Södermanland. Även flera län i norra Sverige, såsom Västerbottens län, Jämtlands län och Norrbottens län, har lägre nivåer, där Norrbotten ligger lägst med 3,8 procent. Samtidigt återfinns län som Östergötlands län, Örebro län och Västra Götalands län i ett mellanskikt med nivåer kring 6–7 procent.

Inom länet är variationerna mellan kommunerna betydande. Högst arbetslöshet återfinns i Eskilstuna kommun och Flens kommun, där nivåerna uppgår till 10,5 respektive 10,0 procent. Dessa kommuner ligger därmed avsevärt över läns-genomsnittet, även om båda visar en minskning jämfört med föregående år. Även Katrineholms kommun och Vingåkers kommun har relativt höga nivåer, på 8,5 respektive 8,0 procent.

I mellanskiktet återfinns Nyköpings kommun och Oxelösunds kommun med arbetslöshetsnivåer på 7,5 respektive 6,8 procent. Dessa ligger närmare riksgenomsnittet och visar en måttlig minskning. Strängnäs kommun placerar sig något lägre med 5,7 procent, följt av Gnesta kommun på 4,6 procent och Trosa kommun som har länets lägsta arbetslöshet på 3,6 procent. Dessa kommuner uppvisar nivåer som är jämförbara med de lägre arbetslöshetslänen i landet.

Län	Mars 2026	Förändring mars 2025
Skåne län	8,6%	-0,6%
Södermanlands län	8,3%	-0,5%
(Sörmlands kommuner)		
Eskilstuna	10,5%	-0,7%
Flen	10,0%	-0,5%
Katrineholm	8,5%	-0,5%
Vingåker	8,0%	-0,3%
Nyköping	7,5%	-0,3%
Oxelösund	6,8%	-0,5%
Strängnäs	5,7%	-0,6%
Gnesta	4,6%	-0,3%
Trosa	3,6%	-0,2%
Fortsättning län		
Gävleborgs län	8,0%	-0,9%
Västmanlands län	8,0%	-0,7%
Stockholms län	6,9%	-0,2%
Östergötlands län	6,8%	-0,6%
Blekinge län	6,7%	-0,8%
Kronobergs län	6,7%	-0,8%
Örebro län	6,5%	-0,4%
Västra Götalands län	6,2%	-0,3%
Kalmar län	6,1%	-0,5%
Uppsala län	6,0%	-0,2%
Västernorrlands län	6,0%	-0,5%
Värmlands län	5,7%	-0,5%
Jönköpings län	5,6%	-0,5%
Hallands län	5,2%	-0,3%
Dalarnas län	5,1%	-0,4%
Västerbottens län	4,6%	-0,1%
Jämtlands län	4,4%	-0,2%
Gotlands län	4,1%	-0,5%
Norrbottnens län	3,8%	-0,3%

Tabell 14. Inskrivna arbetslösa per län samt kommuner i Södermanlands län, mars 2026

Inskrivna arbetslösa per län och kommun i mars 2026

Södermanlands län har fortfarande en högre arbetslöshet än flera angränsande regioner, vilket indikerar strukturella utmaningar, samtidigt som den nedåtgående trenden tyder på att utvecklingen rör sig i rätt riktning.

Vid en jämförelse med närliggande län framgår att Södermanlands län har en högre arbetslöshet än exempelvis Stockholms län och Uppsala län, där nivåerna är tydligt lägre för både kvinnor och män. Även Östergötlands län uppvisar lägre arbetslöshet, medan Västmanlands län ligger närmare

Södermanlands nivåer, särskilt bland män. Samtidigt är minskningstakten i Södermanland relativt god i jämförelse med flera av de närliggande länen, vilket indikerar att arbetsmarknaden utvecklas i positiv riktning trots ett fortsatt utmanande utgångsläge. Samtidigt är minskningstakten i Södermanland relativt god i jämförelse med flera närliggande län, vilket indikerar att arbetsmarknaden utvecklas i positiv riktning trots ett fortsatt utmanande utgångsläge.

Arbetslösheten i Södermanlands län uppgick i mars 2026 till 8,3 procent för kvinnor och 8,2 procent för män. Jämfört med samma månad föregående år innebär detta en minskning med 0,5 respektive 0,6 procentenheter, vilket indikerar en fortsatt förbättring på arbetsmarknaden i länet. Trots denna positiva utveckling ligger arbetslösheten fortfarande på en relativt hög nivå i jämförelse med flera närliggande län.

Vi har tidigare nämnt att de högsta arbetslöshetsnivåerna återfinns i Eskilstuna kommun och Flens kommun och när vi tittar på den utifrån kön framkommer det att dessa kommuner uppvisar en relativt stark förbättring jämfört med föregående år. I kontrast har Trosa kommun de lägsta nivåerna i länet, med 3,4 procent för kvinnor och 3,8 procent för män, vilket tydligt illustrerar skillnaderna i länet.

Flera kommuner, såsom Katrineholms kommun, Strängnäs kommun och Oxelösunds kommun, uppvisar en stabil minskning av arbetslösheten för både kvinnor och män. Samtidigt finns det kommuner där utvecklingen är mer blandad. I Nyköpings kommun och Gnesta kommun har arbetslösheten ökat något bland kvinnor, medan männens arbetslöshet i vissa fall minskat. Även i Vingåkers kommun och Trosa kommun syns mindre ökningar bland män, vilket pekar på en något ojämn utveckling mellan könen i delar av länet.

Län	Kvinnor		Män	
	Mars 2026	Förändring mars 2025	Mars 2026	Förändring mars 2025
Södermanlands län	8,3%	-0,5%	8,2%	-0,6%
Sörmlands kommuner				
Eskilstuna	10,5%	-0,8%	10,4%	-0,8%
Flen	10,2%	-1,0%	9,8%	0,0%
Gnesta	4,6%	0,1%	4,7%	-0,5%
Katrineholm	8,9%	-0,6%	8,0%	-0,6%
Nyköping	7,3%	0,2%	7,6%	-0,9%
Oxelösund	6,6%	-1,0%	6,9%	-0,2%
Strängnäs	5,8%	-0,6%	5,7%	-0,5%
Trosa	3,4%	-0,6%	3,8%	0,3%
Vingåker	8,3%	-0,8%	7,7%	0,1%
Fortsättning län				
Blekinge län	6,6%	-0,8%	6,8%	-0,9%
Dalarnas län	4,8%	-0,3%	5,4%	-0,5%
Gotlands län	3,9%	-0,3%	4,4%	-0,6%
Gävleborgs län	7,7%	-0,8%	8,3%	-0,9%
Hallands län	5,0%	-0,2%	5,4%	-0,5%
Jämtlands län	3,9%	-0,2%	4,9%	-0,2%
Jönköpings län	5,6%	-0,5%	5,5%	-0,6%
Kalmar län	6,0%	-0,4%	6,1%	-0,7%
Kronobergs län	6,7%	-0,7%	6,8%	-0,8%
Norrbottnens län	3,3%	-0,3%	4,3%	-0,2%
Skåne län	8,4%	-0,5%	8,7%	-0,8%
Stockholms län	7,0%	-0,1%	6,8%	-0,3%
Uppsala län	5,8%	-0,1%	6,3%	-0,2%
Värmlands län	5,1%	-0,5%	6,2%	-0,6%
Västerbottens län	3,9%	-0,1%	5,3%	0,1%
Västernorrlands län	5,5%	-0,4%	6,5%	-0,5%
Västmanlands län	7,8%	-0,8%	8,2%	-0,5%
Västra Götalands län	6,1%	-0,2%	6,3%	-0,4%
Örebro län	6,1%	-0,3%	6,8%	-0,5%
Östergötlands län	6,6%	-0,7%	6,9%	-0,6%

Tabell 15. Inskrivna arbetslösa per kön i länen samt Södermanlands kommuner mars 2026, källa: Arbetsförmedlingen, egen bearbetning.